

Hospital Estadual de Luziânia

Relatório Técnico Mensal



Março

2023

CONTRATO DE GESTÃO Nº45/2022 SES

CONTRATANTE

Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

CONTRATADO

Instituto Patris

UNIDADE GERENCIADA

Hospital Estadual de Luziânia

Av. Alfredo Nasser, s/n - Parque Estrela Dalva VII, Luziânia-GO

DIRETOR OPERACIONAL DO INSTITUTO PATRIS

DIRETORIA GERAL

Sidnei Rugeri

DIRETORA TÉCNICA

Dr^a Renata Meireles Roriz de Moraes

DIRETORIA ADMINISTRATIVA

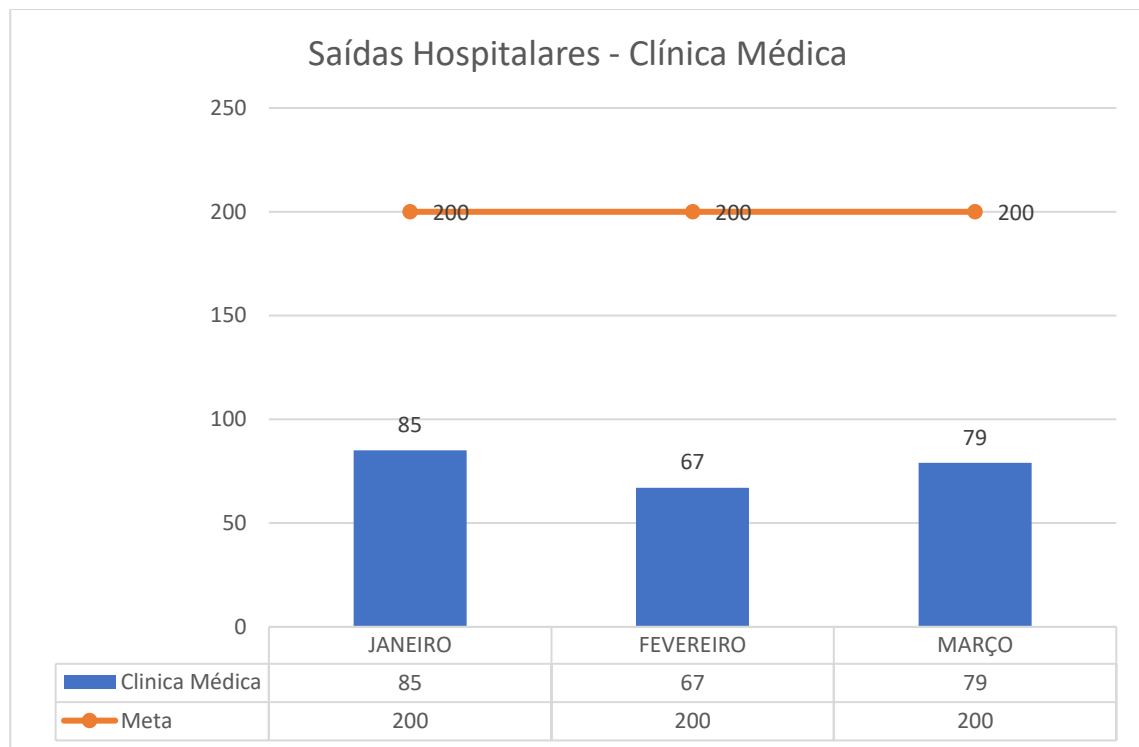
Isnar Passos

1. INDICADORES E META DE PRODUÇÃO DO CONTRATO

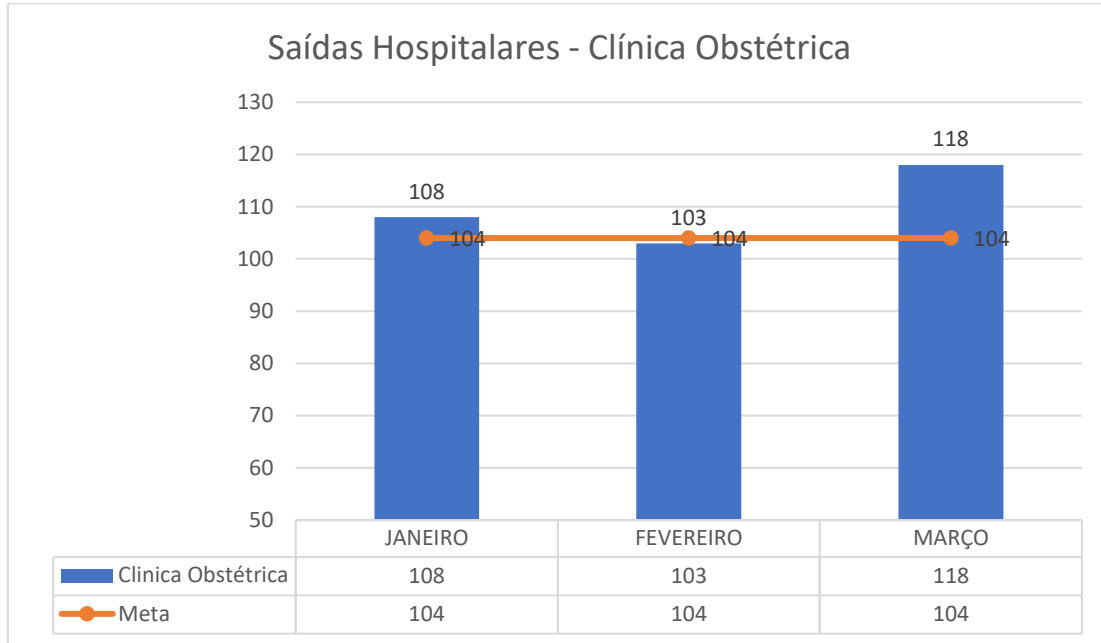
1.1- INTERNAÇÕES HOSPITALARES (SAÍDAS)

1.1-1. SAÍDAS – CLÍNICA MÉDICA

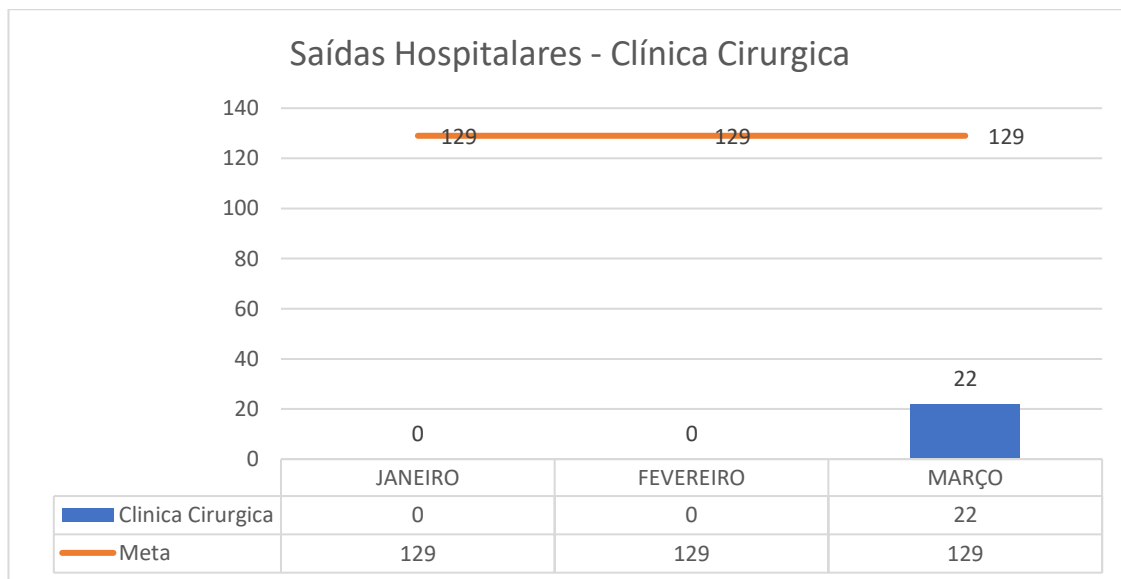
O contrato de gestão nº 045/2022 estabelece a meta de 433 saídas hospitalares, sendo 200 saídas de clínica médica, 104 saídas de clínica obstétrica e 129 saídas de clínica cirúrgica.



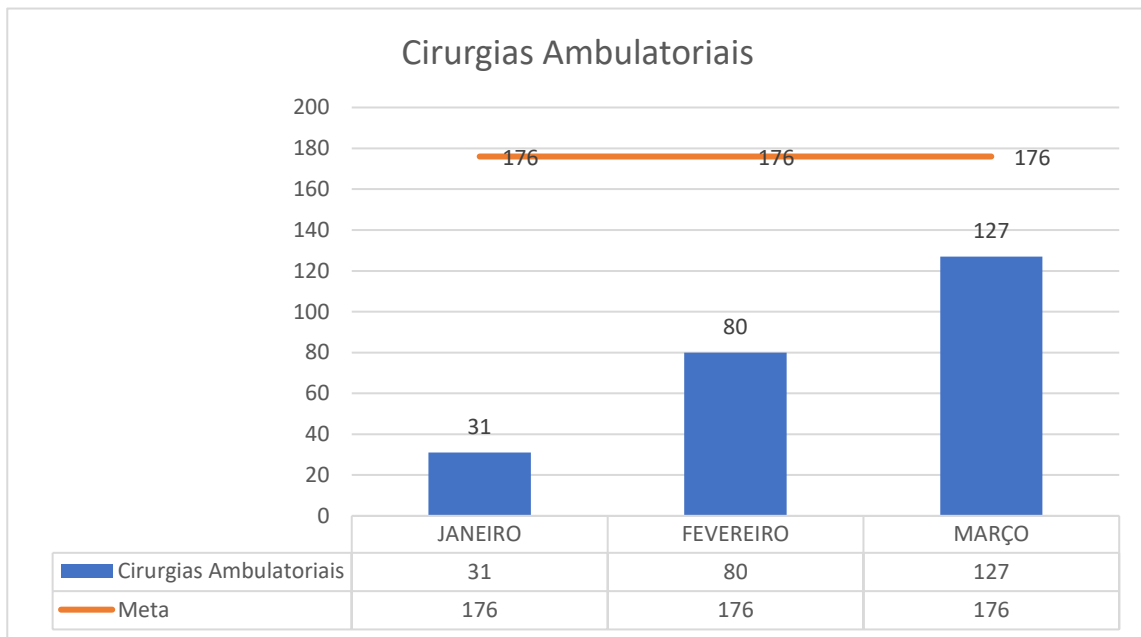
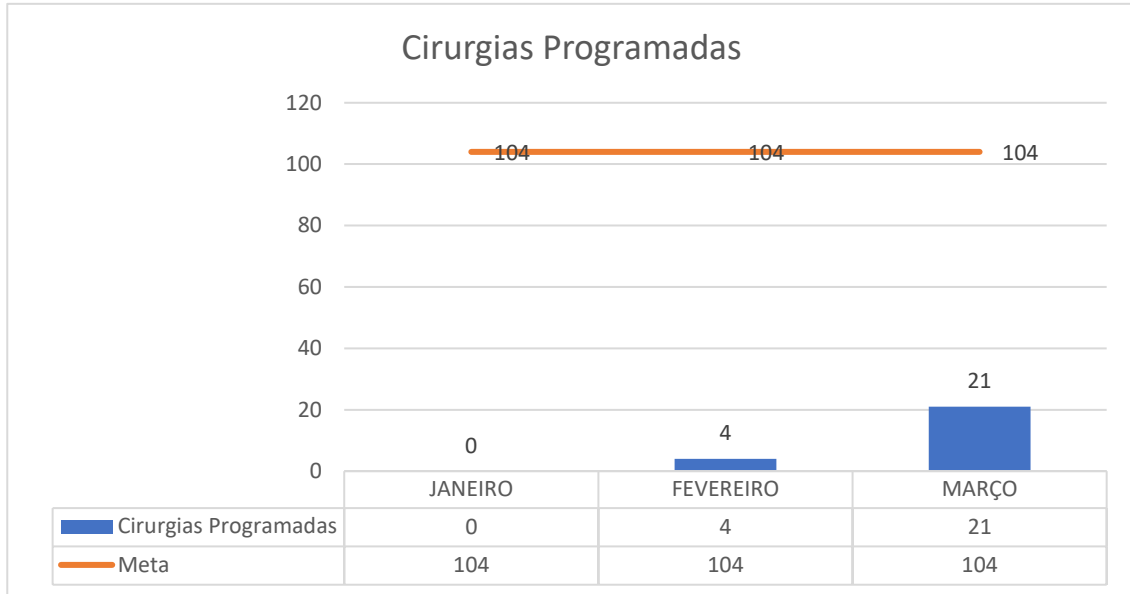
1.1-2. SAÍDAS – CLÍNICA OBSTÉTRICA



1.1-3. SAÍDAS – CLÍNICA CIRÚRGICA

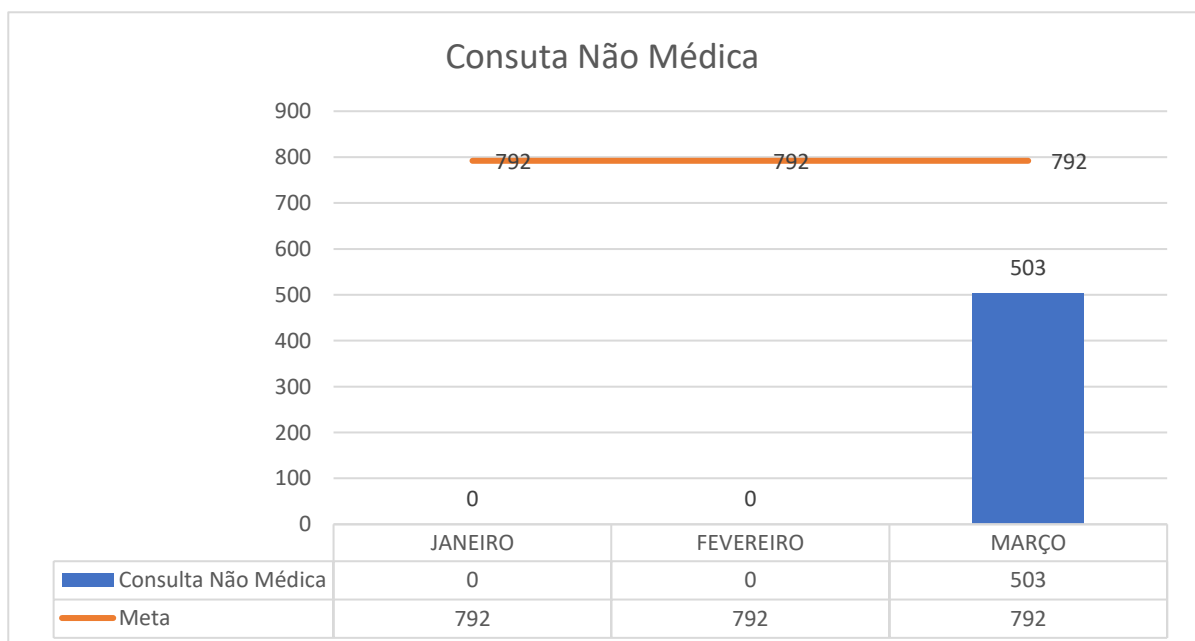
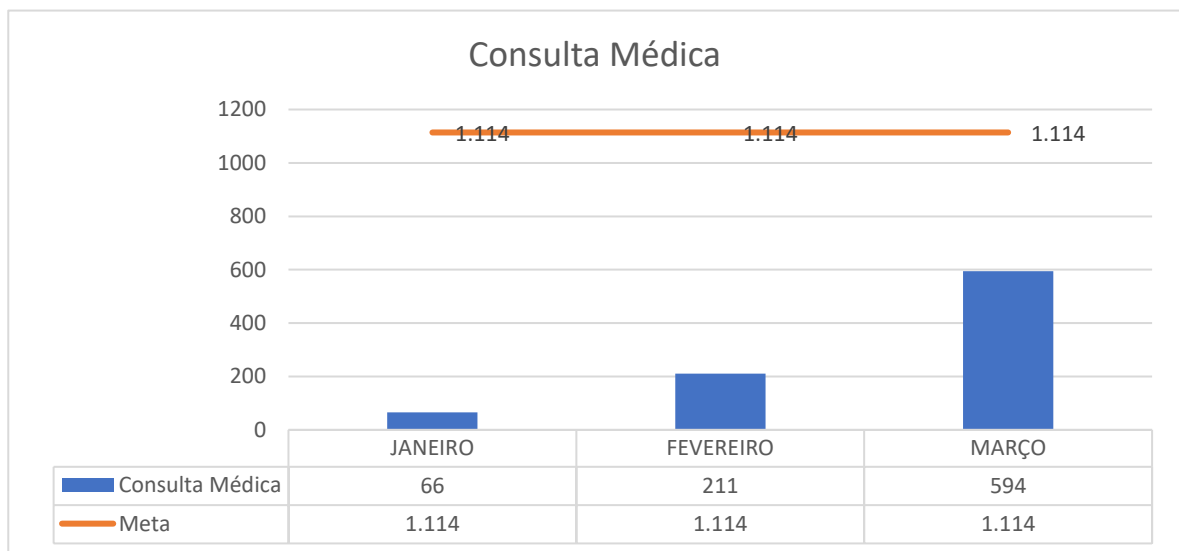


1.2- CIRURGIAS



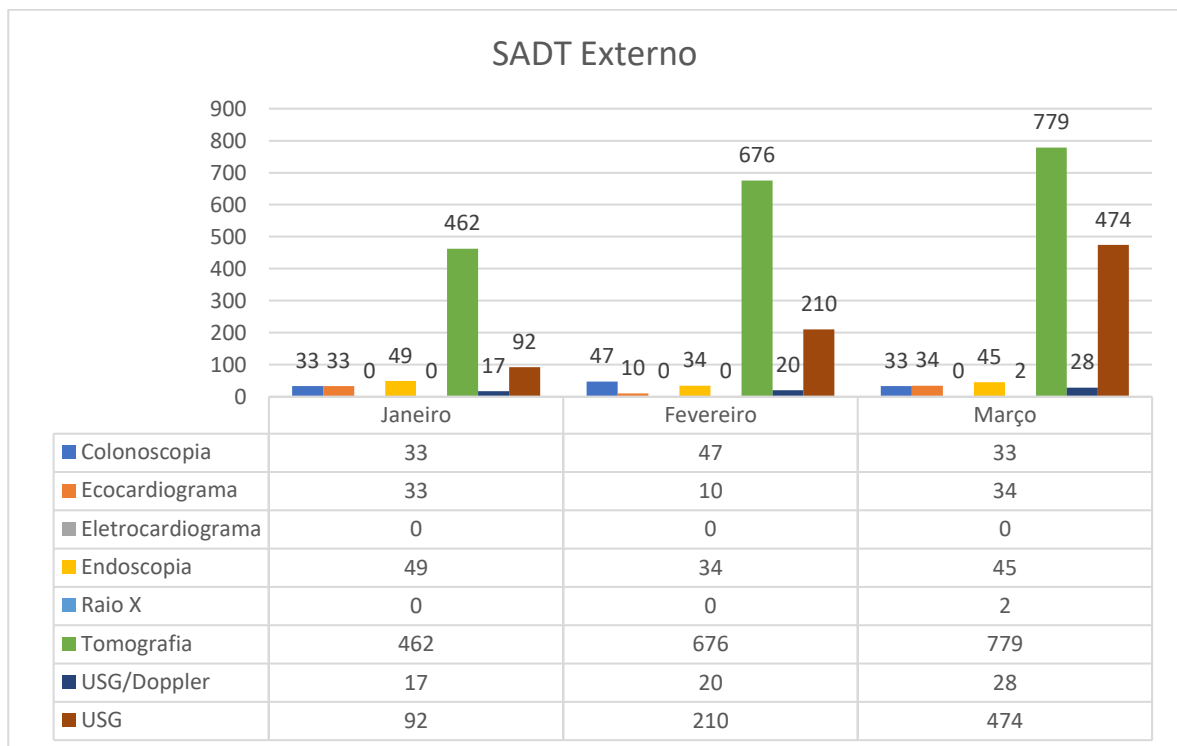
1.3- CONSULTAS AMBULATORIAS

Em 24 de agosto de 2022, inciamos as consultas médicas ambulatoriais na Unidade, com o atendimento do gastroenterologista, realizando as avaliações dos egressos pós Endoscopia Digestiva Alta e Colonoscopia, bem como retorno e prognóstico pós biópsias.



1.4- SADT EXTERNO

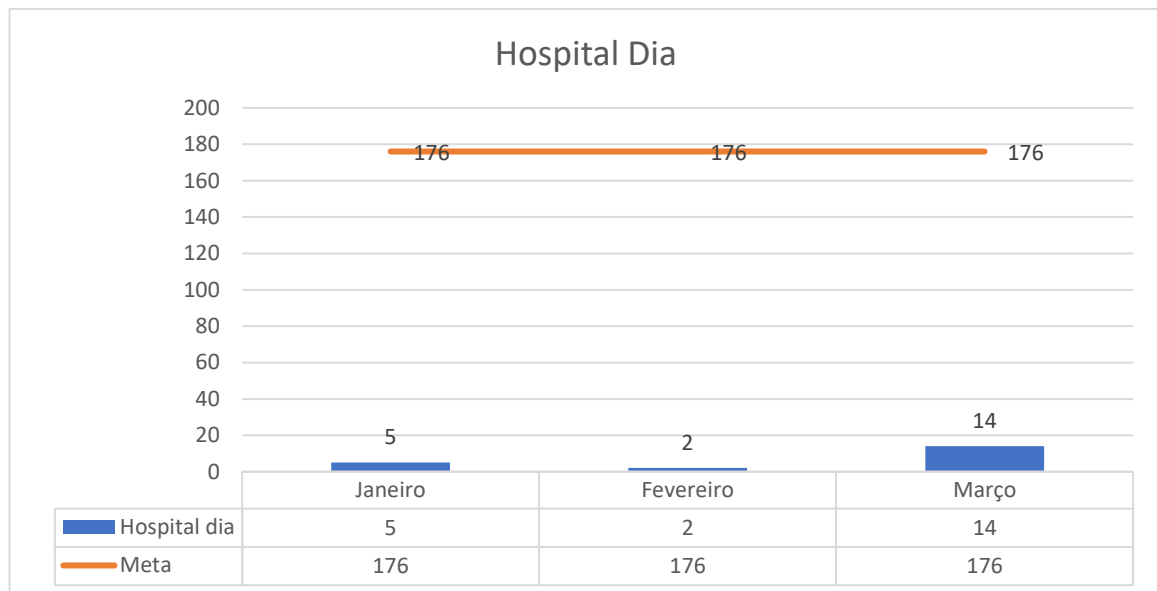
A Unidade Hospitalar deverá ofertar e realizar ao menos mensalmente 60 exames de colonoscopia, 40 exames de ecocardiograma, 80 exames de eletrocardiograma, 50 endoscopias, 80 exames de Raio- x, 600 tomografias computadorizada (TC), 40 exames de ultrassonografia/ Doppler, 400 exames de ultrassonografia para pacientes externos, com variação de até $\pm 10\%$, sendo os pacientes referenciados pelo Complexo Regulador Estadual.



1.5- HOSPITAL DIA

O Hospital Dia será disponibilizado aos pacientes que comparecem à Unidade apenas para recebimento de dose esquemática de medicação endovenosa e pequenos procedimentos cirúrgicos; pacientes clínicos e/ou cirúrgicos que necessitam de permanecer na Unidade por um período máximo de 12 horas, devidamente regulados pelo Complexo Regulador Estadual.

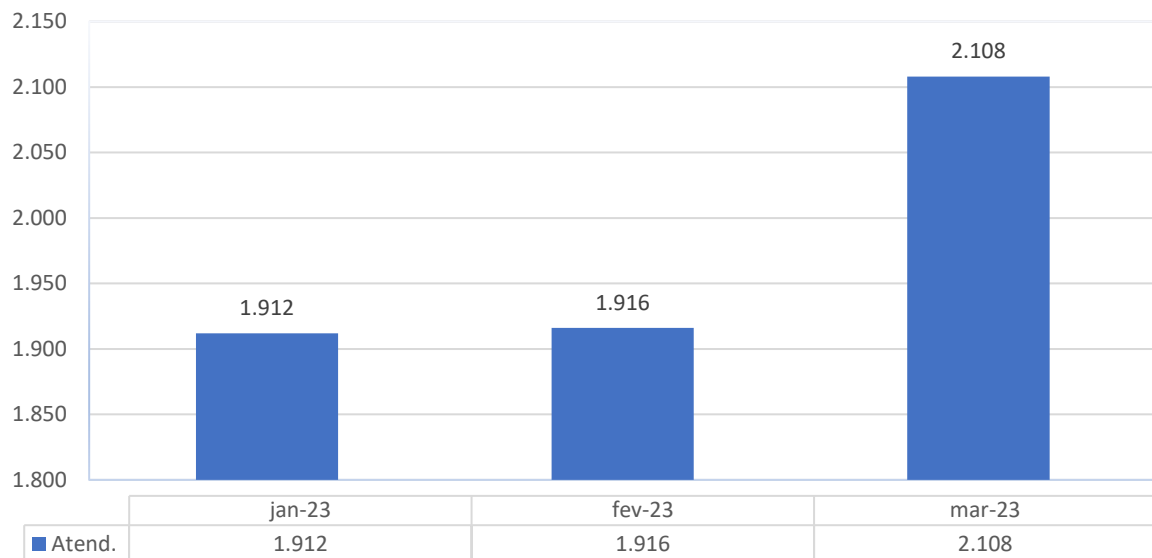
A Unidade Hospitalar deverá realizar 176 atendimentos no Hospital Dia por mês, com variação de até $\pm 10\%$.



1.6- ATENDIMENTO PRONTO SOCORRO

De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, no anexo I, Item 9 “estabelece que os números do pronto atendimento não configuram linhas de serviço para o efeito de metas de produção que a unidade deverá manter o serviço de urgência e emergência em funcionamento nas 24 horas do dia, todos os dias da semana e, mensalmente, a meta é atender todos os usuários da demanda espontânea, referenciados e/ ou encaminhados para a Unidade Hospitalar”.

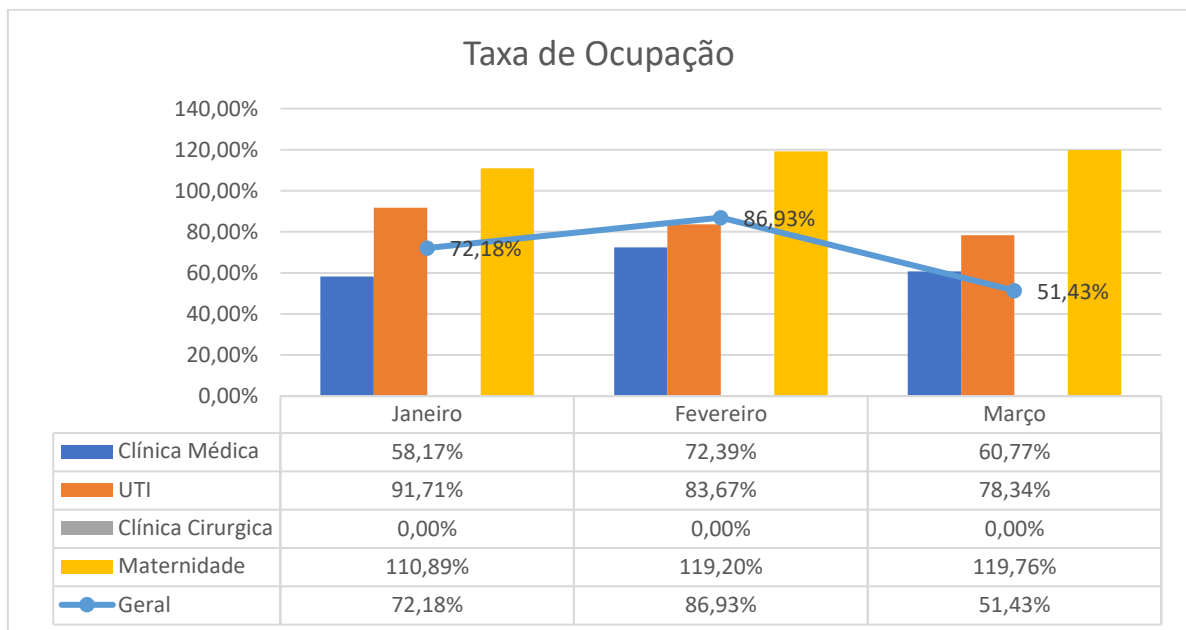
Atendimento Urgência e Emergência



2. INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO DO CONTRATO

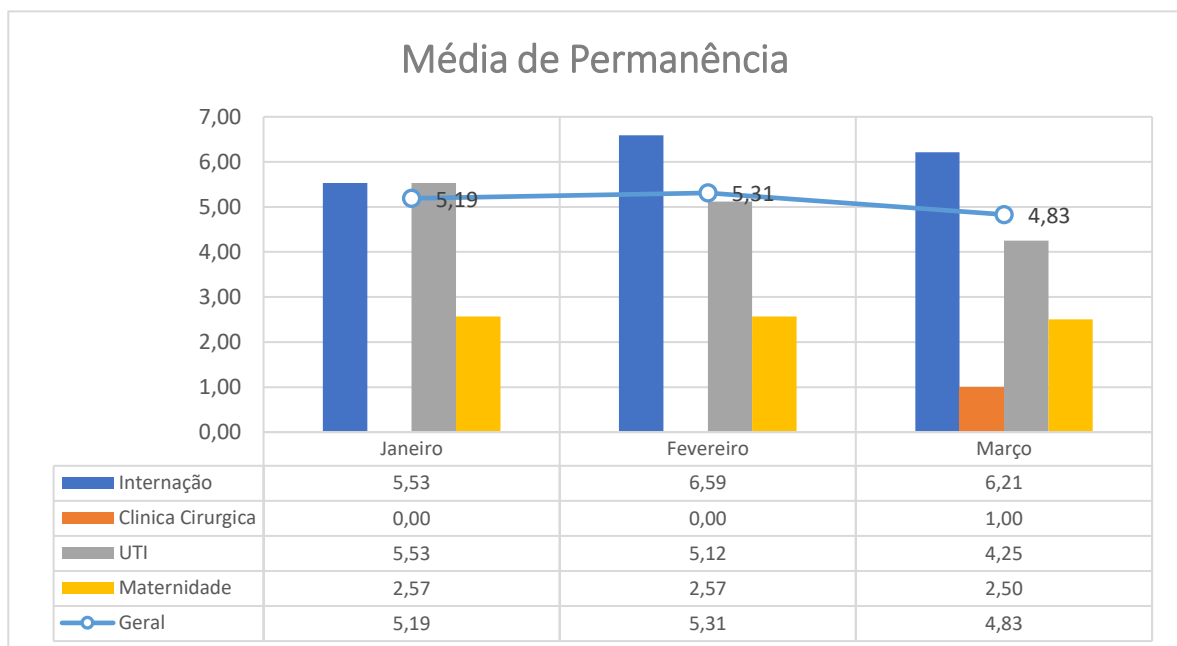
2.1. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, a taxa de ocupação para a enfermaria é de 85%, e 90% para as unidades de terapia intensiva.



2.2.MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR

De acordo com o Contrato de Gestão nº 045/2022, os tempos médios de permanência (TMP) para **clínica** médica 4 dias, obstétrica 2 dias, cirúrgica programadas 2 dias e cirúrgica 3 dias.

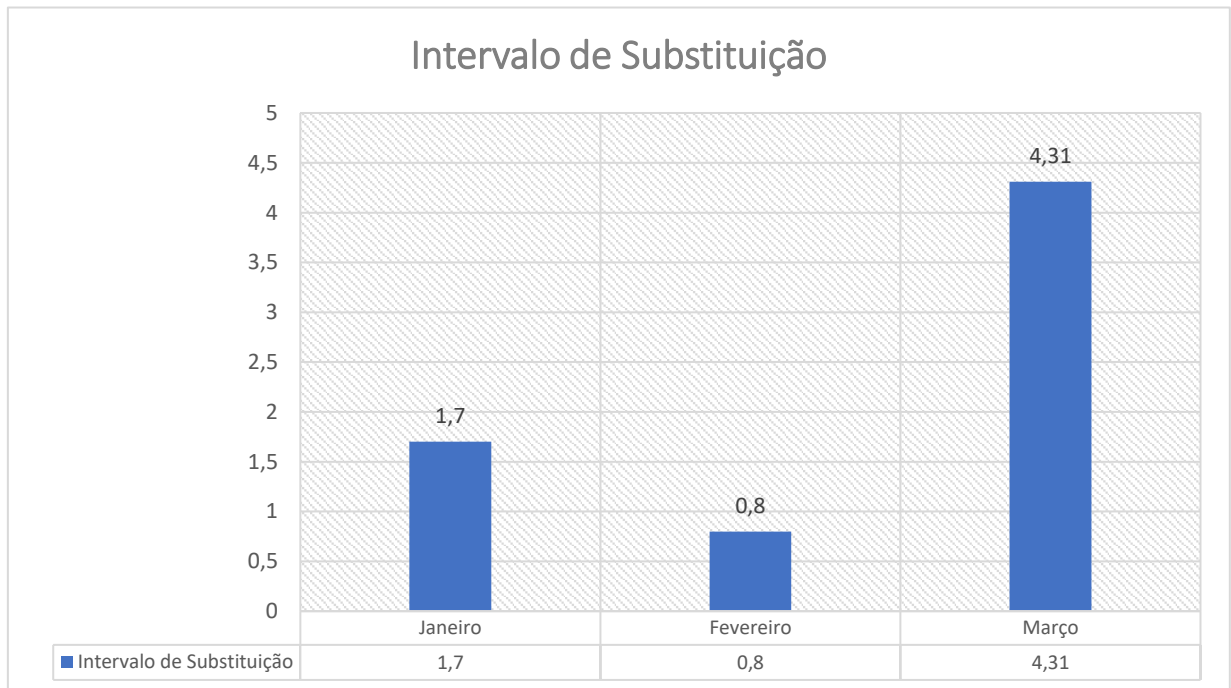


Observa-se que no primeiro trimestre tivemos uma média na taxa de ocupação geral de 5,11 dias. Média que se apresenta um pouco acima do estipulado contratualmente.

O perfil do paciente internado em sua maioria é idoso, que possuem múltiplas comorbidades. Além da utilização de antimicrobiano, que tem por tempo mínimo de tratamento 7 dias.

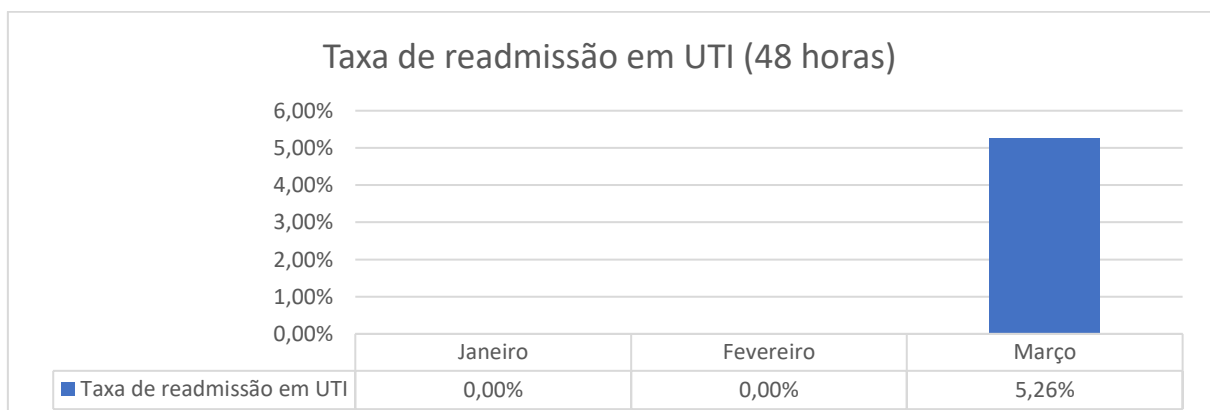
2.3.ÍNDICE DE INTERVALO DE SUBSTITUIÇÃO

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, a meta é manter um intervalo de 17 horas ou tempo inferior a este.



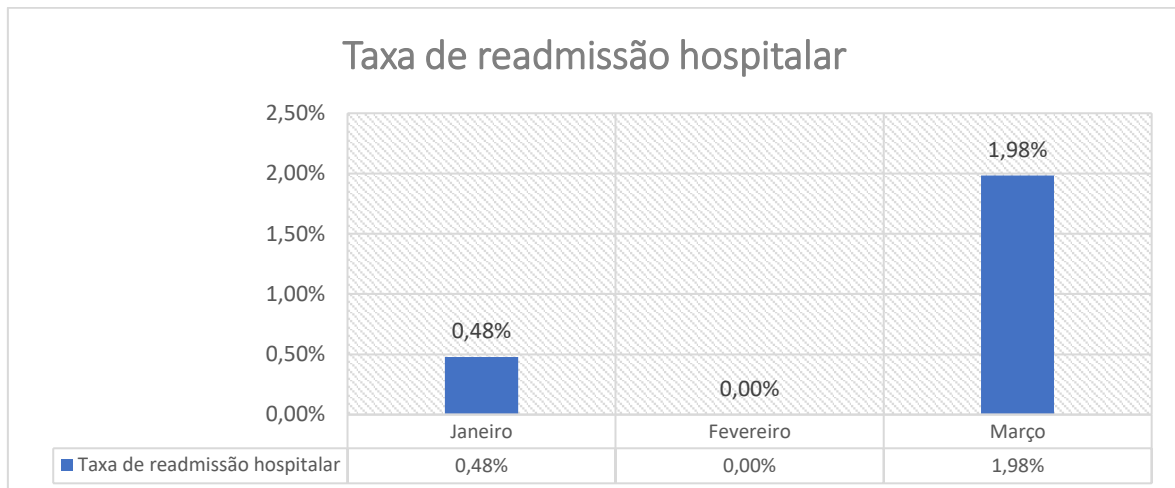
2.4.TAXA DE READMISSÃO EM UTI

Mede a taxa de pacientes que retornaram à UTI do mesmo hospital em até 48 horas desde a última vez que deixaram a UTI da unidade hospitalar após a primeira admissão. De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, a meta estabelecida é manter a taxa de até 5%.



2.5.TAXA DE READMISSÃO HOSPITALAR

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, a meta é manter a taxa menor ou igual a 20%.



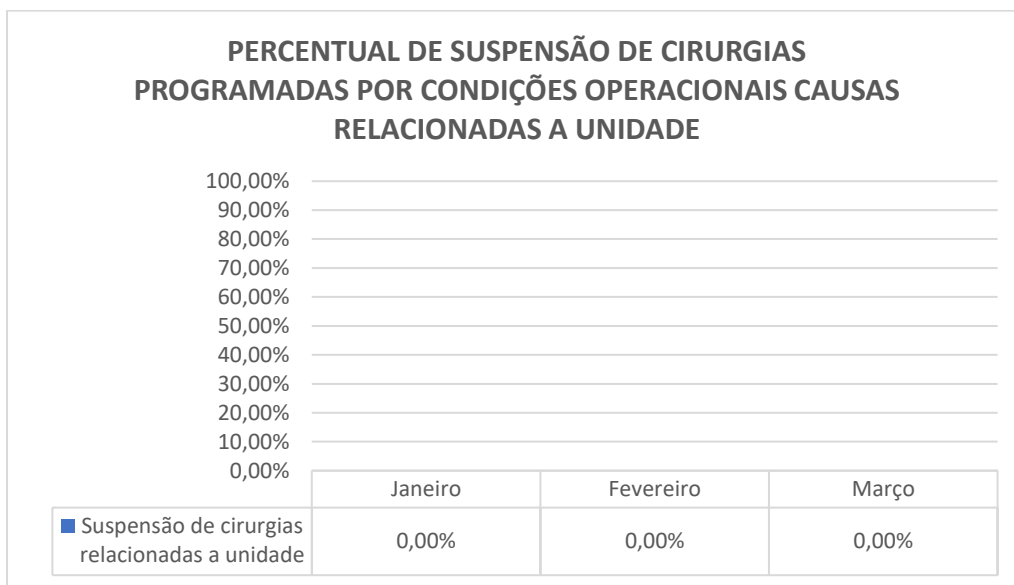
2.6.PERCENTUAL DE OCORRÊNCIA DE GLOSAS NO SIH – DATASUS

De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, o indicador mede a relação de procedimentos rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período. A meta é manter o percentual menor ou igual a 1%.



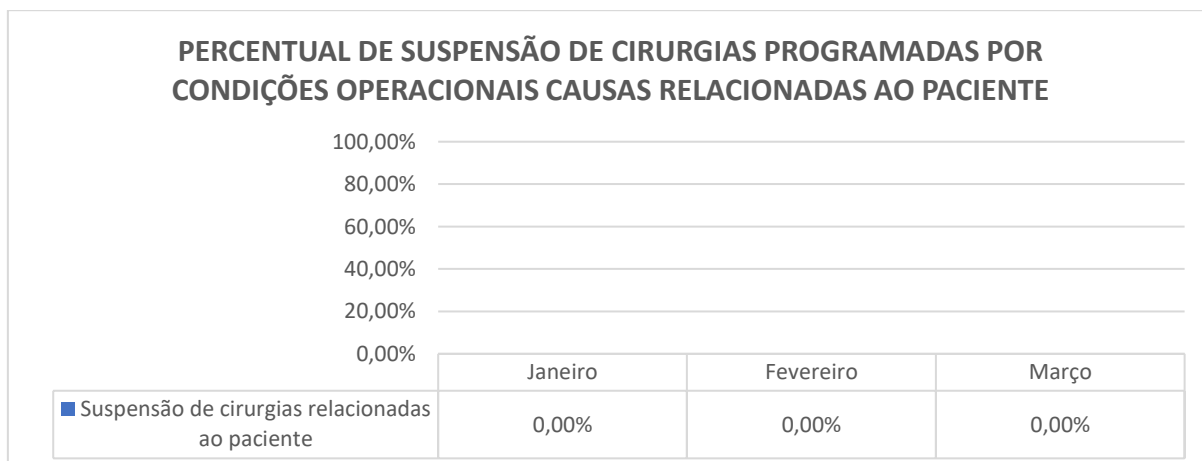
2.7. PERCENTUAL DE SUSPENSÃO DE CIRURGIAS PROGRAMADAS POR CONDIÇÕES OPERACIONAIS CAUSAS RELACIONADAS A UNIDADE

De acordo com o contrato de gestão nº 45/2022, a meta de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais causadas relacionadas a unidade, é de menor ou igual a 5%.



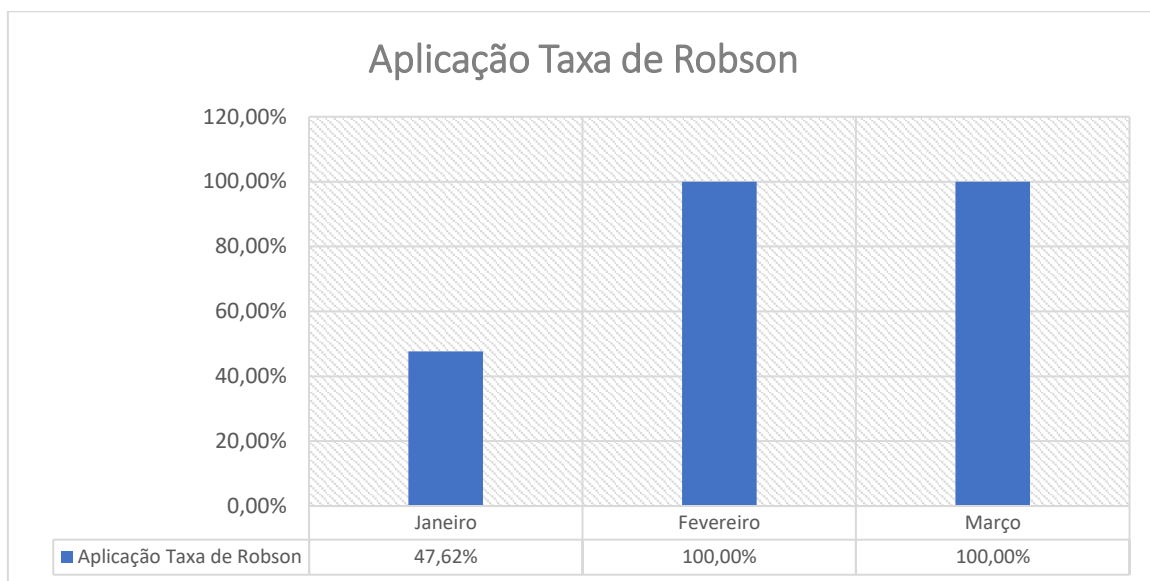
2.8. PERCENTUAL DE SUSPENSÃO DE CIRURGIAS PROGRAMADAS POR CONDIÇÕES OPERACIONAIS CAUSAS RELACIONADAS AO PACIENTE

De acordo com o contrato de gestão nº 45/2022, a meta de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais causadas relacionadas ao paciente, é de menor ou igual a 5%.



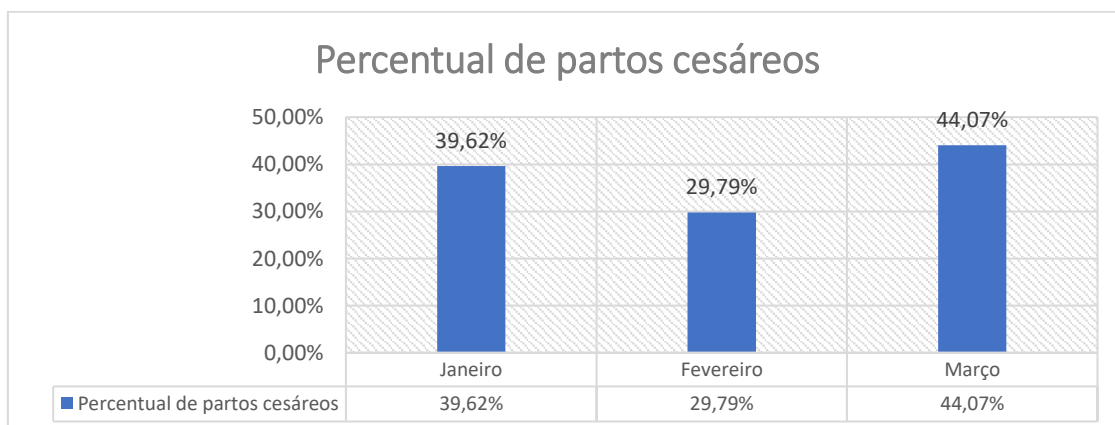
2.9. TAXA DE APLICAÇÃO DA ESCALA DE ROBSON A PARTURIENTES SUBMETIDAS À CESÁREA.

Essa classificação estratifica as gestantes em 10 grupos distintos, nos quais espera-se um percentual aceitável de cesáreas. A identificação do tamanho dos grupos dessa classificação, pode demonstrar ao gestor qual é a sua população obstétrica predominante, permitindo a tomada de decisão para reduzir o índice de cesáreas e a comparação desse indicador com outras localidades ou instituições.



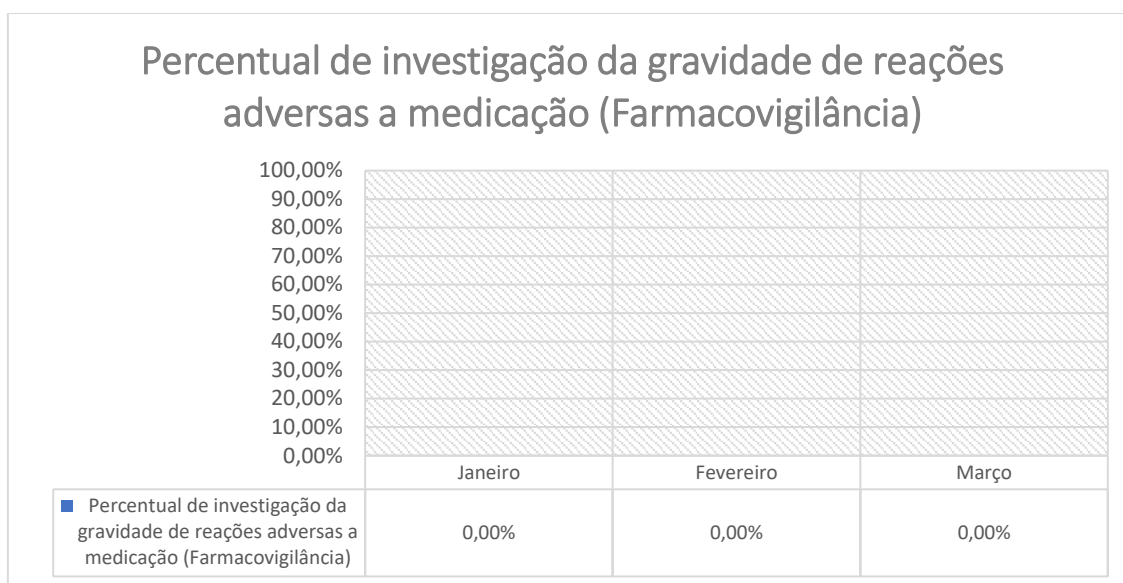
2.10. PERCENTUAL DE PARTOS CESÁREOS

De acordo com o Contrato de gestão nº 045/2022, a meta de partos cesáreos deve se manter igual ou menor do 15%.



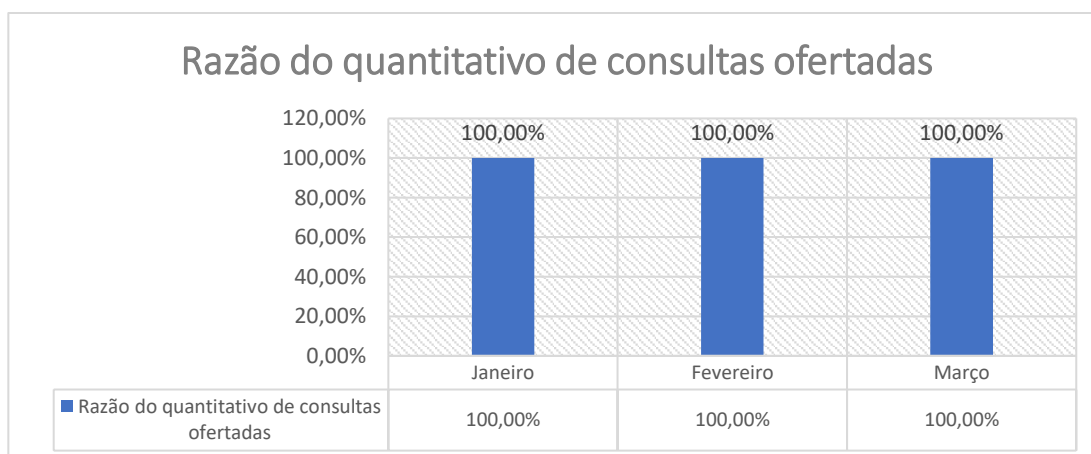
2.11. PERCENTUAL DE INVESTIGAÇÃO DA GRAVIDADE DAS REAÇÕES ADVERSAS A MEDICAÇÃO

De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, a meta estabelecida para a investigação da gravidade de reações adversas a medicação é que seja maior ou igual a 95% dos casos apresentados.



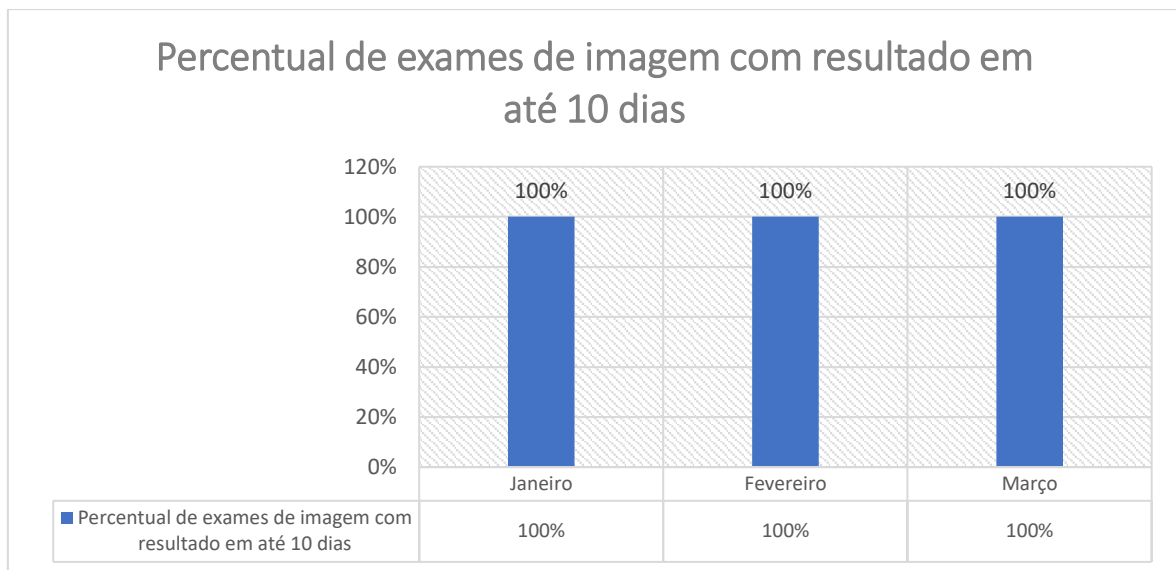
2.12. RAZÃO DO QUANTITATIVO DE CONSULTADAS OFERTADAS

De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, a meta da razão quantitativa de consultas ofertadas deverá manter a proporção igualitária a quantidade de consultas propostas.



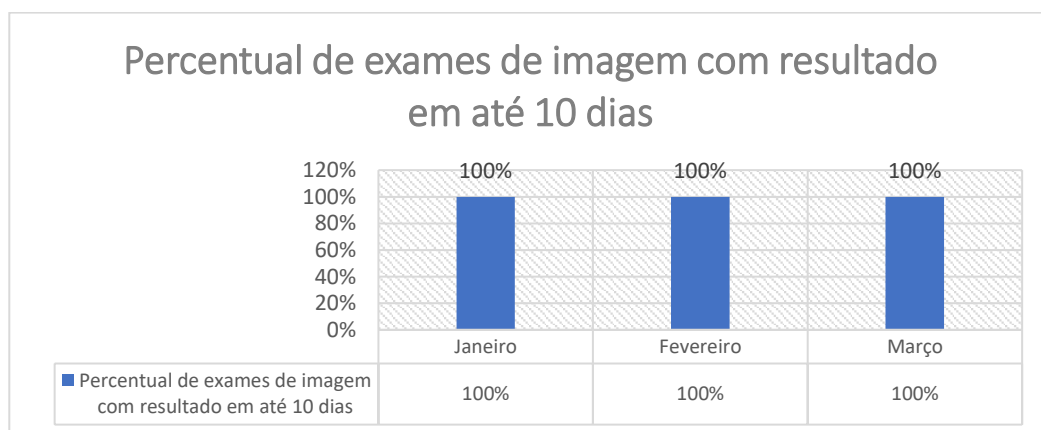
2.13. PERCENTUAL DE EXAMES DE IMAGEM COM RESULTADO EM ATÉ 10 DIAS

De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, a meta dos exames de imagem com resultado em até 10 dias é maior ou igual a 70%.



2.14. PERCENTUAL DE MANIFESTAÇÕES QUEIXOSAS RECEBIDAS NO SISTEMA DE OUVIDORIA DO SUS

De acordo com o contrato de gestão nº 045/2022, a meta é manter menor que 5%, as manifestações queixosas recebidas na unidade hospitalar.

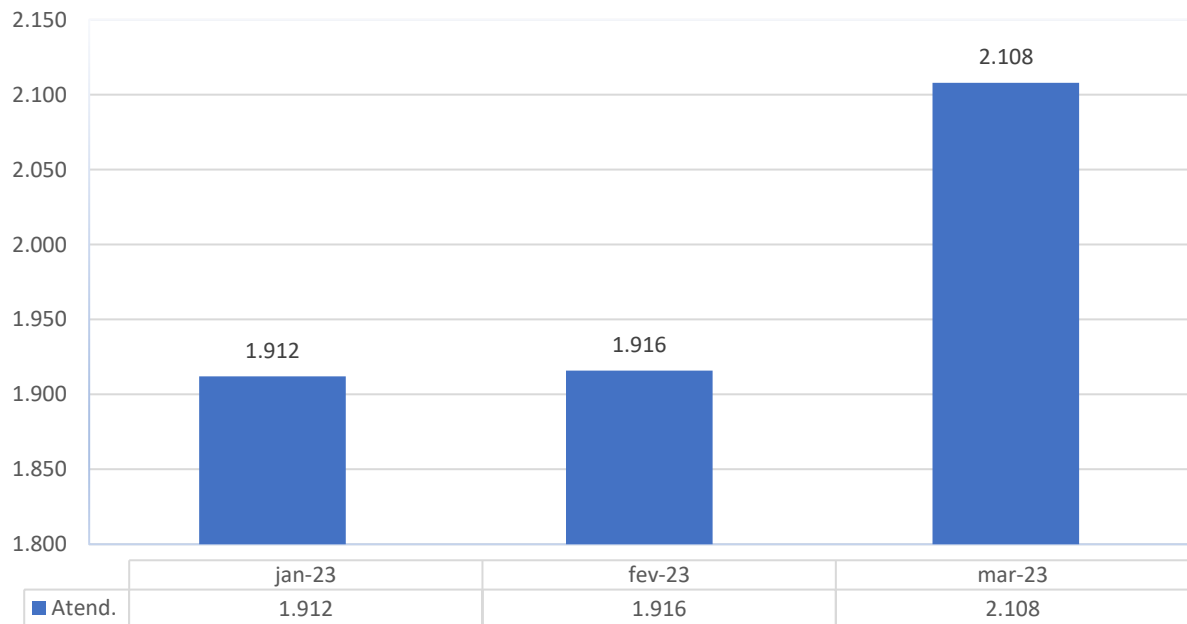


Nota-se pelo gráfico acima que mantivemos o indicador dentro da meta estipulada, inferindo

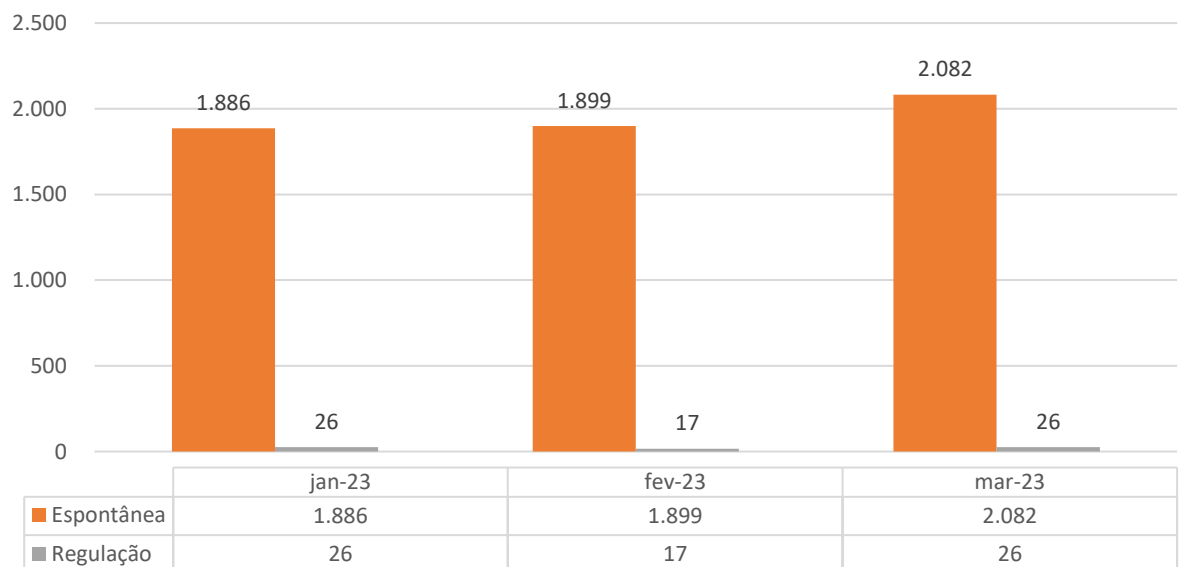
qualidade e a agilidade nas resoluções das manifestações apresentadas pelas pessoas que utilizam do serviço da unidade hospitalar.

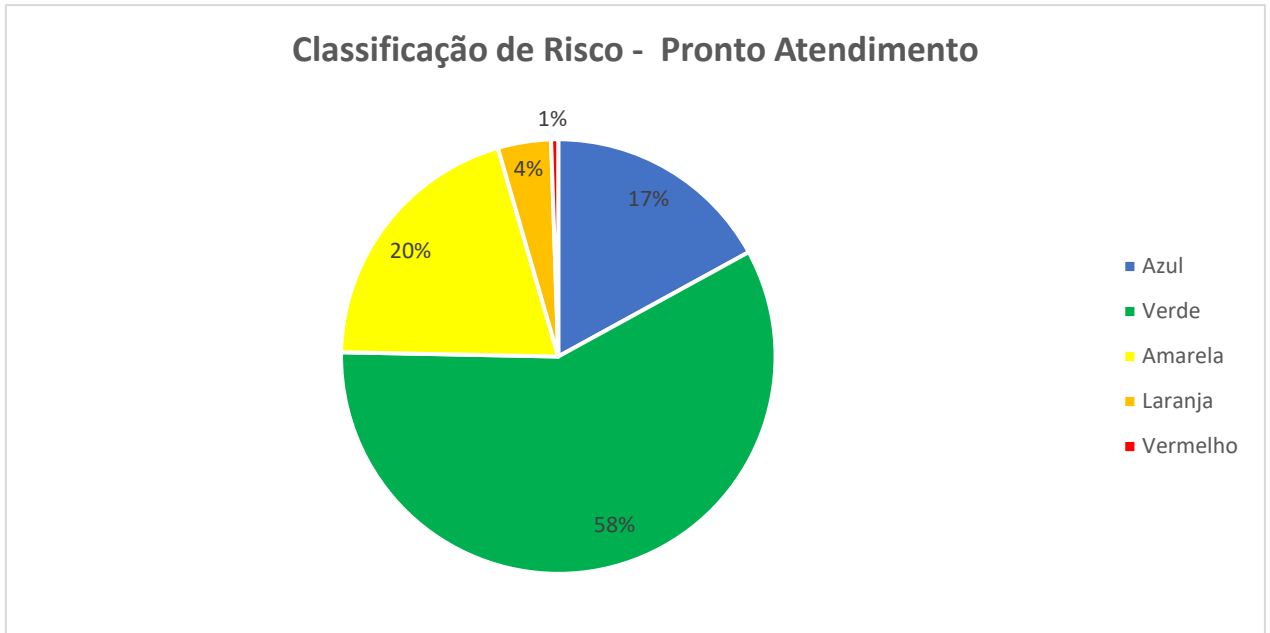
3. DADOS ASSISTENCIAIS

Atendimento Urgência e Emergência

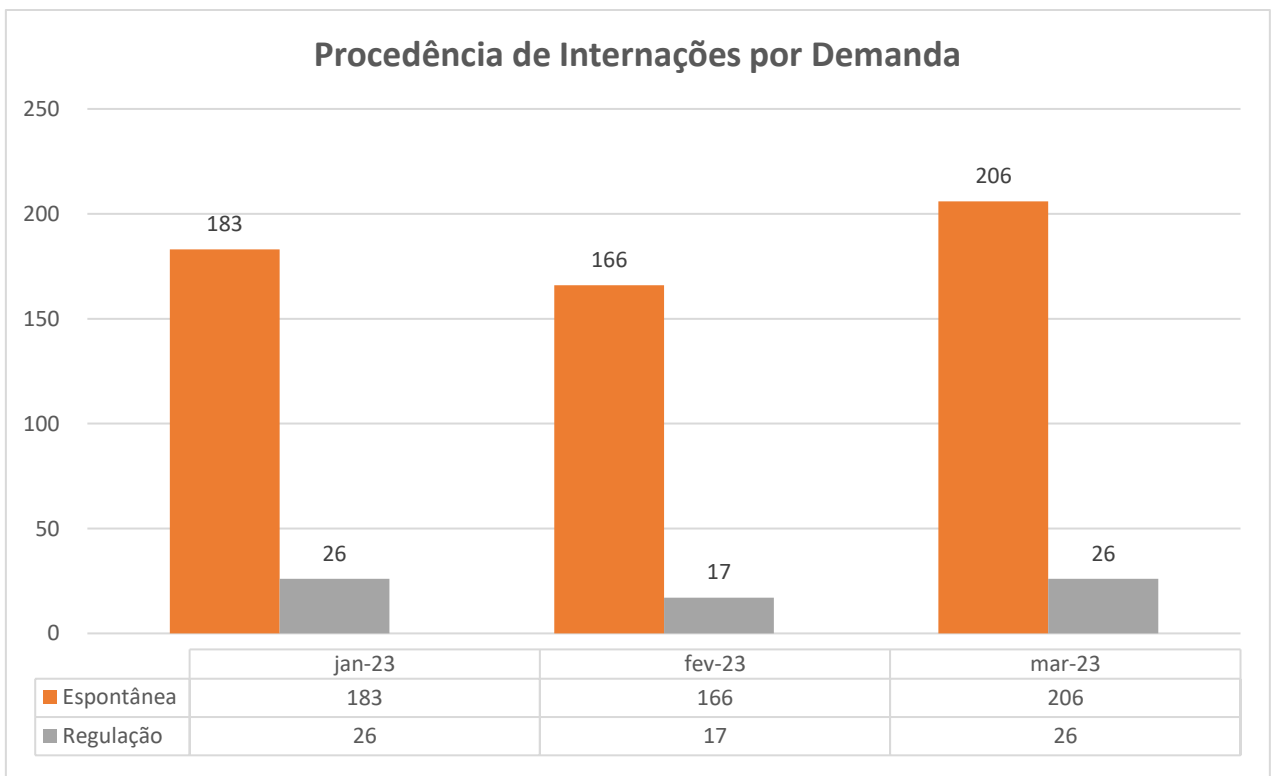


Total de Atendimentos por Tipo de Demanda - HEL

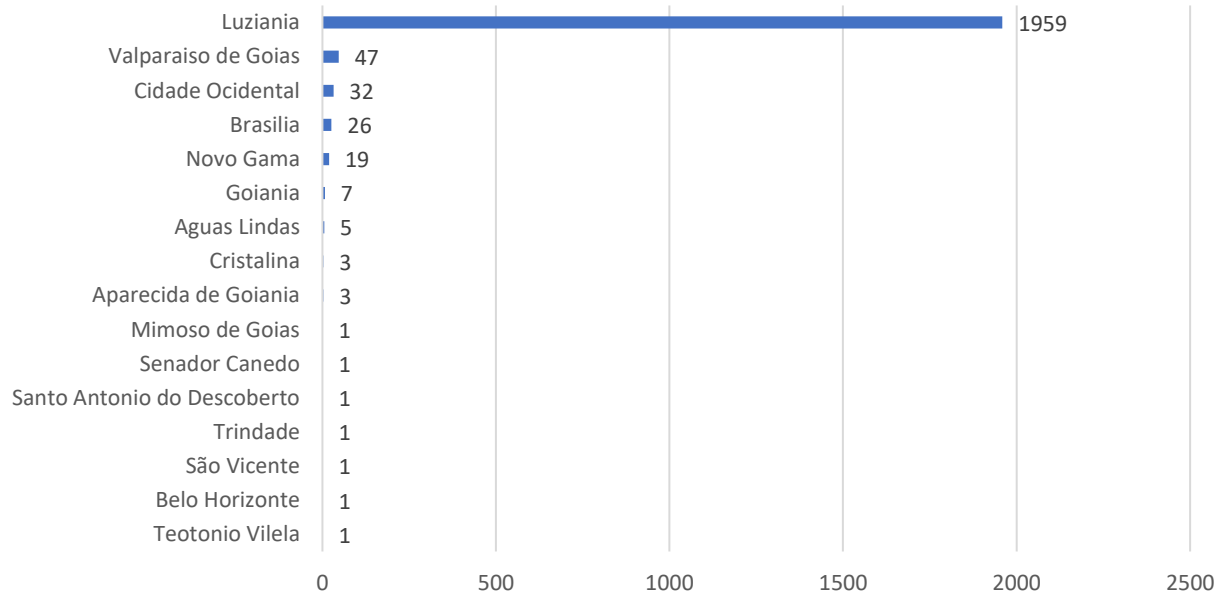




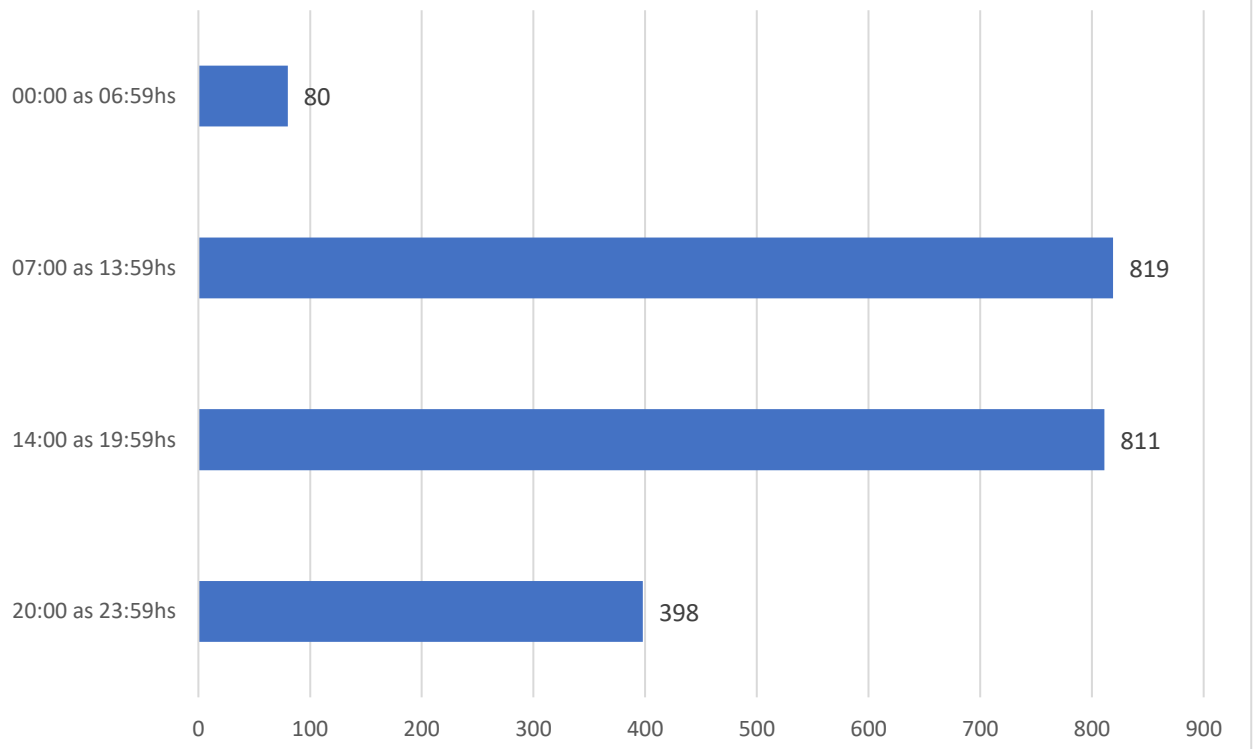
De acordo com o Ministério da Saúde, a classificação de risco é utilizada no acolhimento hospitalar para se fazer uma avaliação inicial do paciente e determinar a necessidade de um atendimento mais urgente.

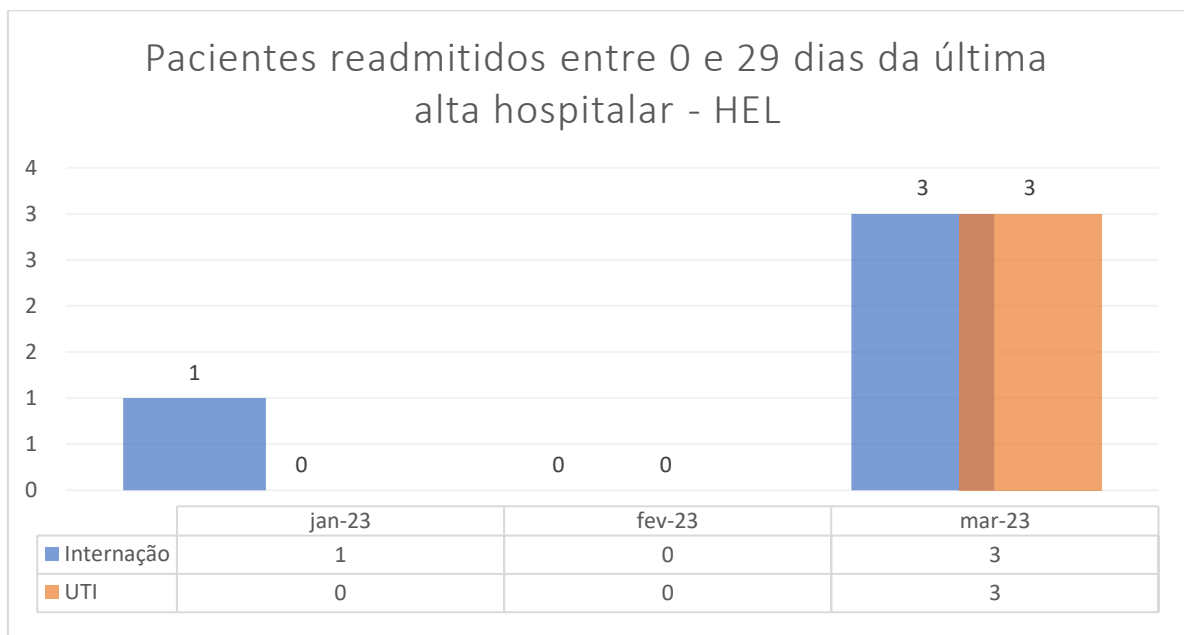
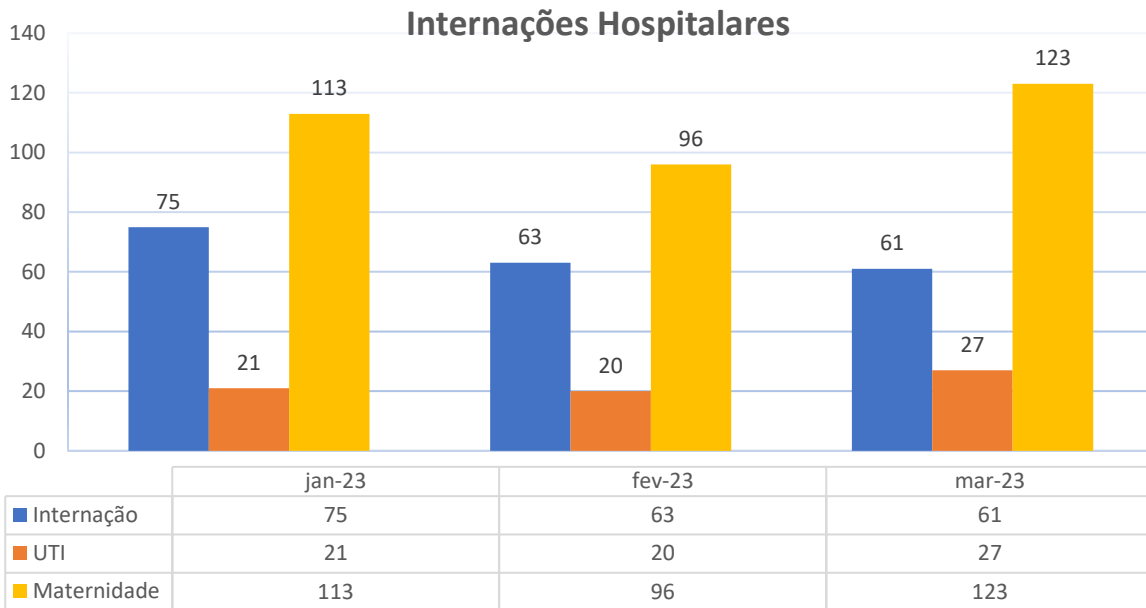


Município de Procedência de Atendimento do PS



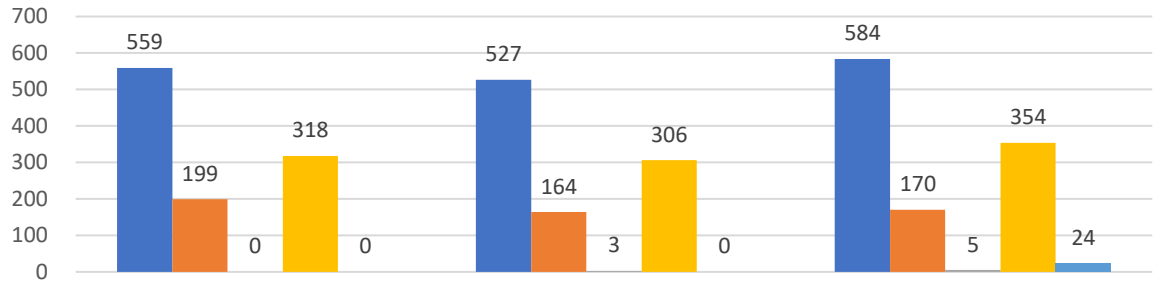
Atendimento por período





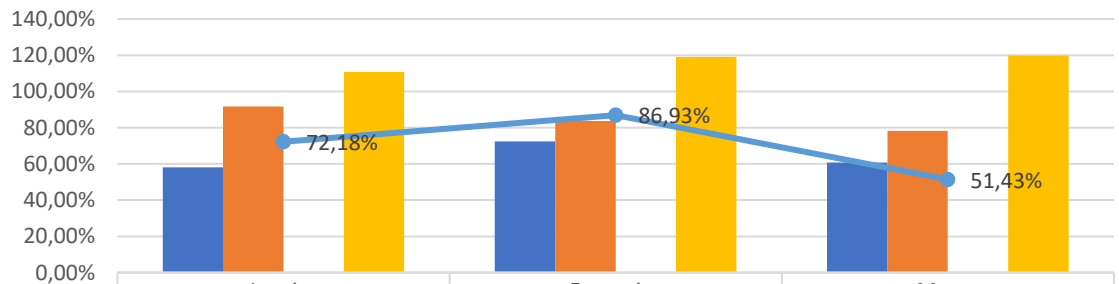
A taxa de readmissão hospitalar é um importante indicador hospitalar considerando o atendimento prestado pela unidade hospitalar. O gráfico acima evidencia que a reinternação entre 0 e 29 dias após a alta, tem ocorrido sistematicamente nos últimos meses.

Pacientes-dia - HEL



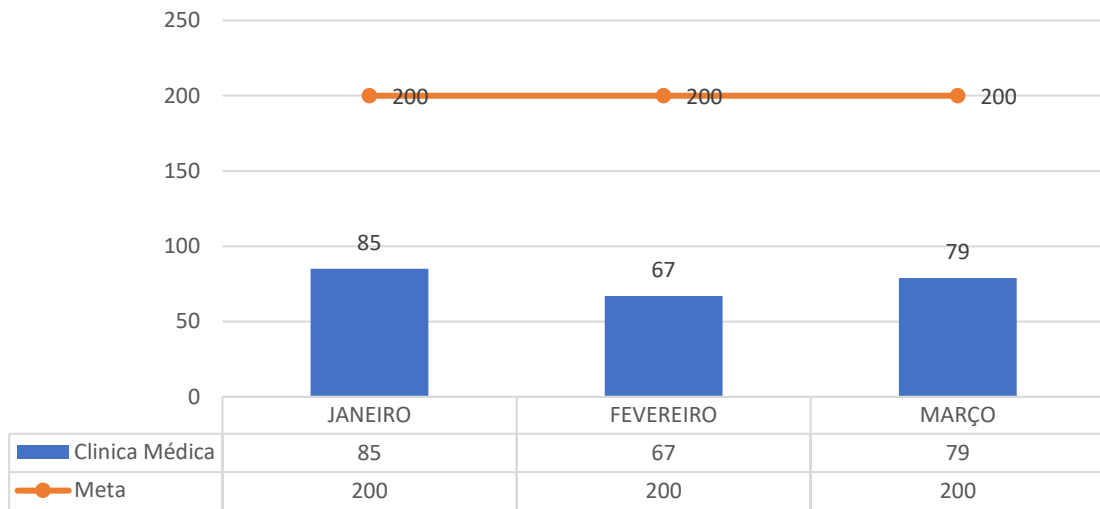
| | jan-23 | fev-23 | mar-23 |
|-------------------|--------|--------|--------|
| Clínica Médica | 559 | 527 | 584 |
| UTI | 199 | 164 | 170 |
| Sala Vermelha | 0 | 3 | 5 |
| Maternidade | 318 | 306 | 354 |
| Clínica Cirúrgica | 0 | 0 | 24 |

Taxa de Ocupação

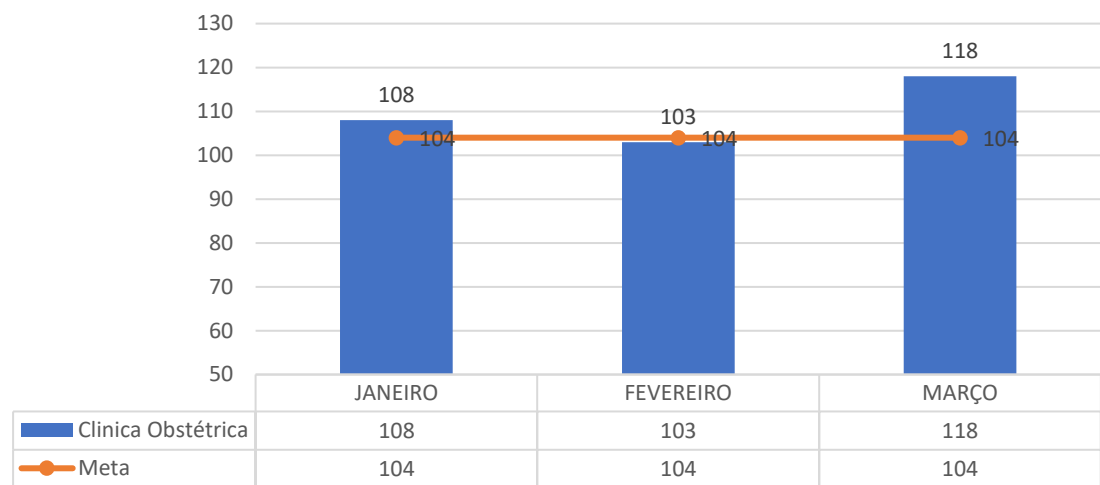


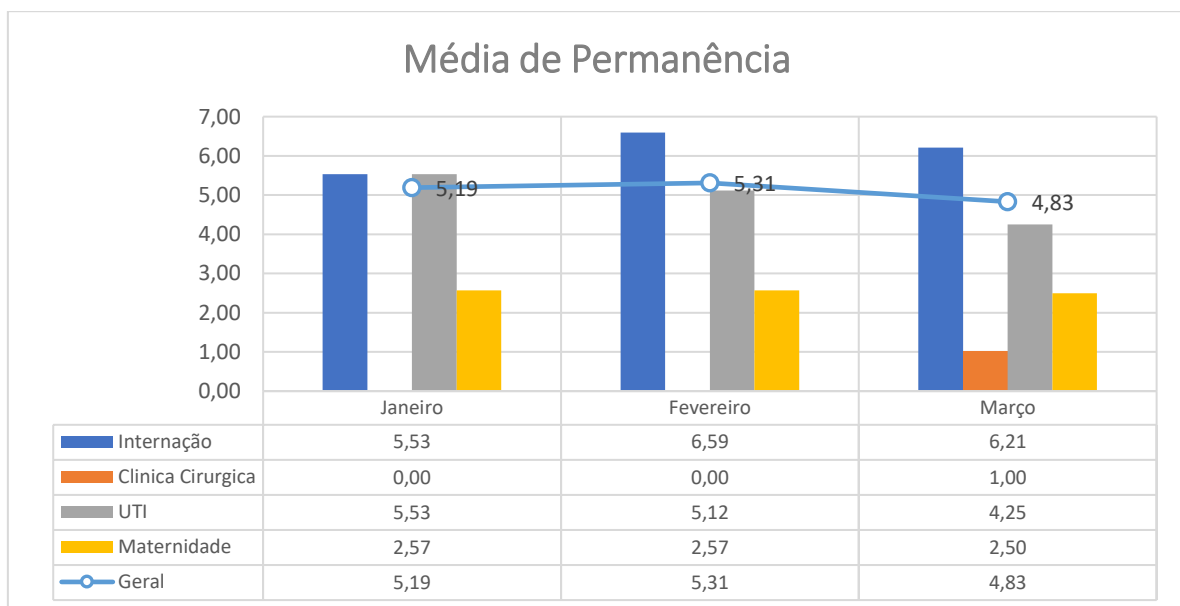
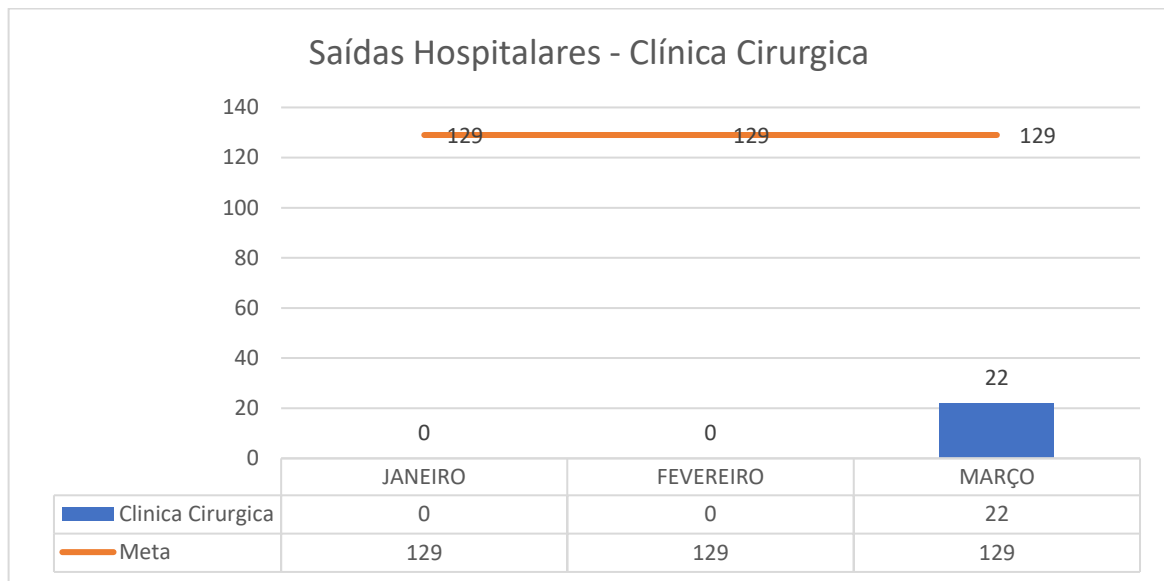
| | Janeiro | Fevereiro | Março |
|-------------------|---------|-----------|---------|
| Clínica Médica | 58,17% | 72,39% | 60,77% |
| UTI | 91,71% | 83,67% | 78,34% |
| Clínica Cirúrgica | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Maternidade | 110,89% | 119,20% | 119,76% |
| Geral | 72,18% | 86,93% | 51,43% |

Saídas Hospitalares - Clínica Médica



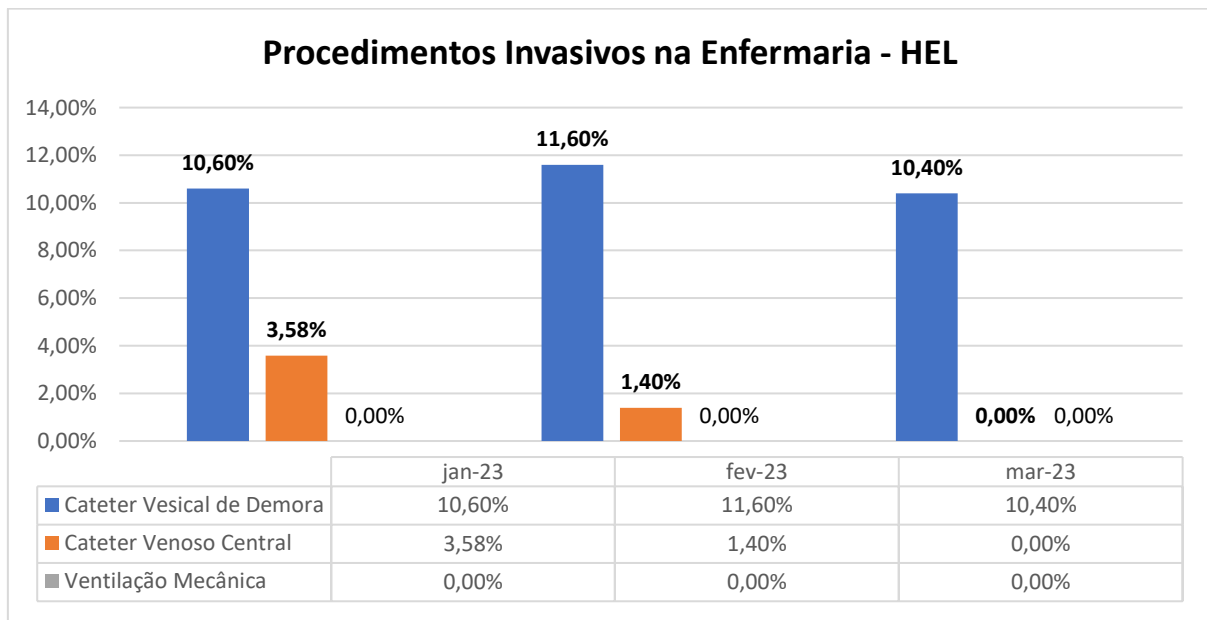
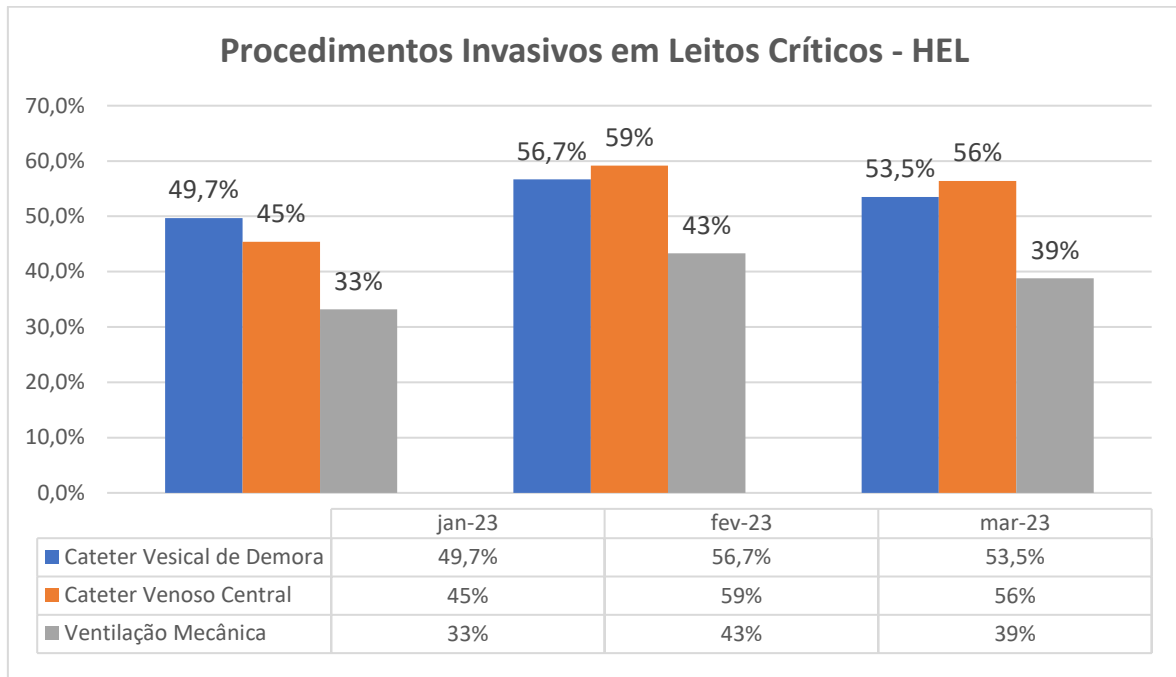
Saídas Hospitalares - Clínica Obstétrica



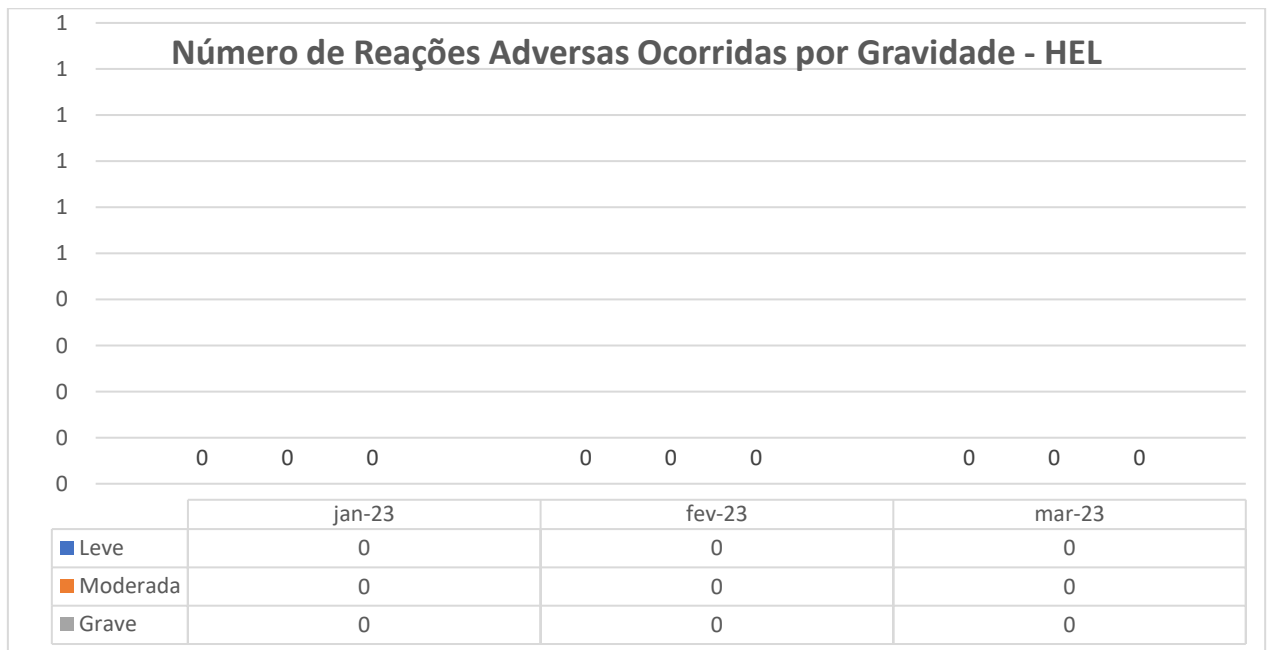
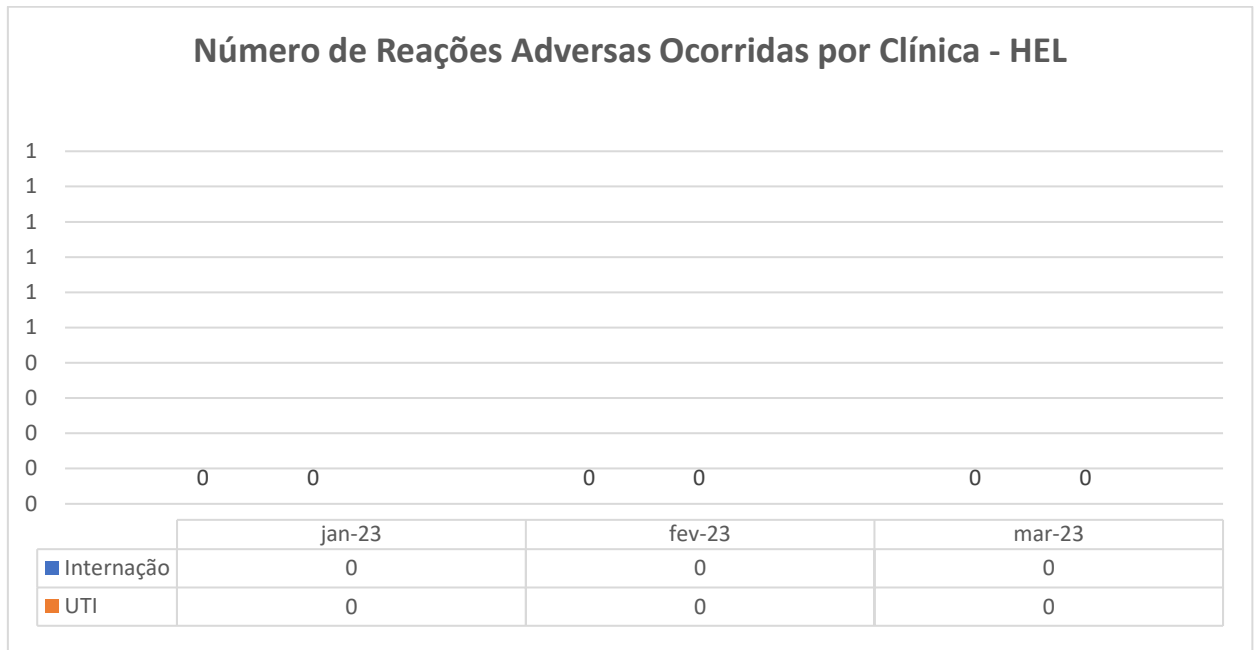


A média de permanência é um clássico indicador de gerenciamento do leito hospitalar. O alto índice de pacientes acima de 65 anos de idade, corrobora para uma média de permanência maior, uma vez que, pessoas na faixa etária possuem mais de uma comorbidade que necessitam de tratamento.

4. DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

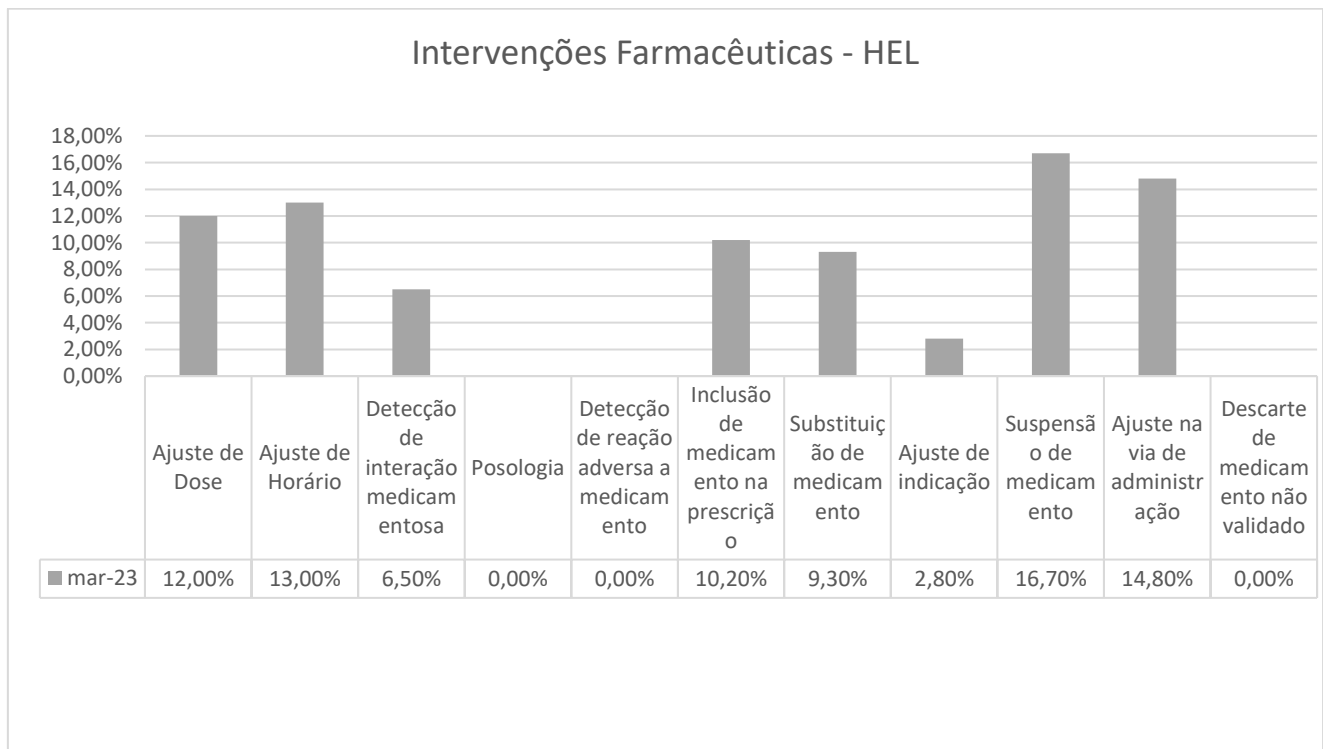
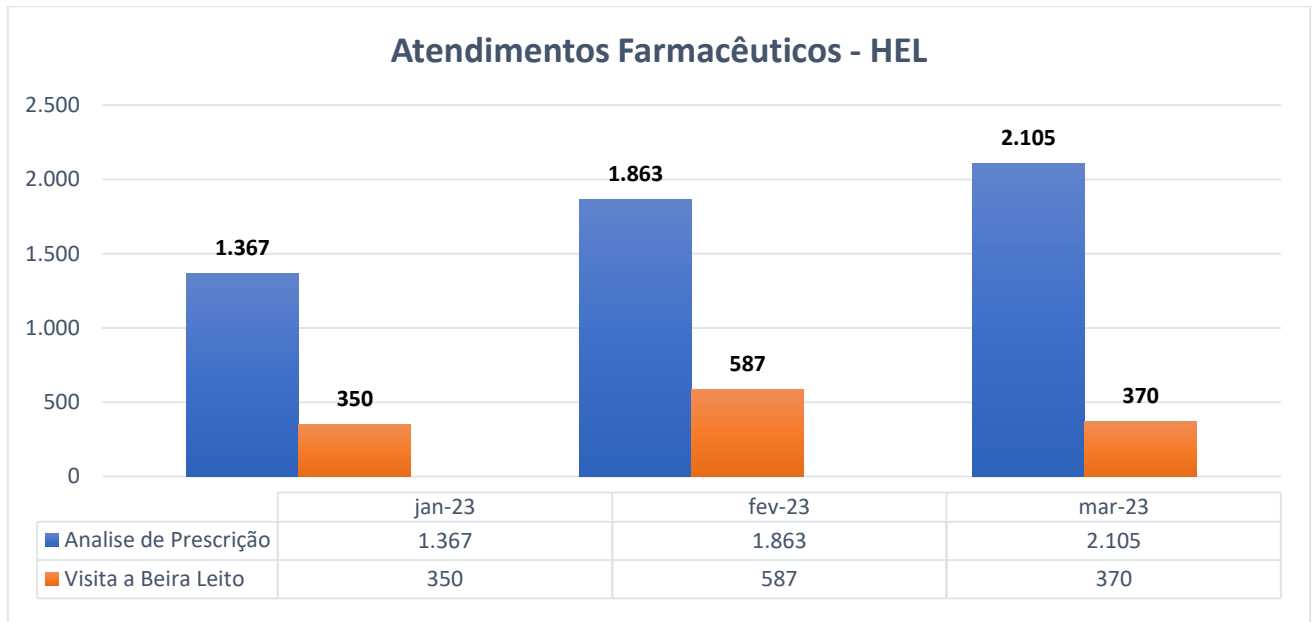


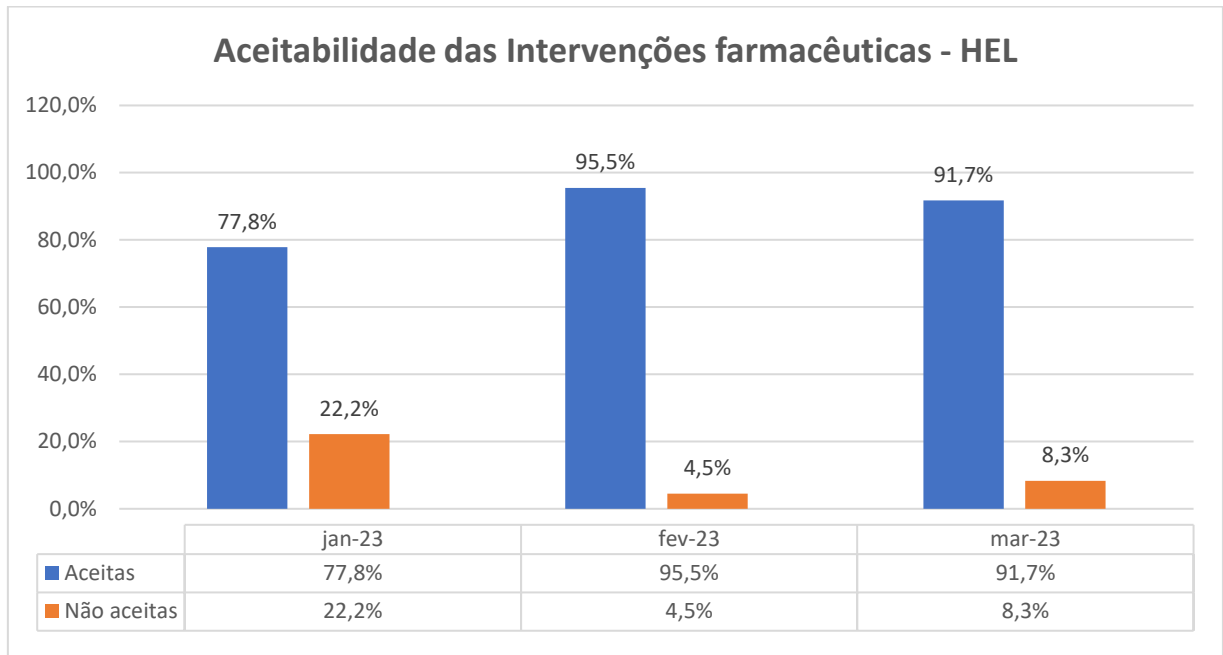
4.1 Farmacovigilância



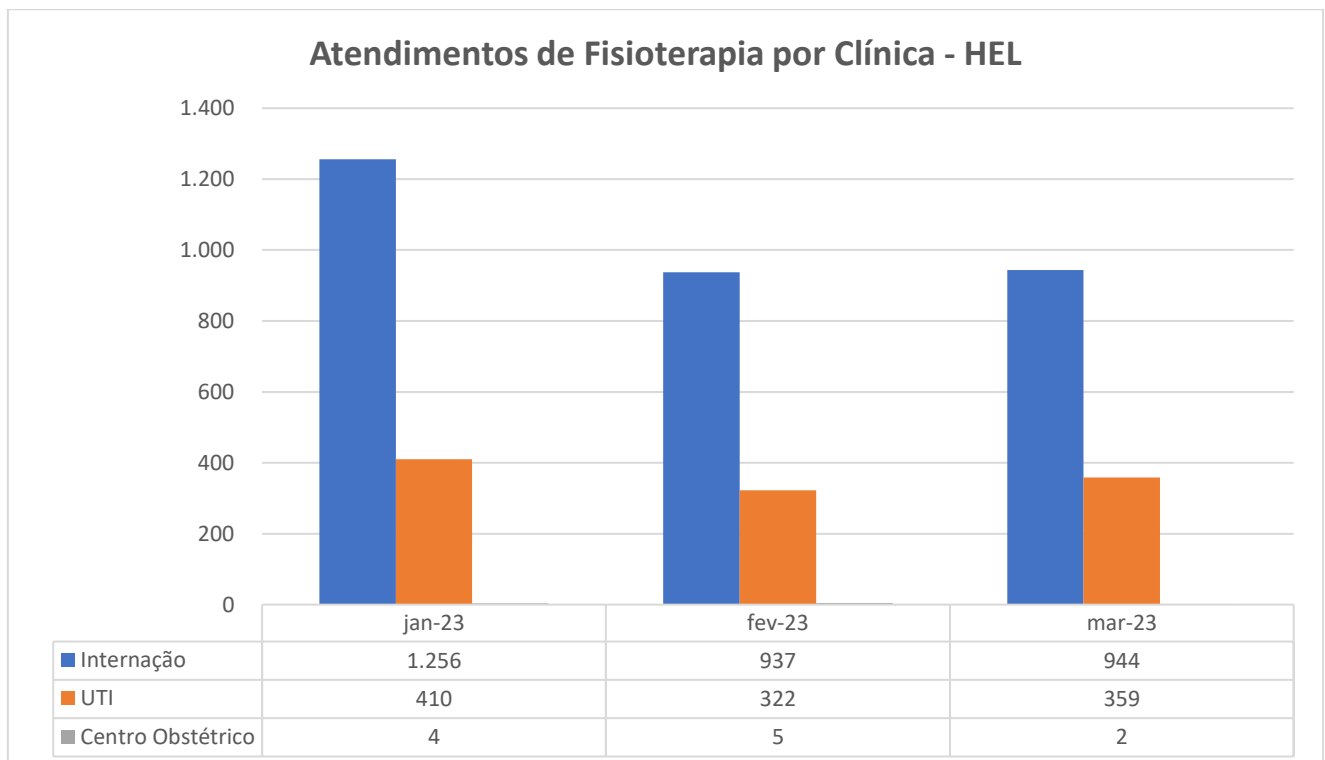
5. DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

5.1 FARMÁCIA

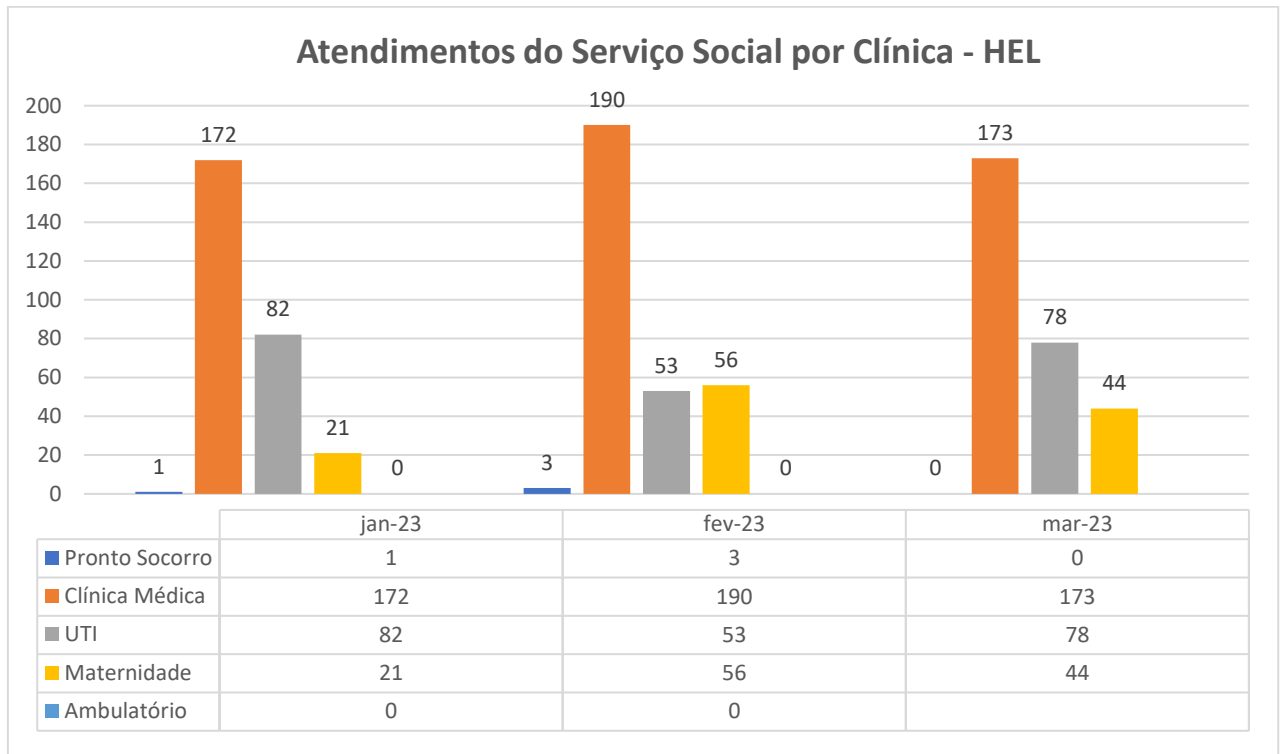




5.2 FISIOTERAPIA

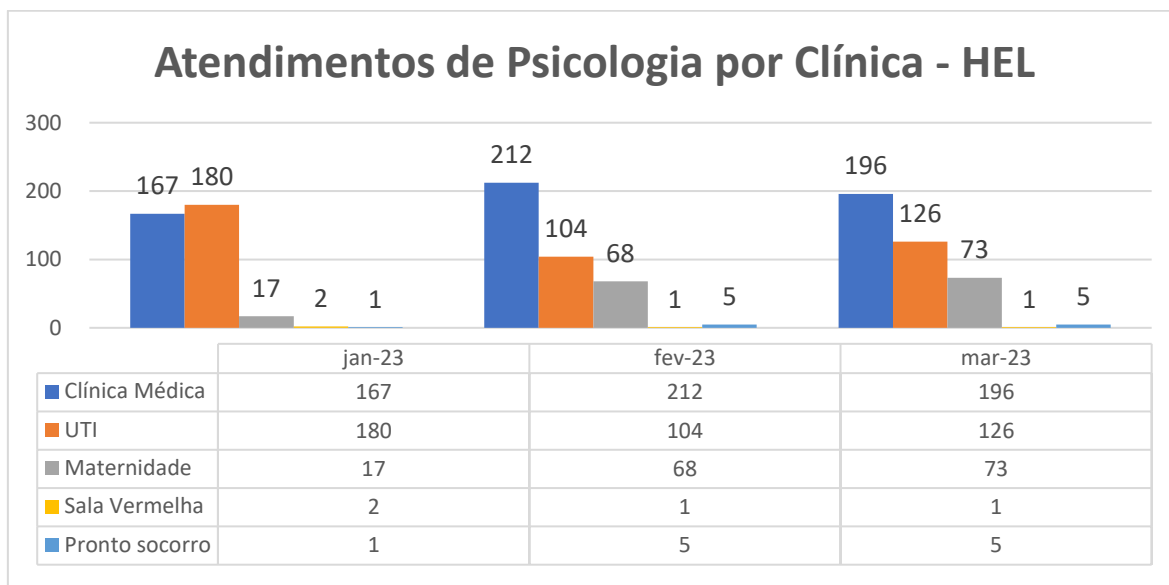


5.3 SERVIÇO SOCIAL

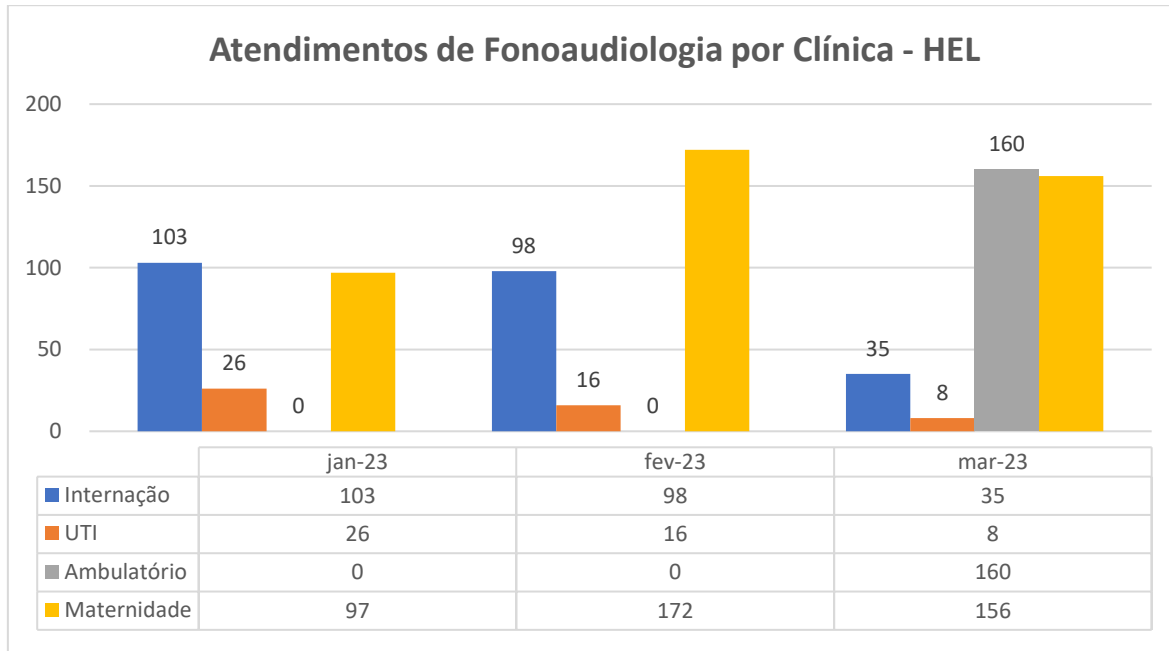


As demandas para o Serviço Social são identificadas através dos Atendimentos Sociais a beira leito, solicitações da equipe e dos próprios pacientes ou familiares. Sendo que abarcam os setores de Enfermagem, UTI, ALCON, Sala Vermelha e Pronto Socorro. Em todos esses setores o Serviço Social realiza entrevista social, orientações quanto as normas e rotinas da unidade e quanto aos direitos do paciente no âmbito da Assistência Social, Previdência Social e Saúde.

5.4 PSICOLOGIA



5.5. FONOAUDIOLOGIA

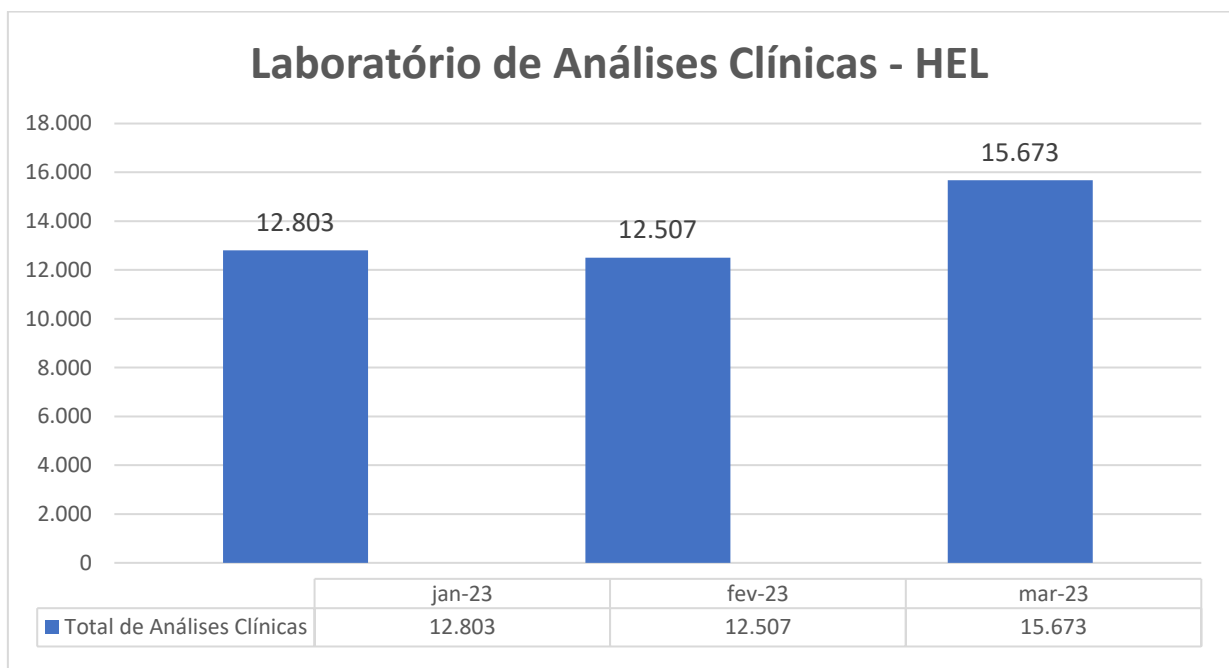


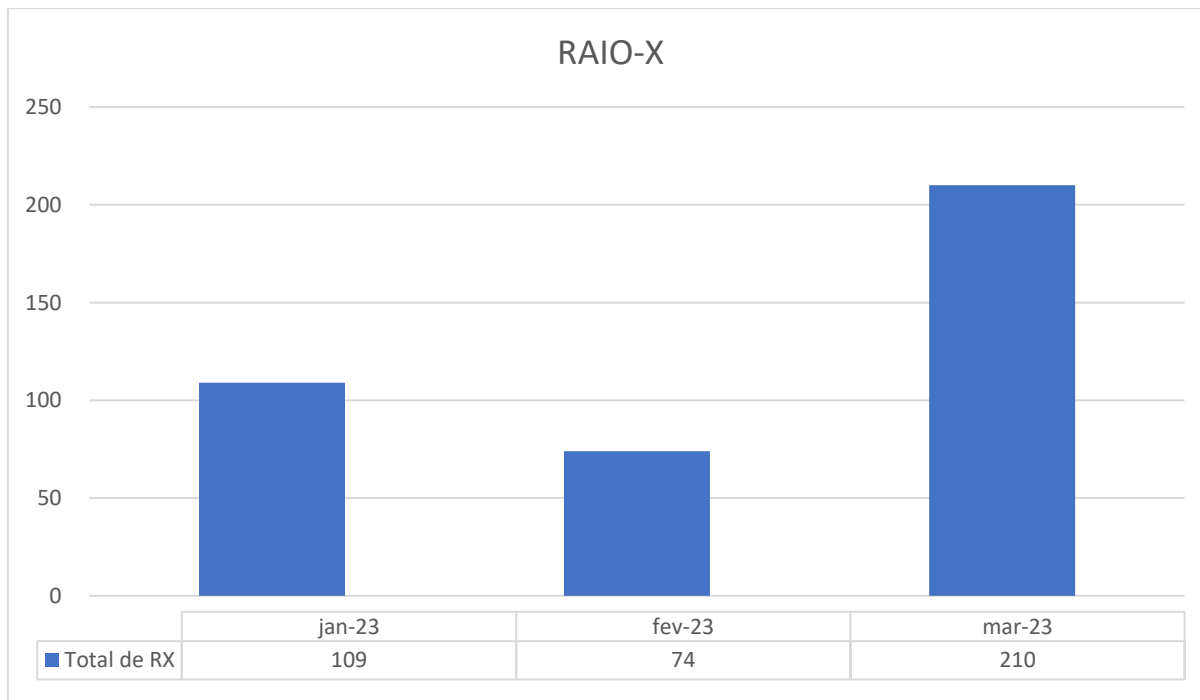
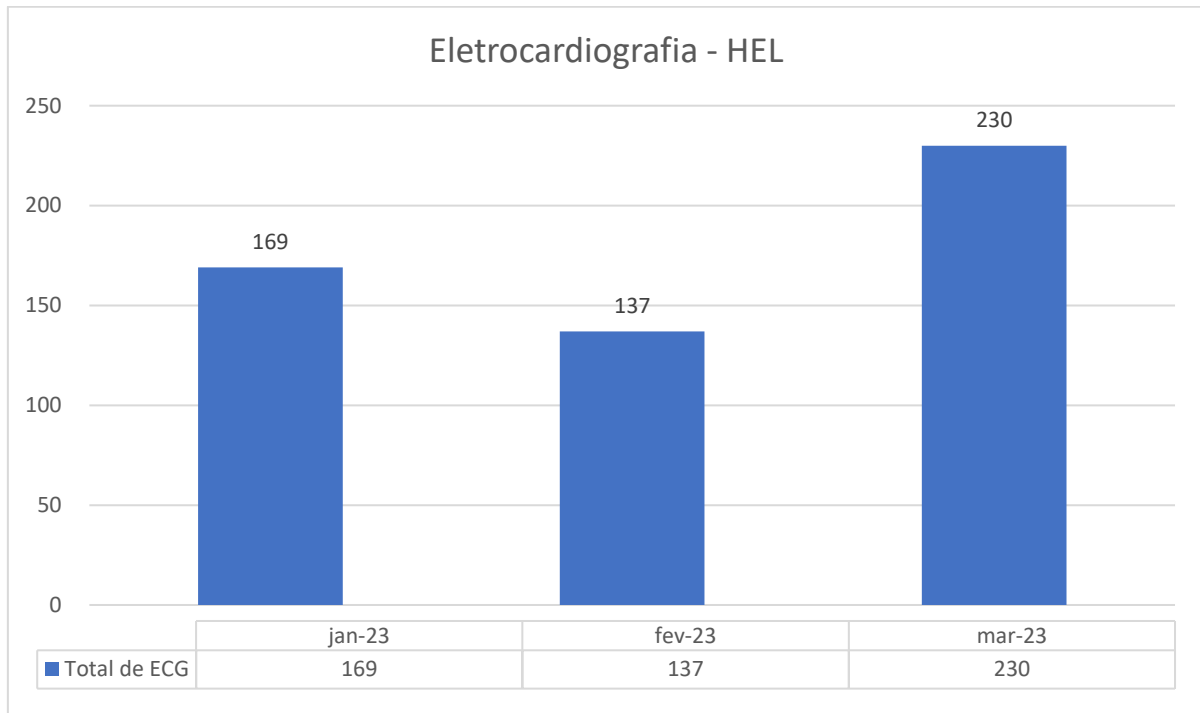
Durante o mês de março foram realizados 359 atendimentos fonoaudiológicos, sendo 8 na UTI, 35 na enfermaria e 156 na maternidade e 160 atendimentos no ambulatório, sendo eles: terapia fonoaudiológica, gerenciamento alimentar, avaliação fonoaudiológica, teste da língua, teste da orelhinha, auxílio na amamentação e estímulos de linguagem, entre outros.

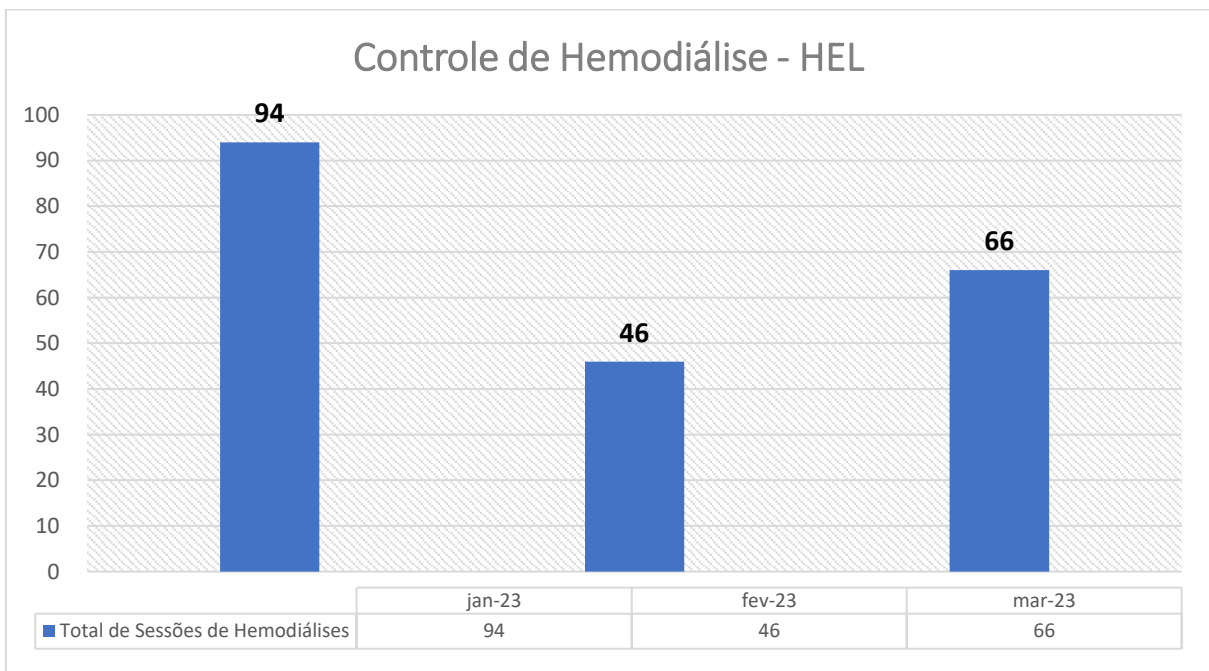
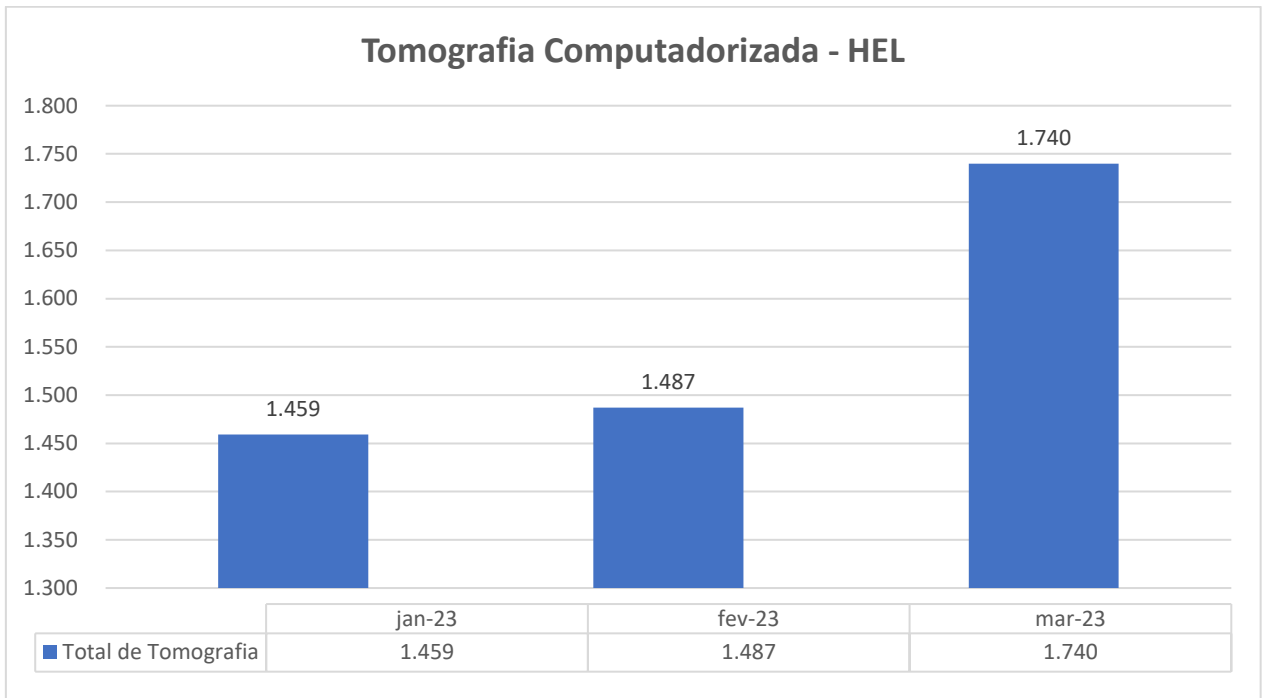
A demanda da maternidade foi extremamente alta no mês de março, com o início da triagem auditiva neonatal. A Triagem Auditiva Neonatal (TAN) tem por finalidade a identificação o mais precocemente possível da deficiência auditiva nos neonatos e lactentes. Consiste no teste e reteste (quando necessário), com medidas fisiológicas e eletrofisiológicas da audição, com o objetivo de encaminhá-los para diagnóstico dessa deficiência, e intervenções adequadas à criança e sua família. Na maternidade foram realizados 156 atendimentos fonoaudiológicos, com testes da linguinha e orelhinha nos RNs e consultorias na amamentação: correção da pega, translactação e estímulos nutritivo e não nutritivos, bem como coordenação Sucção, Deglutição e Respiração (S-D-R). Os retestes da orelhinha e linguinha foram realizados no ambulatório durante o mês de março, totalizando 160 atendimentos.

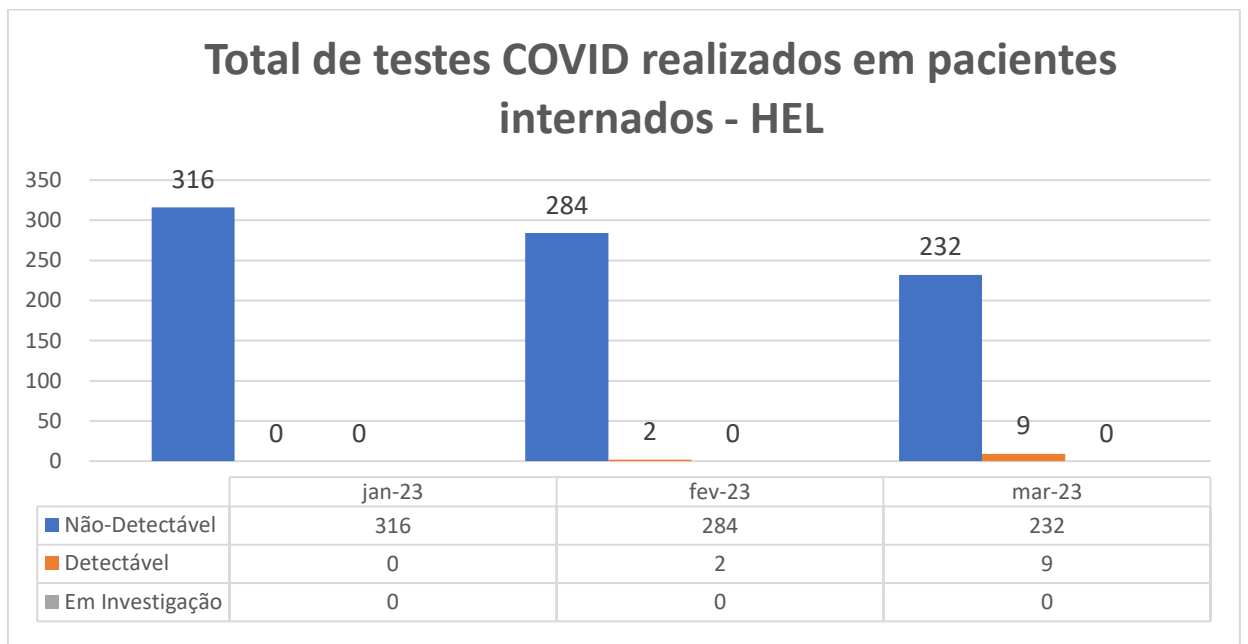
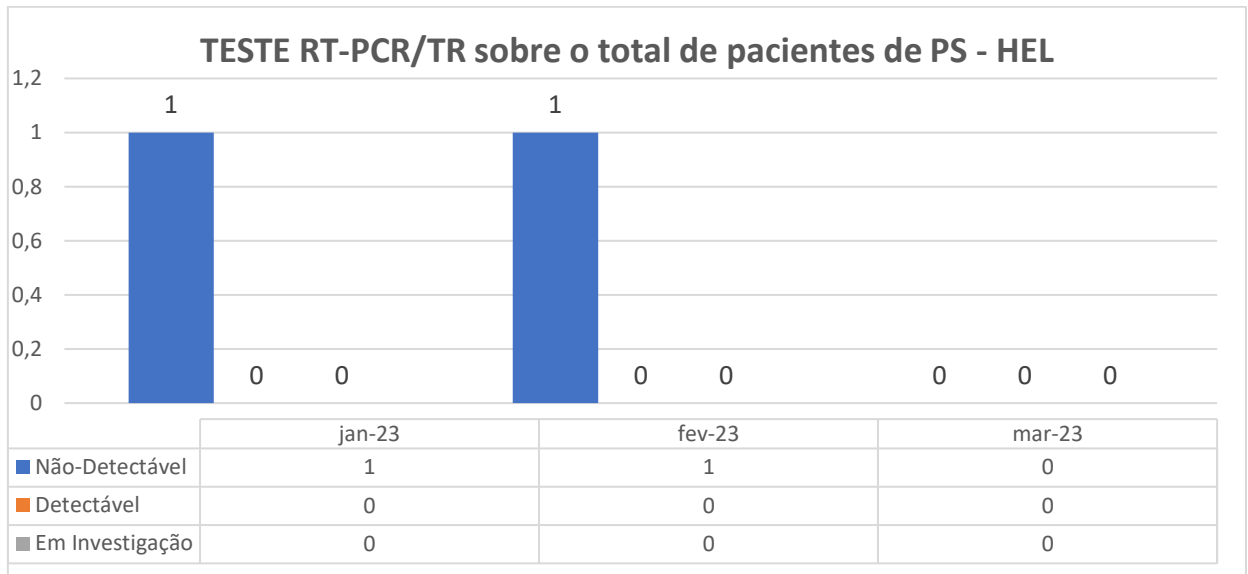
Na enfermaria e na UTI o número de atendimentos diminuiu comparado aos meses passados, por conta da alta demanda na maternidade e apenas uma profissional no hospital. Na enfermaria foi possível progredir consistência, de forma segura com vinte e dois pacientes. Na UTI sete pacientes foram possíveis progredir consistência de forma segura e três pacientes foram extubados com dois retornos de via oral exclusiva e uma via mista, devido baixa ingesta oral.

6. SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT



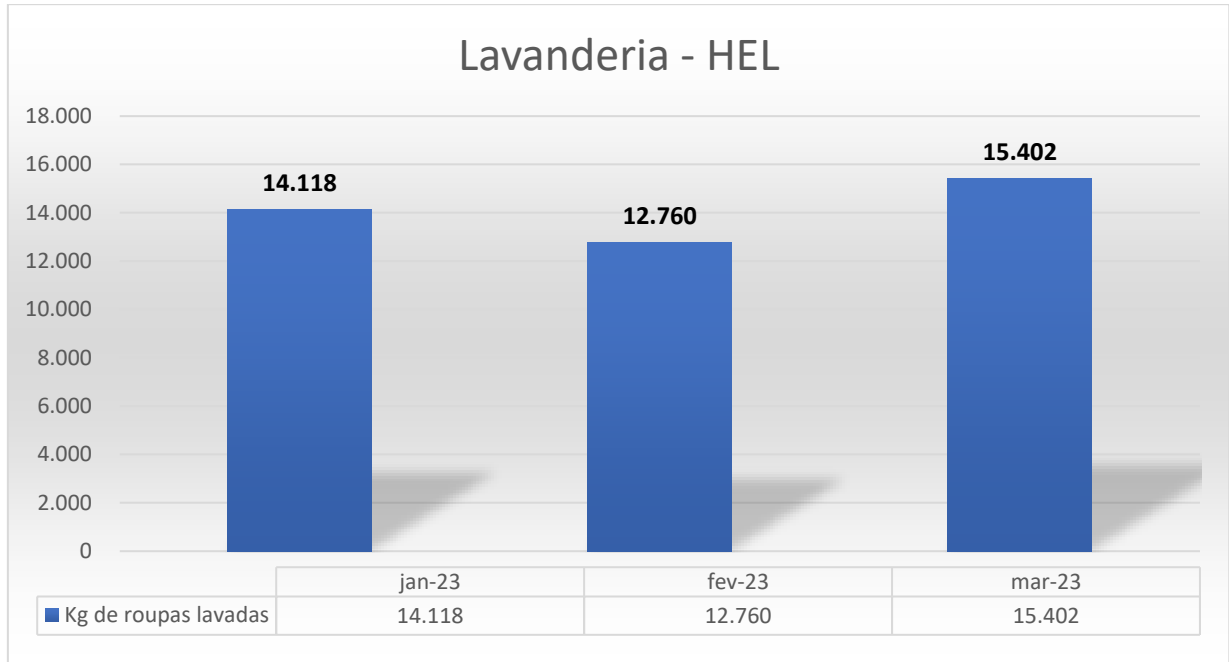




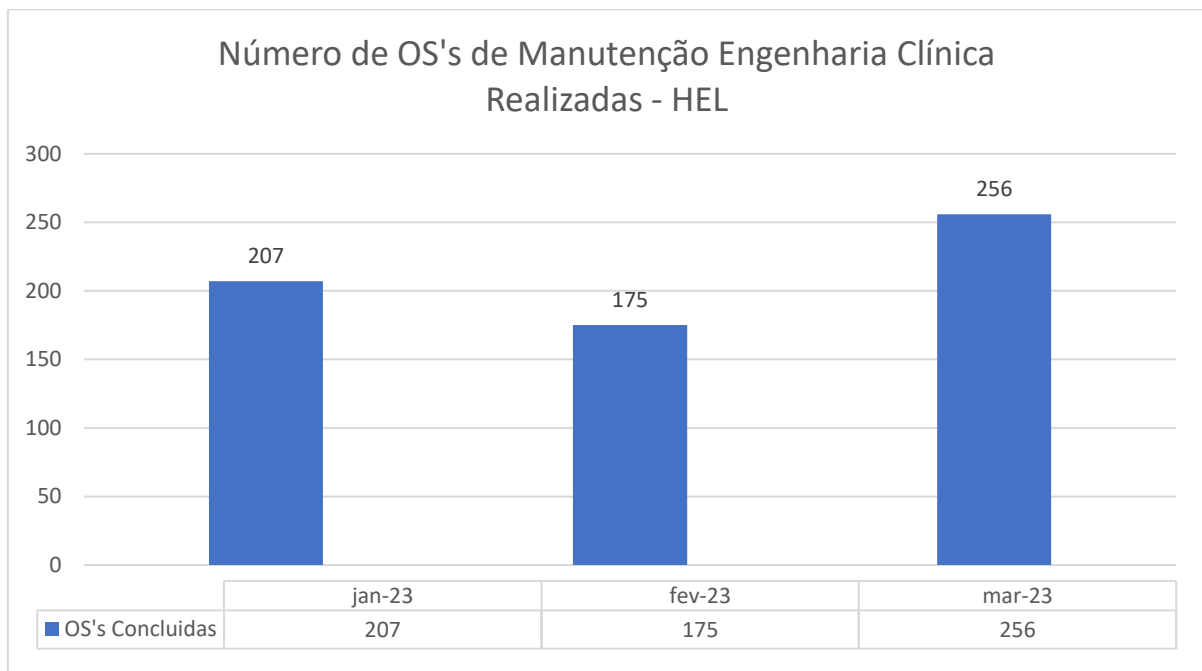


7. ÁREAS DE APOIO

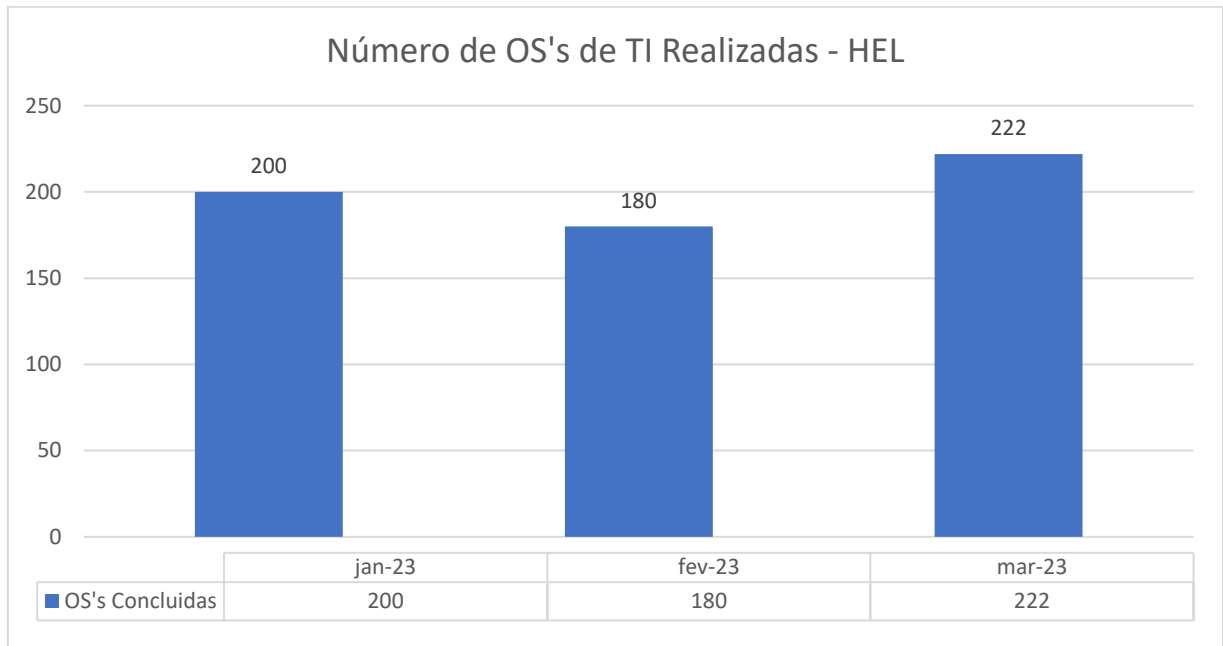
7.1. LAVANDERIA



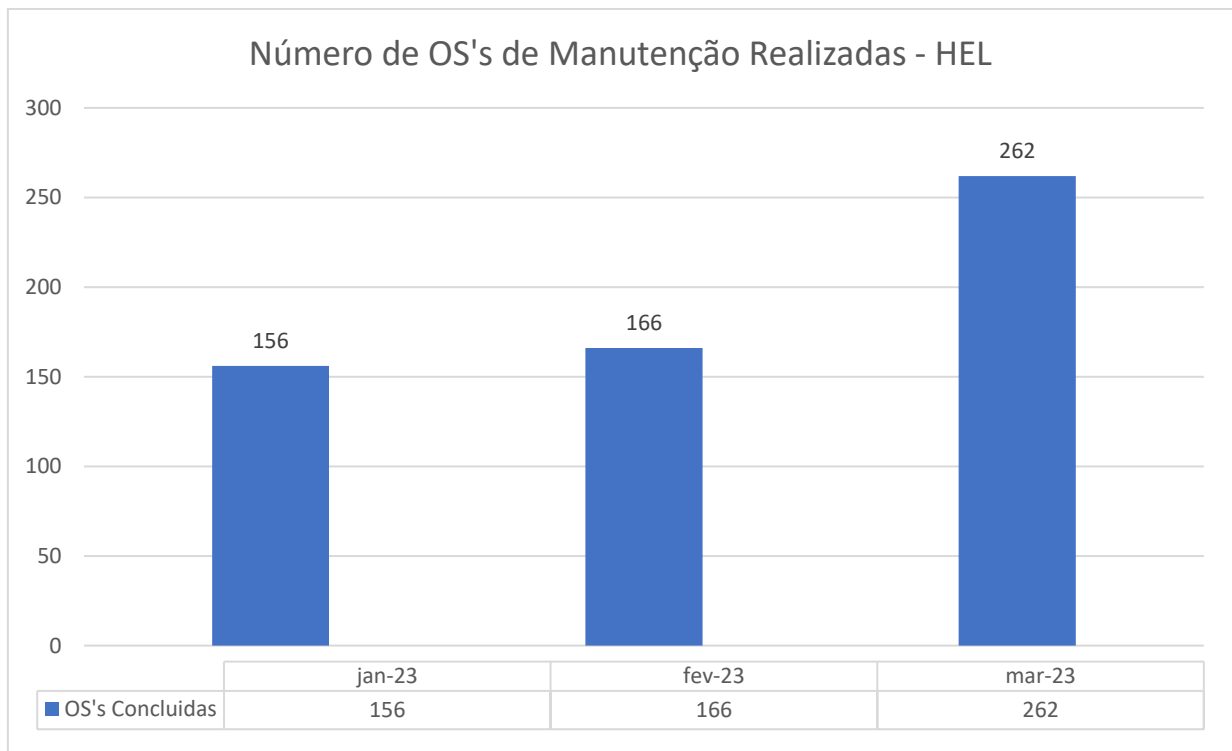
7.2. SERVIÇO DE ENGENHARIA CLÍNICA



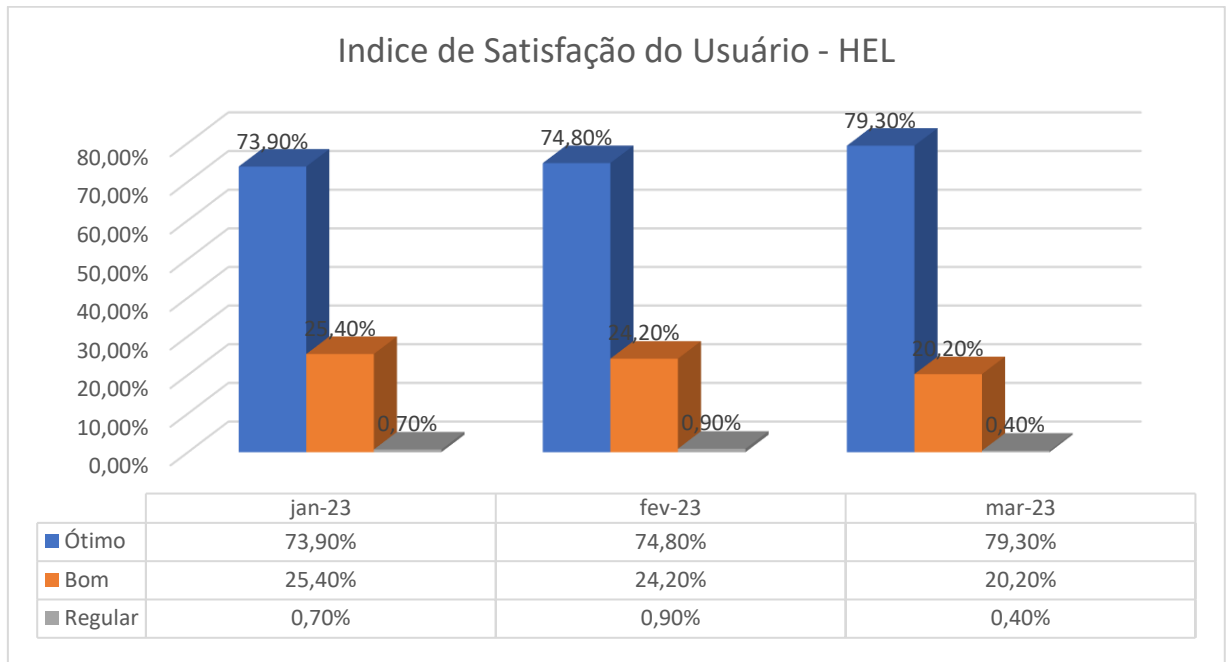
7.3. SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



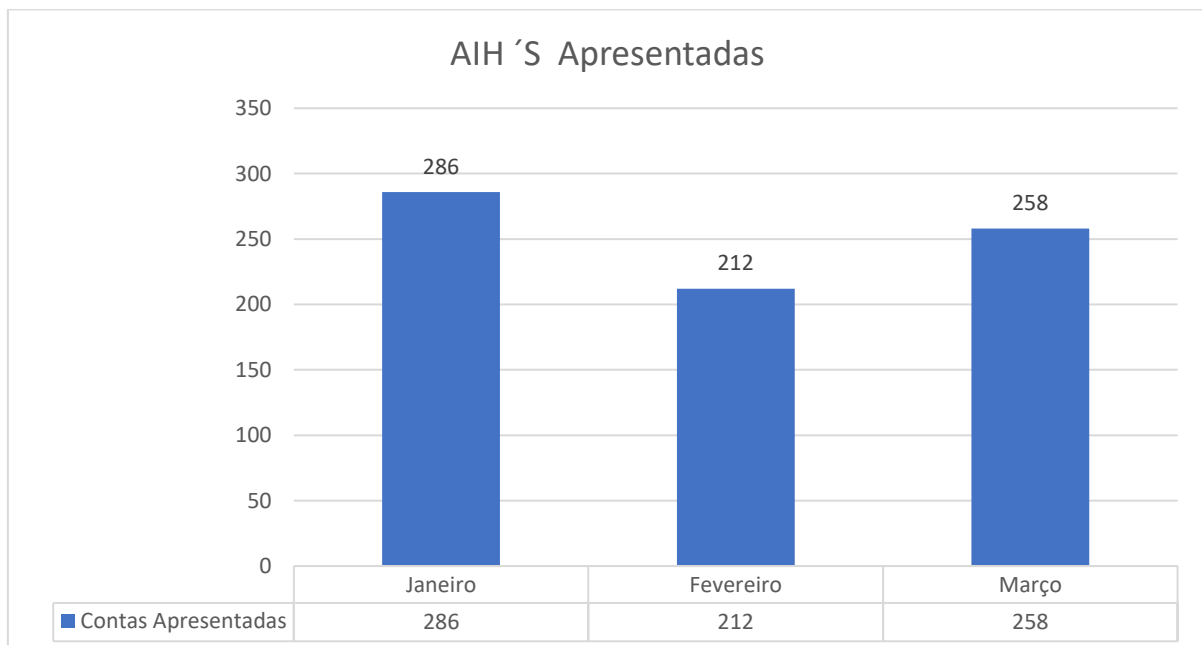
7.4. SERVIÇO DE INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO PREDIAL

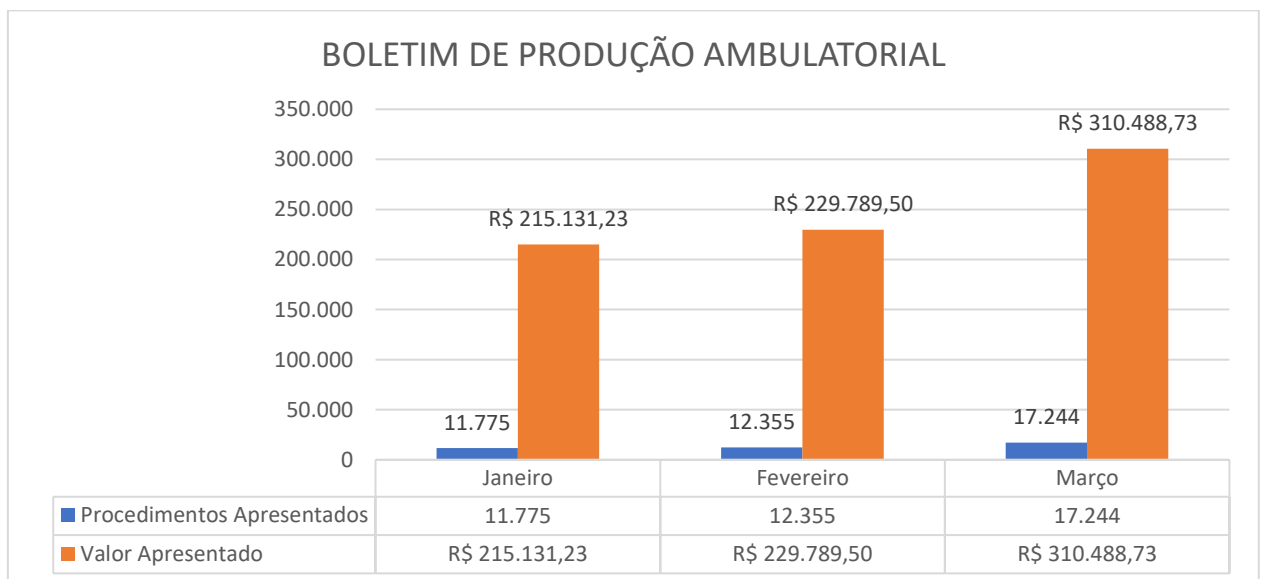
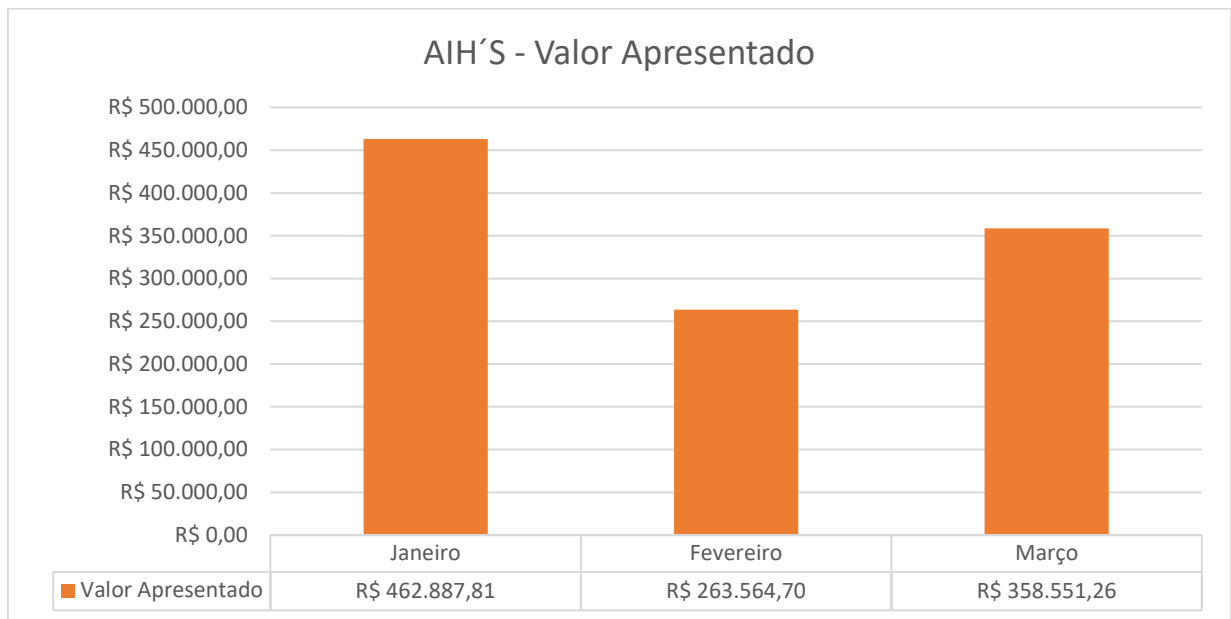


7.5. SERVIÇO DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – OUVIDORIA



7.6. FATURAMENTO





8. RECURSOS HUMANOS.

Em termos de pessoal, o Hospital Estadual de Luziânia- Vasco do Rosário de Melo-HEL, conta com 296 colaboradores, sendo 255 alocados diretamente na área assistencial e 41 alocados em outras áreas.

No mês de Março, o RH recebeu 20 solicitações para contratações, sendo que para essas contratações foram realizados processos seletivos internos e externos, tendo sido realizadas 60 entrevistas. Nesse mesmo período foram desligados 7 colaboradores.

A Gestão de Pessoas disponibiliza constantemente informações à Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de COVID-19, bem como informações sobre turnover e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 90 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Em março, 8 ações educativas foram realizadas no HEL. As ações abordaram temas como: alimentação segura, cuidados e disseminação da COVID 19, o correto uso de EPI, Assédio Moral, Sexual e síndrome de Burnout, Raio X Fixo. Houve 315 participações.

Dia 08 de março é celebrado o Dia Internacional da Mulher, uma data para celebrar a importância e responsabilidade das mulheres na sociedade. Para comemorar, a equipe do HEL presentearam as mulheres da unidade (colaboradores, pacientes e acompanhantes) com uma rosa. Além disso o grupo de colaboradores percorreu a unidade cantando e levando alegria e carinho para o público interno da unidade.



O Hospital Estadual de Luziânia (HEL) promoveu a 3ª edição do Café com a Qualidade, um bate papo dos setores da unidade com o Núcleo de Qualidade Hospitalar. O encontro foi com todas as lideranças do hospital.

De acordo com a enfermeira do Núcleo de Qualidade Hospitalar Marina Germano, a 3ª edição abordou a importância de uma Missão institucional bem elaborada e que reflita a

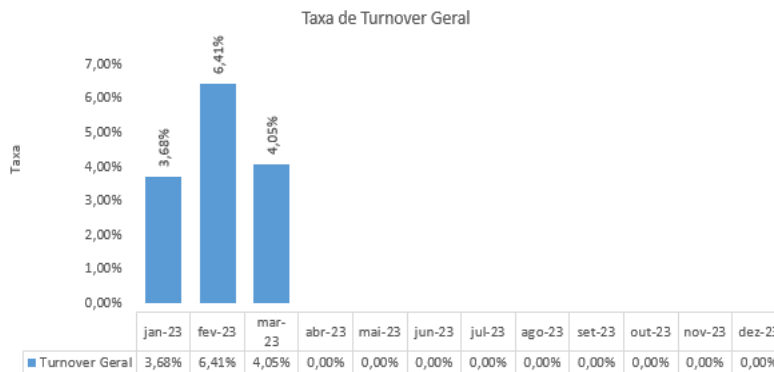
verdadeira vocação da instituição. “A Missão de uma instituição é aquilo que a faz existir, é o que define sua principal finalidade e a caracteriza”, disse.

Com o objetivo de levar apoio à pacientes, familiares, e aos profissionais da saúde, é realizado todas as quartas-feiras missa de ação de graças no HEL, proporcionando momento paz e conforto. A celebração é conduzida pelo Padre Oclair, onde é marcada por reflexão e acolhimento, buscando o fortalecimento da fé e da esperança.

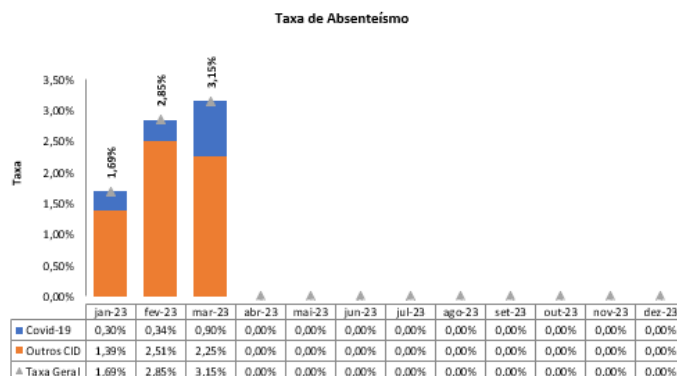
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da COVID-19, além de outros indicadores de importância.

| Colaboradores Afastados por COVID-19 | | | |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|
| Função | jan-23 | fev-23 | mar-23 |
| Analista de Logística | | | |
| Assistente Administrativo | | | |
| Coordenadora de CCIH | | | |
| Nutricionista | | | |
| Auxiliar Administrativo | | | |
| Ouvidor | | | |
| Coord Enfermagem | | | |
| Supervisor Administrativo | | | |
| Enfermeiro | | | 2 |
| Enfermeiro Administrativo | | 1 | |
| Fisioterapeuta | 1 | | |
| Fonoaudiólogo | | | |
| Supervisor Administrativo | | | |
| Auxiliar de Farmácia | | | |
| Recepcionista | | | |
| Condutor de Maca | | | |
| Farmacêutico | | | |
| Analista de Prestação de Contas | | | |
| Psicólogo | | | |
| Auxiliar de Almoxarifado | | | |
| Técnico(a) de Enfermagem | 2 | 3 | 7 |
| Total Colaboradores Afastados | 3 | 4 | 9 |

| Taxa de Turnover Geral | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Taxa | jan-23 | fev-23 | mar-23 | abr-23 | mai-23 | jun-23 | jul-23 | ago-23 | set-23 | out-23 | nov-23 | dez-23 |
| Turnover Geral | 3,68% | 6,41% | 4,05% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |



| Taxa de Absenteísmo | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Taxa | jan-23 | fev-23 | mar-23 | abr-23 | mai-23 | jun-23 | jul-23 | ago-23 | set-23 | out-23 | nov-23 | dez-23 |
| Outros CID | 1,39% | 2,51% | 2,25% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Covid-19 | 0,30% | 0,34% | 0,90% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Taxa Geral | 1,69% | 2,85% | 3,15% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |



SESMT – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO

O SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho HEL- Hospital Estadual de Luziânia Vasco do Rosário Melo /Instituto Patris é ligado à gestão de pessoas, voltado para atender às necessidades dos colaboradores nas questões relacionadas à segurança e saúde das suas atividades laborais. É composto

conforme dimensionamento previsto no quadro II da norma regulamentadora número 04 (quatro), com 02 (dois) técnicos em segurança do trabalho, que estão à disposição para avaliar situações de riscos ocupacionais, acidentes e incidentes relacionados com o ambiente de trabalho. O SESMT promove a realização de atividades de conscientização, educação e orientação dos colaboradores agindo na prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, atuando diretamente na gestão de segurança e saúde ocupacional no ambiente ocupacional. Realiza também inspeções periódicas para cumprir as normas de segurança e saúde estabelecidas pelas normas previdenciárias, normas regulamentadoras, normas técnicas de gestão de saúde e segurança do trabalho, assim como procedimentos e normas internos do Instituto Patris.

O SESMT lotado no Hospital Estadual de Luziânia Vasco do Rosário Melo, iniciou suas atividades no dia de 21/03/2023 após finalização de processo de contratação e admissão. Dando retomada aos trabalhos de orientação, educação, conscientização e fiscalização dos ambientes de trabalho e das atividades prestadas pelos colaboradores do Instituto Patris, e das empresas terceiras locadas na edificação do Hospital Estadual de Luziânia.

No mês de Março, tivemos no Instituto Patris 03 (três) acidentes de trabalho com materiais perfuro cortantes nos quais todos os colaboradores foram atendidos pelo serviço de saúde onde foi seguido e cumprido todo protocolo de profilaxia e atendimento para gestão de acidentes com materiais perfurocortantes. As CAT's foram registradas no portal do e-social e no sistema SINAN. Houve também 01 (um) acidente com colaborador terceiro no Hospital Estadual de Luziânia, onde o mesmo foi atendido pela equipe médica de plantão e acompanhado pela equipe de SESMT. A CAT foi emitida pelo empregador e foi registrado o caso no sistema SINAN.

Acidente de trabalho é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte, perda ou redução, permanente ou temporária, de capacidade laboral.

Foi realizado nos dias do mês de março a conscientização dos colaboradores do Hospital Regional de Luziânia sobre a importância do uso de máscara de proteção, como medida de proteção contra covid-19. Também foi prestado apoio a equipe de CIPA durante as palestras de conscientização sobre a síndrome de Burnout e assédio no ambiente de trabalho.



No mês de março teve o acompanhamento de manutenção em sistema de combate e prevenção a incêndio da edificação, onde foi verificado o funcionamento de todas as mangueiras dos hidrantes e também a marcação dos pontos dos extintores de incêndio.



A seguir, veja-se o quadro dos acidentes de trabalho do Instituto Patris e terceiros e inspeções executadas.

- Indicadores de acidentes próprio (Instituto Patris)

| SETOR | Nº ABSOLUTO | AFASTAMENTO < 15 DIAS | AFASTAMENTO > 15 DIAS | Nº SEM AFASTAMENTO | TOTAL DE EMPREGADOS | DIAS HOMEM PERDIDO | TAXA DE FREQUENCIA (obitos) | INDICE DE AVALIAÇÃO DE GRAVIDADE |
|--------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| ENFERMARIA CLÍNICA | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 |
| SALA DE MEDICAÇÃO | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 |
| UTI ADULTO | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 |

- Indicadores de acidentes terceiros

| SETOR | Nº ABSOLUTO | AFASTAMENTO < 15 DIAS | AFASTAMENTO > 15 DIAS | Nº SEM AFASTAMENTO | TOTAL DE EMPREGADOS | DIAS HOMEM PERDIDO | TAXA DE FREQUENCIA (obitos) | INDICE DE AVALIAÇÃO DE GRAVIDADE |
|-------|-------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| TI | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 |

| | | | | |
|--|--------------------------------------|--|---------------------------------|----------------|
| | HOSPITAL ESTADUAL DE LUZIÂNIA | | Elaborado por: David Maurício | SESMT |
| | VASCO ROSÁRIO DE MELO | | Elaborado em: 14/07/2021 | |
| | | | TST Responsável: David Maurício | Revisão nº: 00 |
| | | | Data de Status: 05/04/2023 | |

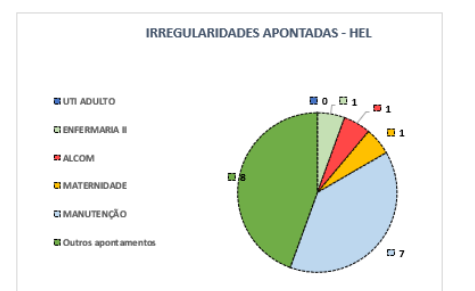
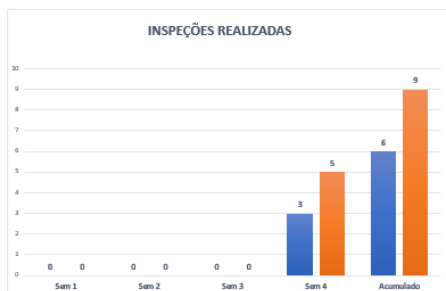
INDICADORES DE SEGURANÇA DO TRABALHO E PLANO DE AÇÃO

ORIENTAÇÕES

1 - PREENCHER APENAS AS CÉLULAS EM BRANCO;
2 - INDICAR SEMANALMENTE O ACUMULADO DE INSPEÇÕES REALIZADAS;
3- CASO NECESSÁRIO, SOLICITAR ANTECIPADAMENTE A CRIAÇÃO DE NOVAS CATEGORIAS;
4 - AO SALVAR O ARQUIVO, ALTERAR APENAS O MÊS NO NOME DO MESMO.

| INSPEÇÕES REALIZADAS | | | |
|----------------------|------------|-----------|----------|
| SEM | META | REALIZADO | |
| Sem 1 | 0 | 0 | |
| Sem 2 | 0 | 0 | |
| Sem 3 | 0 | 0 | |
| Sem 4 | 3 | 5 | |
| Sem 5 | 3 | 4 | |
| Acumulado | ABB | 6 | 9 |

| CATEGORIA | Sem 1 | Sem 2 | Sem 3 | Sem 4 | Sem 5 | ACUM. CATEGORIA |
|------------------------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------------|
| UTI ADULTO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ENFERMARIA II | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| ALCOM | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| MATERNIDADE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| MANUTENÇÃO | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 7 |
| Doutos apontamentos | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 8 |
| TOTAL ACUMULADO | 0 | 0 | 0 | 10 | 8 | 18 |



Conclusão

Após o final do primeiro trimestre, podemos perceber o aumento nos atendimentos ambulatoriais, SADT Externo e atendimentos no pronto atendimento. Esse movimento é proveniente da abertura do centro cirúrgico com cirurgias eletivas e emergenciais. Os pacientes com indicativo de cirurgia realizam todo o acompanhamento pré cirúrgico na unidade hospitalar

Observa-se também que os munícipes de Luziânia são em sua maioria os atendimentos realizados no pronto socorro e que a busca pelo atendimento se concentra entre os horários das 07:00h as 19:00h.

Enfim, acreditamos que o Hospital Estadual de Luziânia tem evoluído na busca em ofertar e realizar um serviço de qualidade para a população. São 9 meses de trabalho árduo em conjunto com o Estado para que possamos avançar e contemplar todos os serviços previstos em nosso contrato.



SIDNEI RUGERI

DIRETOR GERAL – HEL



VITTOR GALDINO

PRESIDENTE INSTITUTO PATRIS

HOSPITAL ESTADUAL

De Luziânia - Vasco do Rosário Melo



SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Página de assinaturas








Sidnei Rugeri
433.553.310-15
Signatário



Vittor Galdino
729.096.171-49
Signatário

HISTÓRICO

- 30 jun 2023**
12:01:00  **Hemyllin soares** criou este documento. (E-mail: secretariaexecutiva.hel@institutopatris.org.br)
- 30 jun 2023**
12:02:22  **Sidnei Luis Rugeri** (E-mail: dirgeral.hel@institutopatris.org.br, CPF: 433.553.310-15) visualizou este documento por meio do IP 177.86.10.128 localizado em Brasília - Federal District - Brazil
- 30 jun 2023**
12:02:30  **Sidnei Luis Rugeri** (E-mail: dirgeral.hel@institutopatris.org.br, CPF: 433.553.310-15) assinou este documento por meio do IP 177.86.10.128 localizado em Brasília - Federal District - Brazil
- 30 jun 2023**
14:26:28  **Vittor Arthur Galdino** (E-mail: presidencia@institutopatris.org.br, CPF: 729.096.171-49) visualizou este documento por meio do IP 45.65.221.99 localizado em Goiânia - Goiás - Brazil
- 30 jun 2023**
14:26:41  **Vittor Arthur Galdino** (E-mail: presidencia@institutopatris.org.br, CPF: 729.096.171-49) assinou este documento por meio do IP 45.65.221.99 localizado em Goiânia - Goiás - Brazil

