

Hospital Estadual de Luziânia

Relatório Técnico Mensal



Julho

2022

CONTRATO DE GESTÃO Nº45/2022 SES

CONTRATANTE

Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

CONTRATADO

Instituto Patris

UNIDADE GERENCIADA

Hospital Estadual de Luziânia

Av. Alfredo Nasser, s/n - Parque Estrela Dalva VII, Luziânia-GO

DIRETOR OPERACIONAL DO INSTITUTO PATRIS

DIRETORIA GERAL

Sidnei Rugeri

DIRETORA TÉCNICA

Dr^a Renata Meireles Roriz de Moraes

DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Isnar Passos

SUMÁRIO

- I – Contextualização**
- II – Produção Assistencial**
- III – Atividades de Apoio**
- VI - Encerramento**

I – CONTEXTUALIZAÇÃO

Considerando a mudança de cenário na saúde, pós pandemia, a Secretária de Saúde do Estado de Goiás, alterou o perfil do Hospital Estadual de Luziânia, que atendia pacientes acometidos de COVID, para hospital de geral de Alta e Média complexidade.

No mês de junho/2022, foi firmado o contrato de gestão entre a Secretária de Saúde do Estado de Goiás, SES-GO e o Instituto Patris, para gestão do Hospital Estadual de Luziânia, por um período de 4 anos. O Hospital Estadual de Luziânia Conta com 62 leitos de internações clínicas e cirúrgicas; 10 leitos de terapia intensiva adulta, realiza cirurgias e exames, e presta atendimento prioritariamente a Macrorregião Nordeste de Goiás e as demais Macrorregiões.

No mês de Julho completamos 45 dias de gestão do Hospital Estadual de Luziânia, foram zeradas as internações COVID, como parte da transformação de um Hospital de Campanha para um Hospital Geral. Os serviços ofertados estão aumentando gradativamente conforme estruturação que está sendo feita com agilidade e responsabilidade. No mês de Junho ofertamos somente serviços de pronto atendimento, internação clínica e Unidade de Terapia Intensiva – UTI. No mês de Julho já implantamos os serviços diagnósticos como:

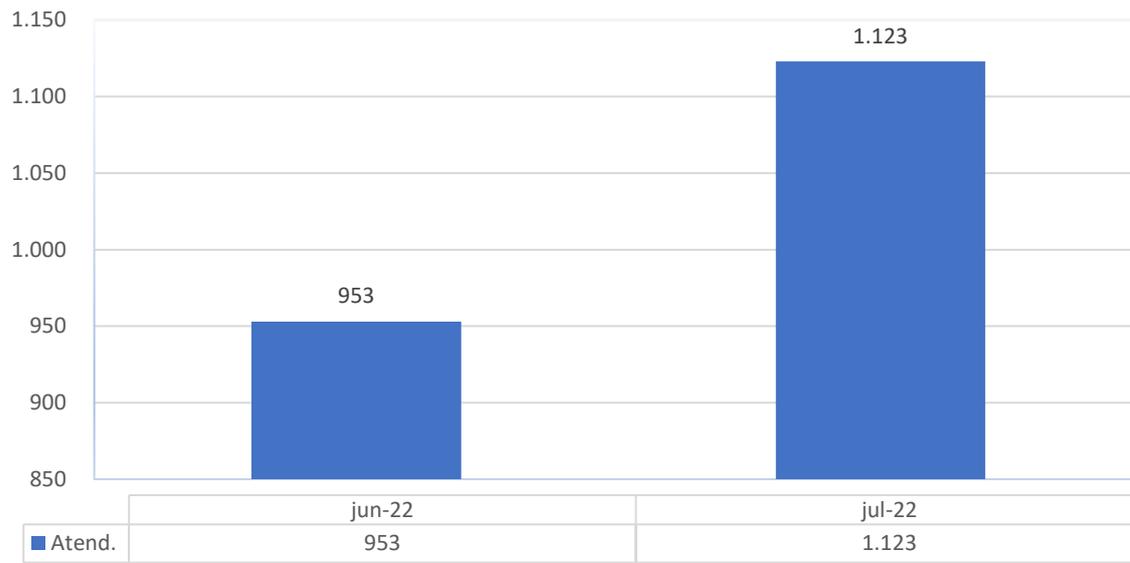
- Endoscopia
- Colonoscopia
- Ultrassonografia
- Ultrassonografia com doppler
- Ecocardiograma
- Eletrocardiograma
- Tomografia

Estes serviços diagnósticos estão em pleno funcionamento com agenda aberta na Central de Regulação Estadual (CRE). Avançamos também neste mês na regularização do Alvará sanitário do Hospital que está pendente e encaminhamos a documentação disponível no Hospital protocolada na SUVISA para emissão de um Alvará provisório, para o regular funcionamento da unidade.

DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

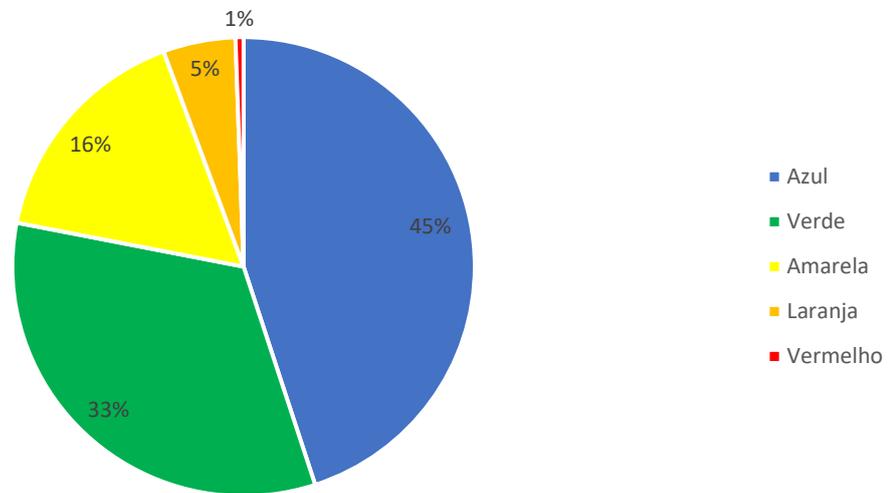
II - PRODUÇÃO ASSISTENCIAL URGÊNCIA HOSPITALARES

Atendimento Urgência e Emergência



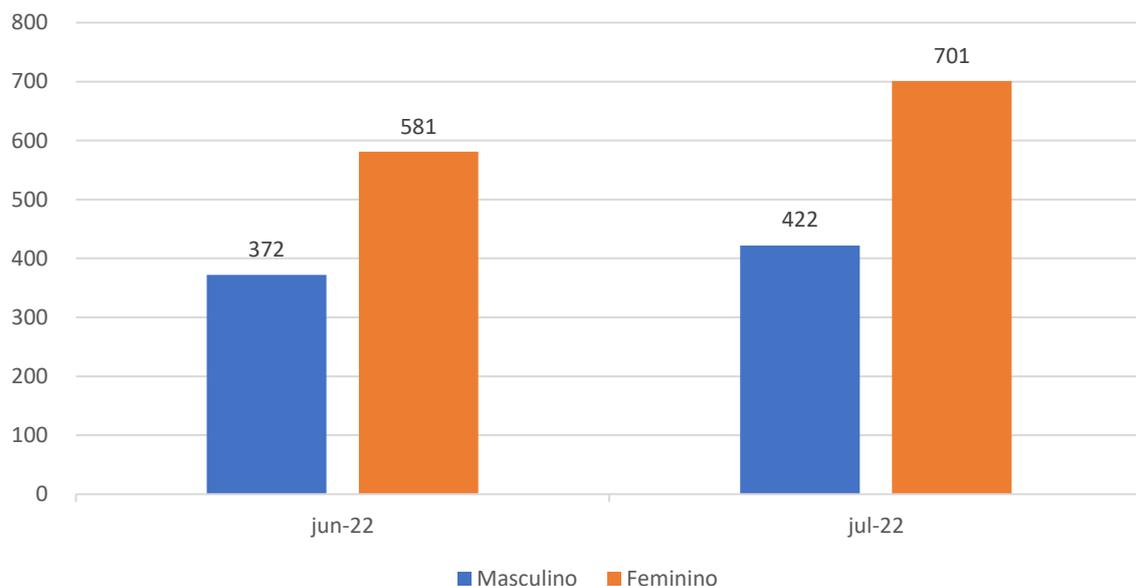
Na região Centro-Oeste do Brasil, ao compararmos os meses de junho e julho em relação ao aumento de atendimentos no pronto socorro, levando em consideração o fator clima e a transição de hospital COVID-19 para hospital geral, podemos observar algumas particularidades. Em junho, o clima na região Centro-Oeste geralmente é caracterizado por temperaturas mais amenas, principalmente durante o outono e início do inverno. Isso pode influenciar na diminuição da procura por atendimentos de emergência no pronto socorro, uma vez que as condições climáticas podem reduzir a incidência de doenças sazonais, como gripes e resfriados. Já em julho, a região Centro-Oeste experimenta um clima mais seco e frio, sendo um período de transição para o inverno. Esse clima pode contribuir para um aumento nas doenças respiratórias, como pneumonias e crises de asma, que podem exigir atendimentos de emergência no pronto socorro.

Classificação de Risco - Pronto Atendimento

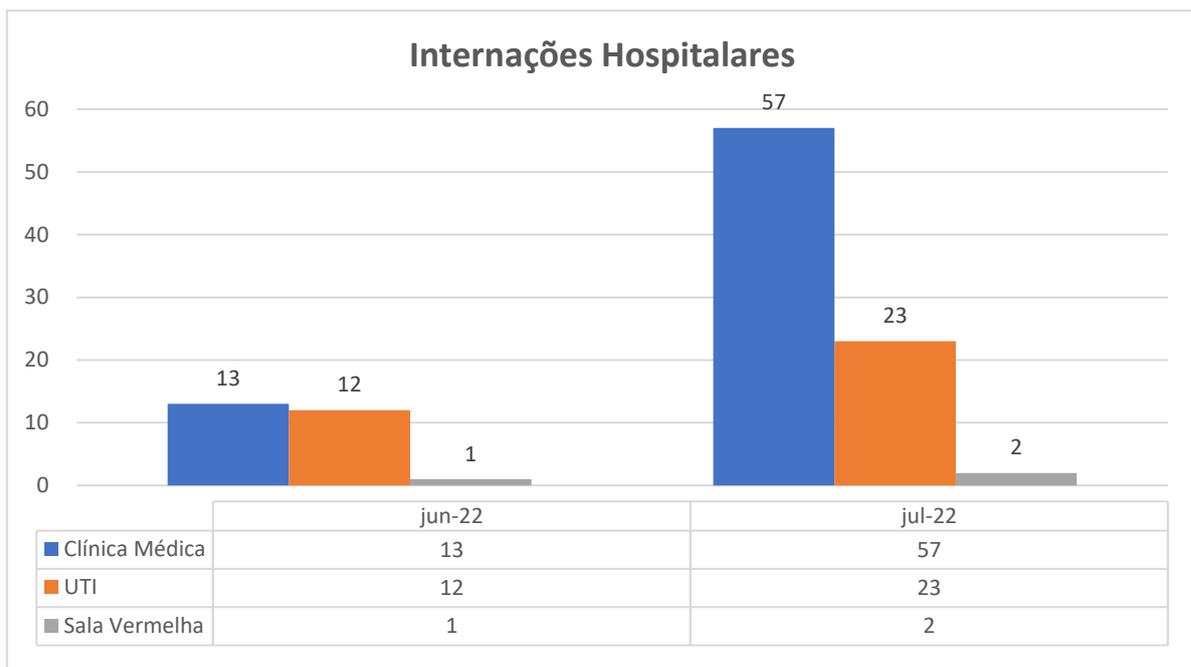


A classificação de risco tem sido um diferencial, com as mais diversas patologias distribuídas em todas as faixas etárias, e cujo atendimento precisa receber a atenção conforme a gravidade de cada caso, o tempo de espera permanece aceitável visto que os pacientes não possuem um grau de risco alto, pois a prevalência é de classificação azul e verde.

Atendimentos por Sexo - HEL



Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HEL		
Taxa de Internação	jun-22	jul-22
Pronto Socorro	953	1.133
Entrada Espontânea	886	1.087
Pctes internados que vieram na entrada espontânea	7	46

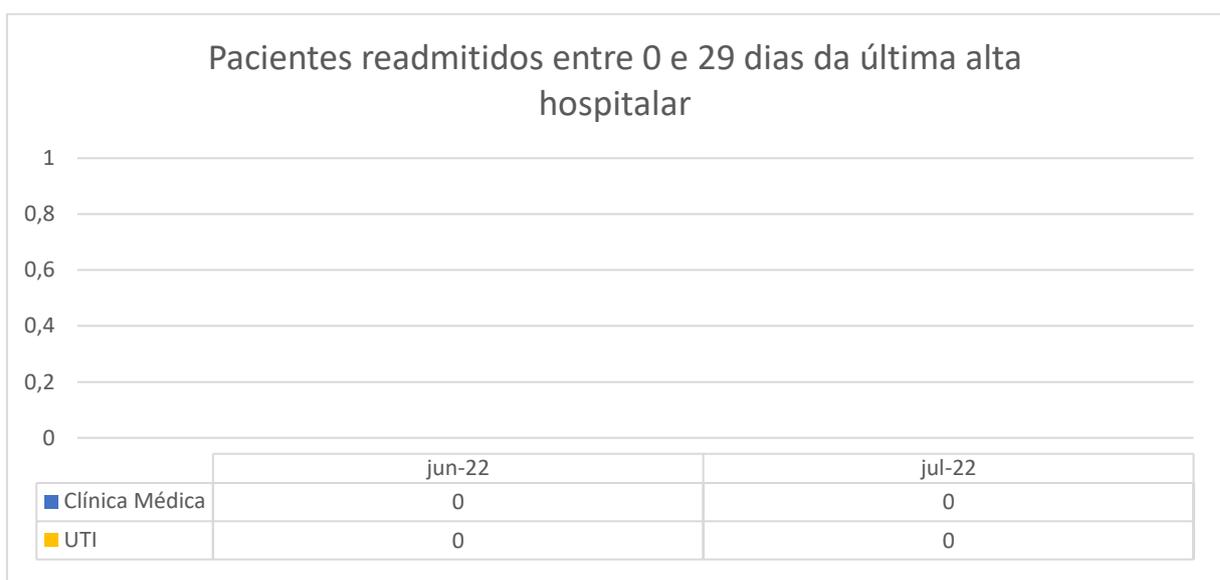
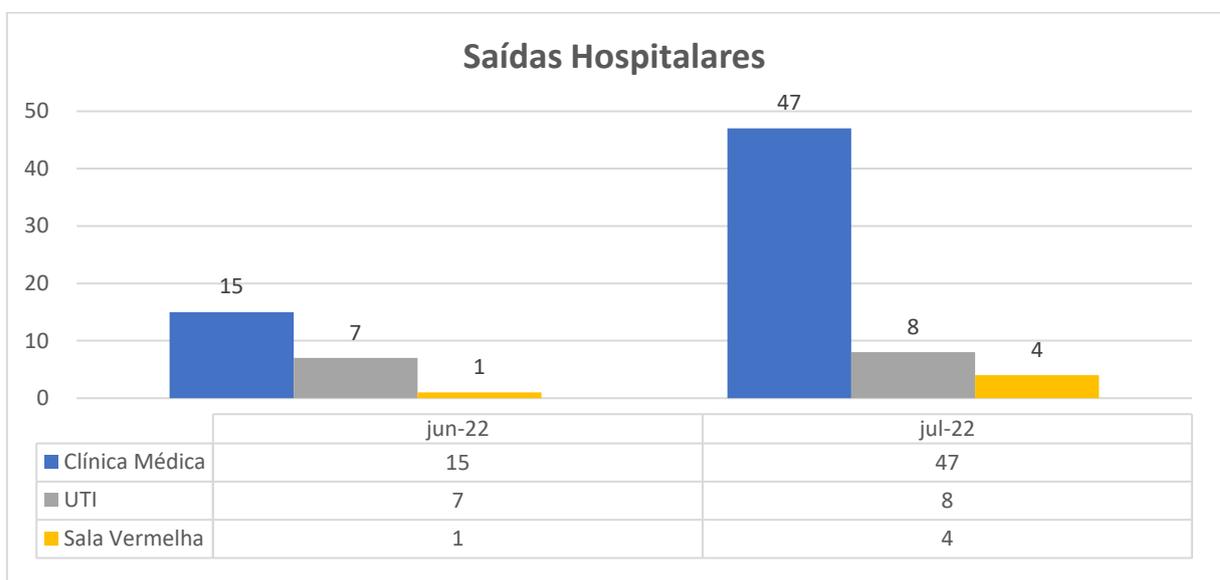


No período comparativo entre junho e julho, houve um aumento significativo no número de internações hospitalares. Em junho, foram registradas 26 internações, enquanto em julho esse número saltou para 82.

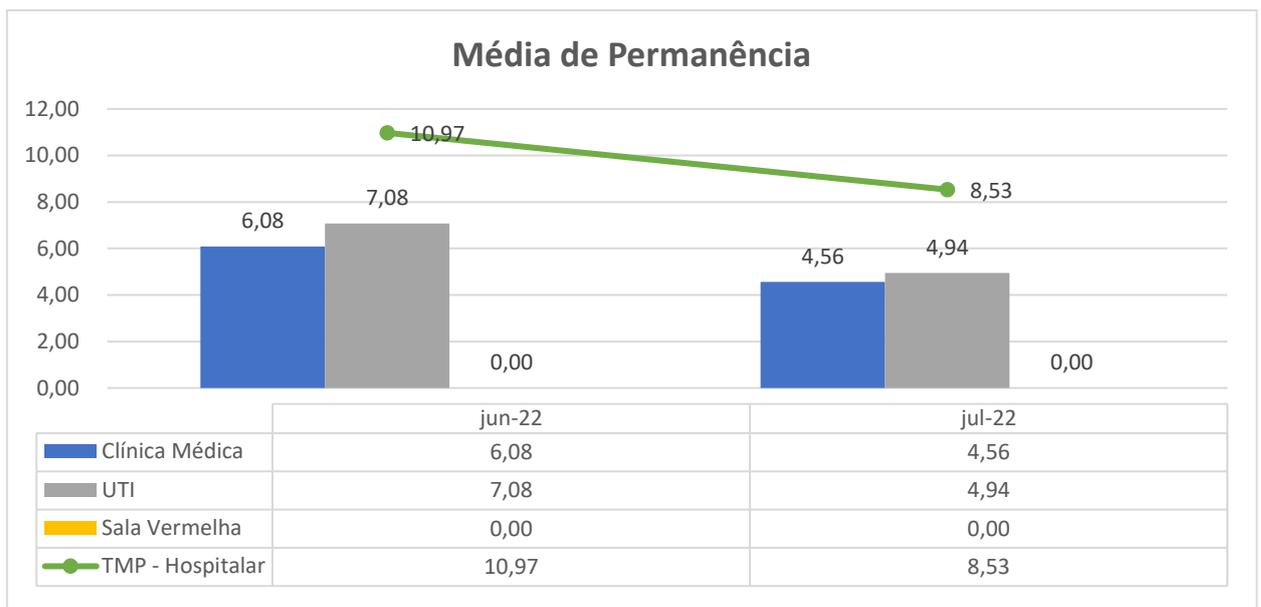
Essa diferença expressiva pode ser atribuída a diversos fatores. Em primeiro lugar, é importante considerar que julho é um mês que marca o inverno em muitas regiões, e nessa estação é comum o aumento de doenças respiratórias, como gripes, resfriados e pneumonias.

Essas condições podem levar a um maior número de internações hospitalares, especialmente entre pessoas mais idosas, como idosos e indivíduos com doenças crônicas.

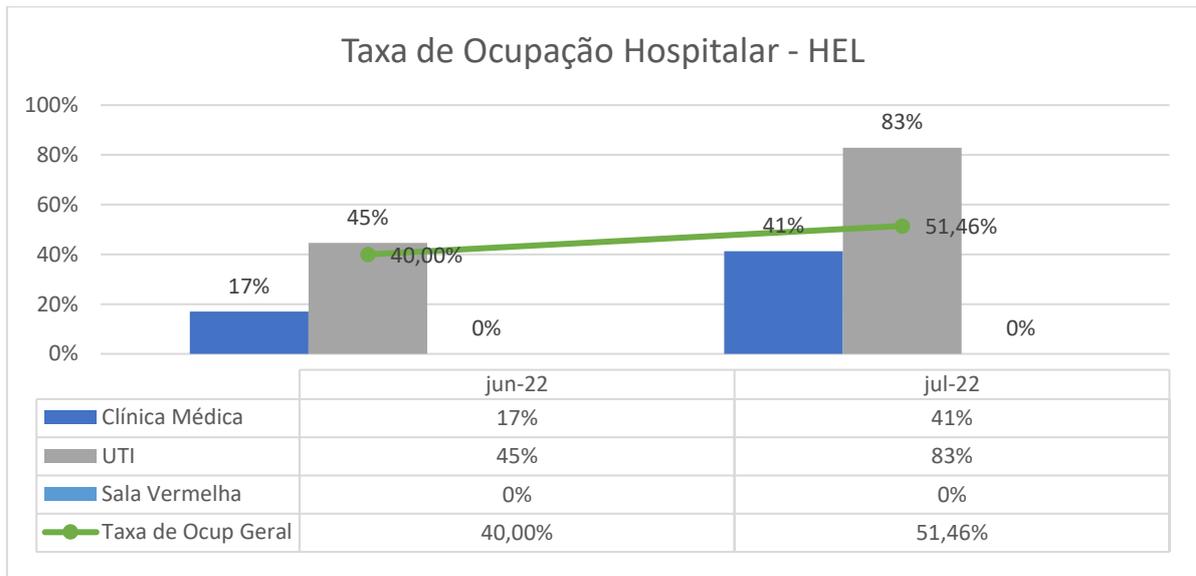
Além disso, o mês de julho é marcado por outros eventos ou surtos de doenças específicas que levem a um aumento nas internações, como epidemias sazonais, como a dengue em algumas regiões, podem contribuir para o aumento da demanda por leitos hospitalares.



A readmissão após a alta hospitalar se tornou um dos indicadores mais importantes de qualidade nos últimos anos. No HEL praticamos a desospitalização segura, visando a qualidade da assistência desde o início da internação até a alta.



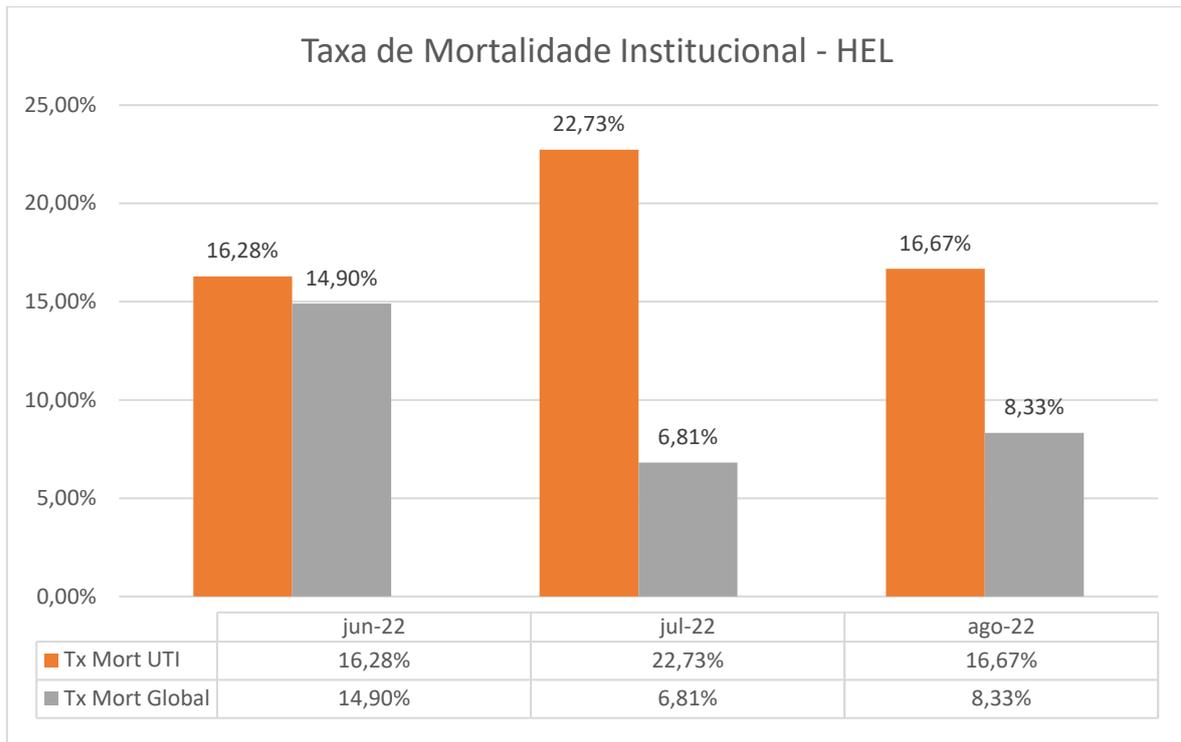
Observa-se que o gráfico acima demonstra que a média de permanência das unidades de internação geral ficou acima da meta estabelecida pela SES-GO. Sabe-se que a unidade de terapia intensiva é importante para o tratamento e monitoramento de pacientes em estado grave a fim de promover o reestabelecimento de sua saúde.



Em relação aos dados registrados no gráfico acima, observa-se uma crescente taxa de ocupação dos leitos de internação.

Durante os meses em questão, nos preocupamos em disponibilizar os leitos vagos para internação, por meio do sistema de regulação e demanda espontânea, fator de grande importância para justificar o crescimento da taxa de ocupação geral.

Outro fator importante a se destacar é que, durante o período avaliado, observaram-se casos em que pacientes regulados, e com seus respectivos leitos já reservados, recusaram a vaga no momento em que a unidade solicitante informa sobre a disponibilidade e transferência dos mesmos.

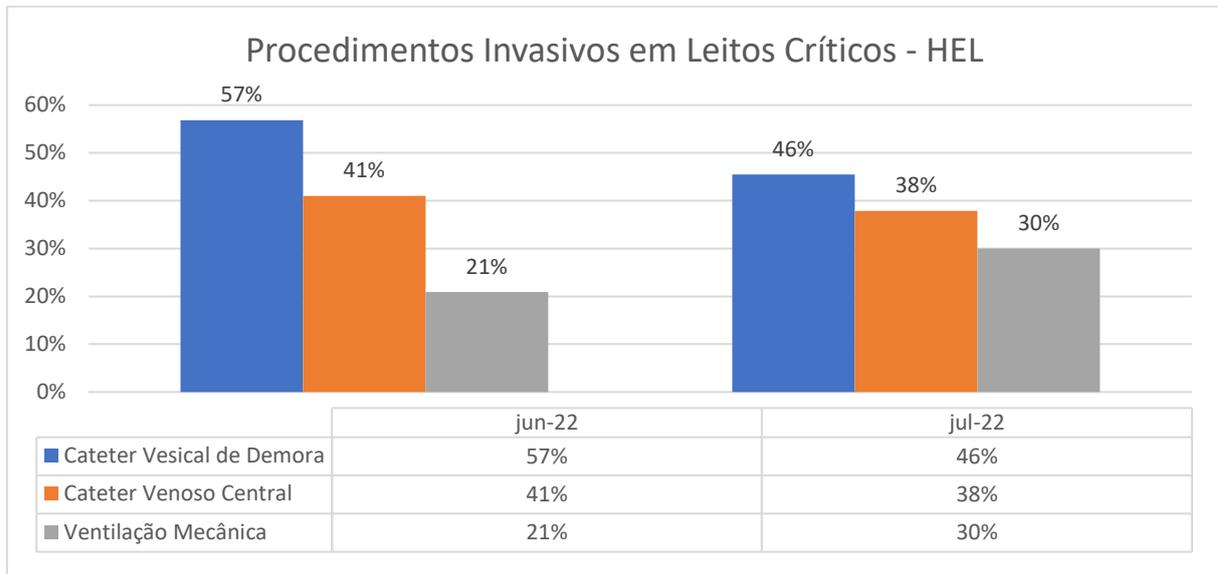


Tendo em vista que os quadros clínicos prevalentes no HEL foram: em junho, complicações cardíacas, responsável por 7,32% das internações

De acordo com dados publicados pela ANAHP, Associação Nacional dos Hospitais Privados, referente ao 1º semestre de 2022, a taxa de mortalidade institucional ≥ 24 horas foi de 2,13%. Um dos fatores que contribui para uma alta taxa de mortalidade institucional é que evolutivamente os pacientes têm chegado a nossa unidade com maior e mais complexas descompensações clínicas de base, incorrendo um aumento do risco do desfecho negativo, bem como aumento de pacientes admitidos acima de 60 anos

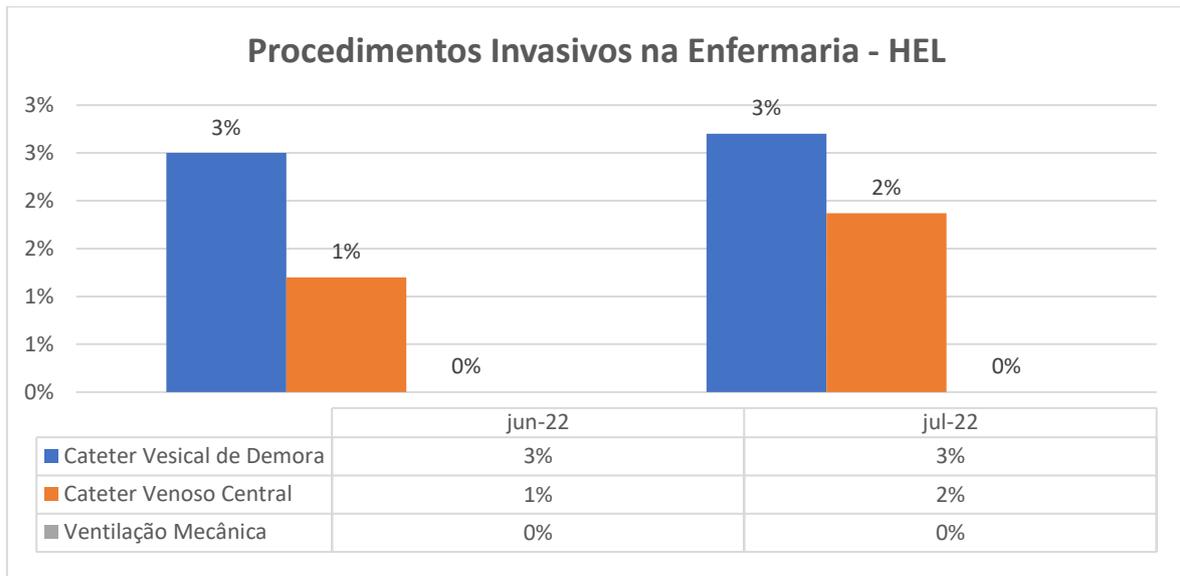
DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÃO HOSPITALAR - UTI



Nos meses de junho a agosto devido a redução dos leitos na UTI, a taxa de utilização dos dispositivos diminuiu, justificando a queda da utilização dos dispositivos invasivos.

A equipe da SCIRAS atua no desenvolvimento e execução dos protocolos, treinamentos e orientações para todos os profissionais da instituição sobre as melhorias das práticas de prevenção das IRAS (Infecção Relacionada a Assistência a Saúde)

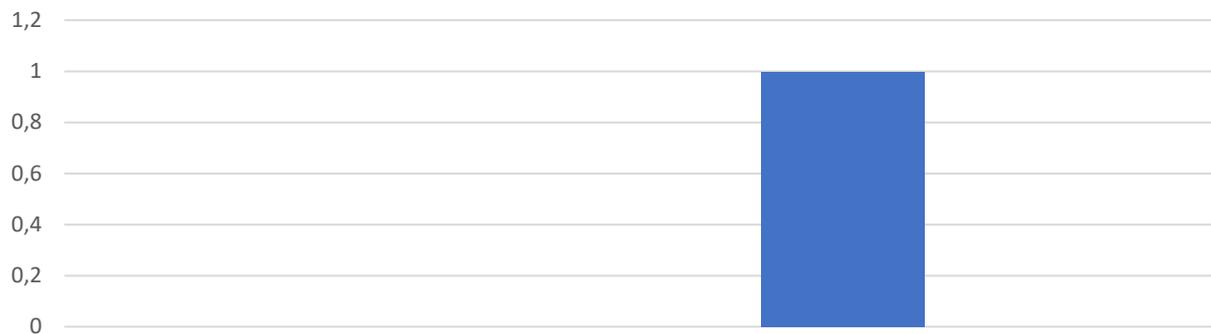


Nota-se um aumento na utilização de cateter vesical de demora na enfermaria, pois a prevalência de internação no período de agosto foi de Infecção do Trato Urinário, sendo esse dispositivo utilizado pra controlar a micção de cada paciente.

Conforme dispõe a Portaria 2616/98 do Ministério da Saúde, a vigilância de ações relacionadas à assistência à saúde tem como objetivo identificar e mapear os processos potencialmente infecciosos, em especial aqueles que demandam a utilização de dispositivos invasivos de modo a mitigar riscos e melhorar a qualidade assistencial.

A CCIH – Comissão de Controle de Infecção Hospitalar está estruturada dentro HEL, com participação ativa não apenas das áreas assistenciais, mas também dos setores de apoio.

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEL



	jun-22	jul-22
Internação	0	1
UTI	0	0

Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HEL



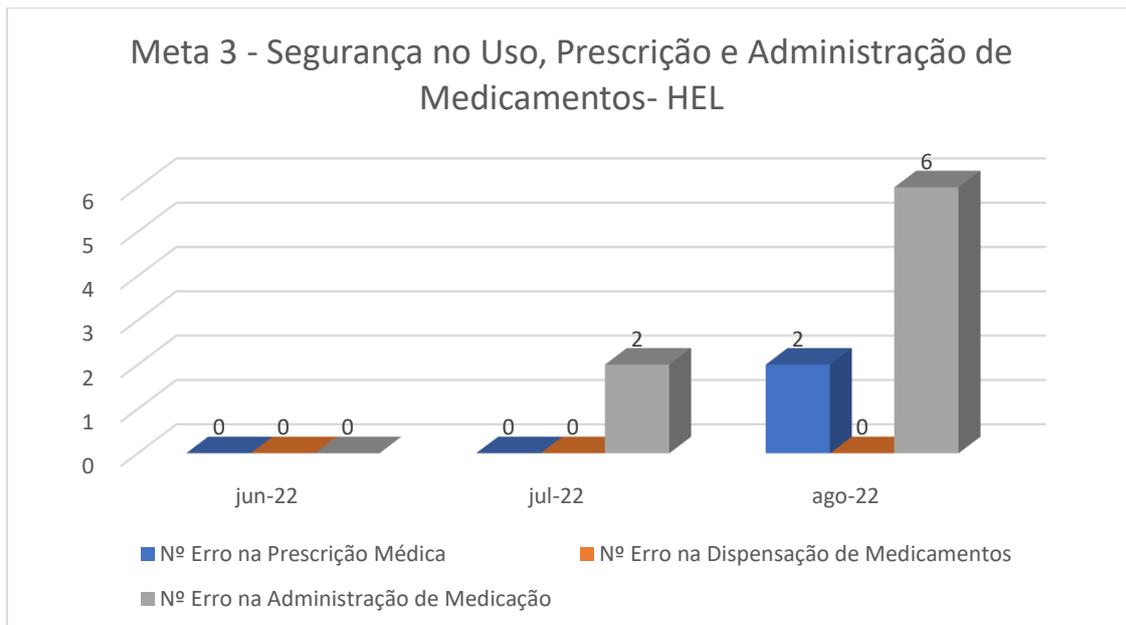
	jun-22	jul-22
Leve	0	0
Moderada	0	1
Grave	0	0

Identificamos uma Reação Adversa Medicamentosa no mês de julho de 2022. É sabido que as RAM's são eventos adversos não intencionais ou não desejada, que ocorre nas doses usualmente empregadas no homem para profilaxia, diagnóstico e terapia. Podemos dizer que a importância nessa identificação gera um sistema mais seguro, trazendo com maior celeridade uma intervenção eficaz para não causar danos maiores ao paciente.

QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

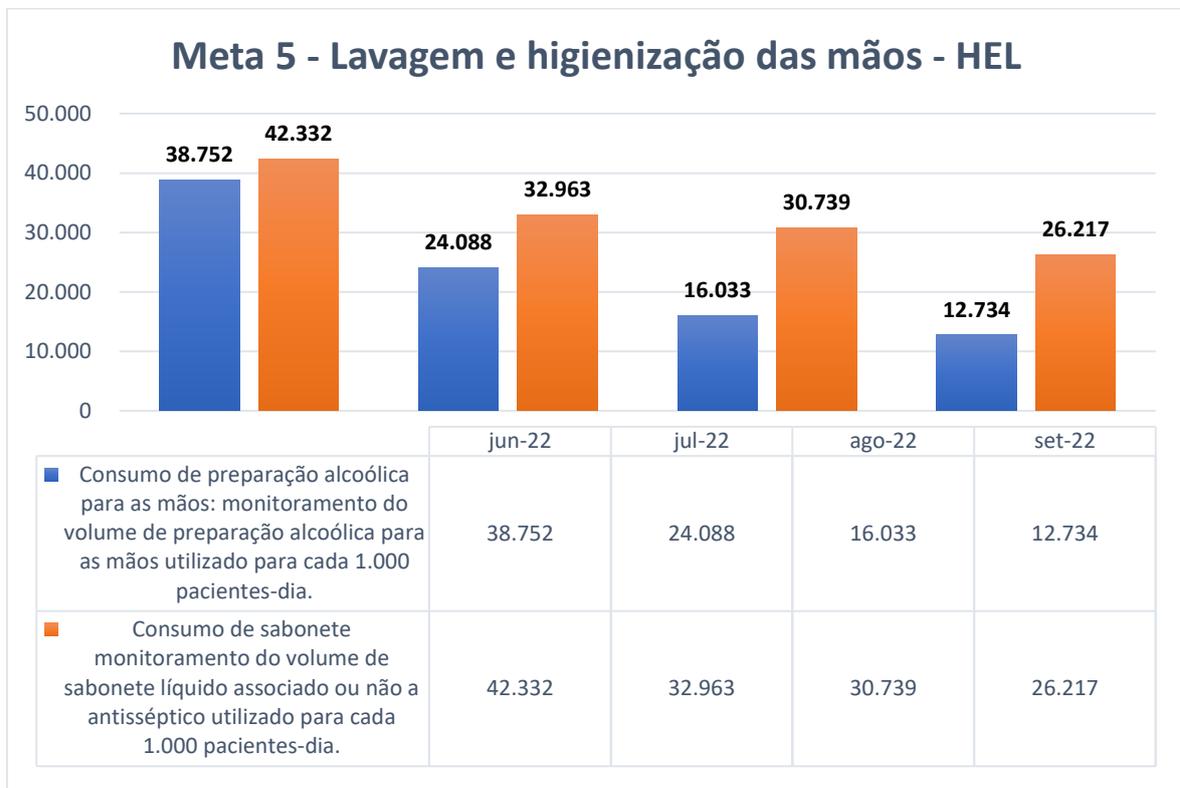
META 3 - SEGURANÇA NO USO, PRESCRIÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE

MEDICAMENTOS- HEL

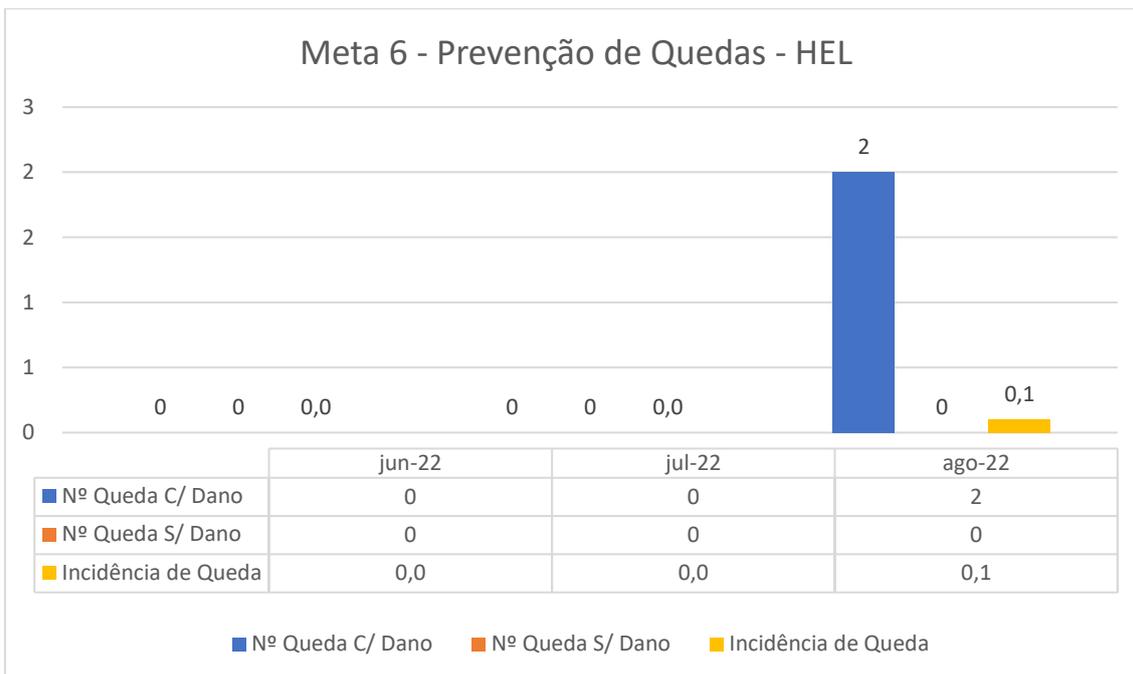


No gráfico foram identificados em julho dois erros na administração de medicamentos, em agosto identificamos dois erros de prescrição médicas e seis erros na administração de medicamentos. Os dados levantados demonstraram que as intervenções farmacêuticas estão sendo eficazes e corrigidas para não causar danos ao paciente. Ainda, podemos afirmar que nossa equipe assistencial vem se comprometendo cada vez mais com a segurança do paciente, visto que o processo de notificações dos erros vem para trazer melhorias nos processos e nossa equipe cada vez mais engajada para a melhoria contínua.

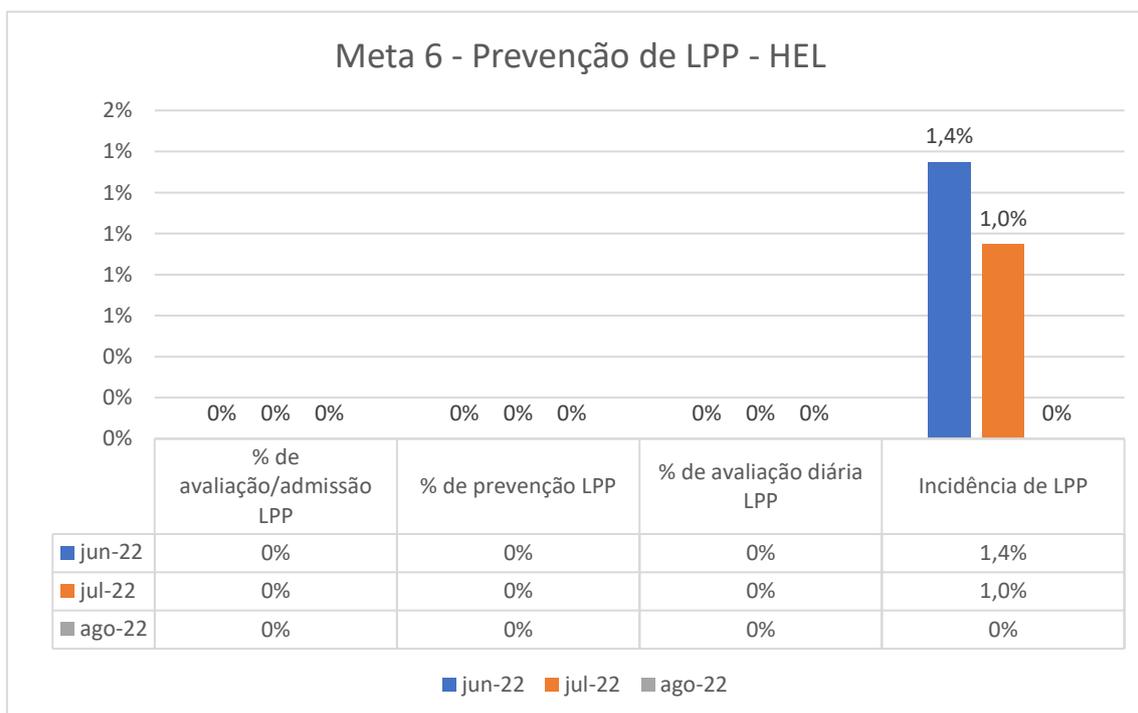
META 5 - LAVAGEM E HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS - HEL



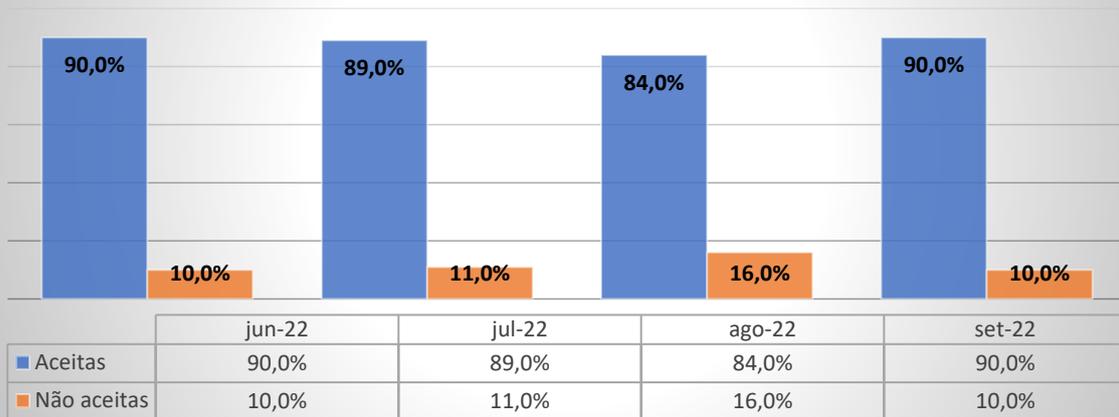
Observa-se uma diminuição no consumo tanto de preparação alcoólica quanto no consumo de sabonete líquido. Os dados demonstram que é necessário intensificar os treinamentos com as equipes assistenciais e administrativas para melhorar a adesão ao protocolo de Higienização das Mãos.



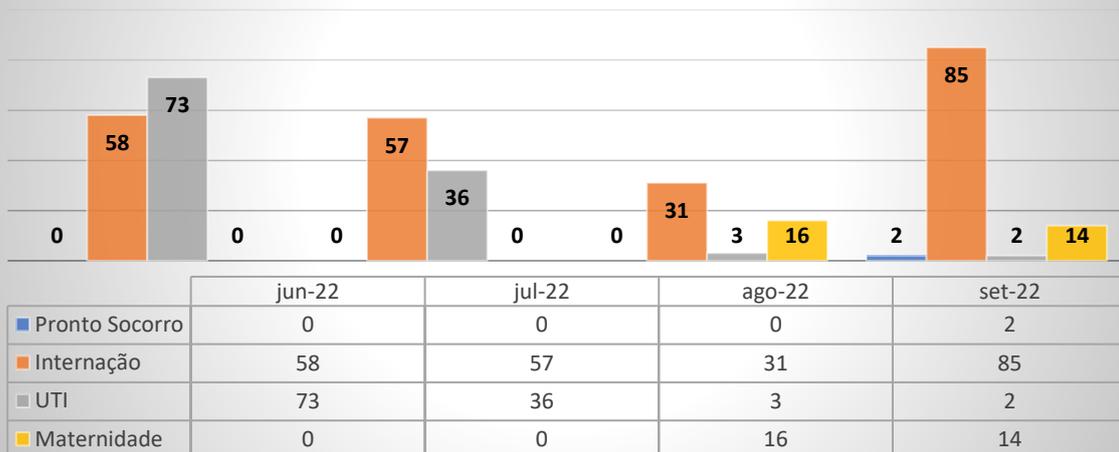
Um dos recursos para a prevenção de queda é a identificação precoce do risco do incidente. A avaliação do risco de queda é realizada através da escala de Morse, onde se detecta precocemente o potencial de risco que o paciente obtém. Para melhorar esse resultado, foi elaborado um plano de ação pela equipe assistencial, visando assim a redução desses eventos.

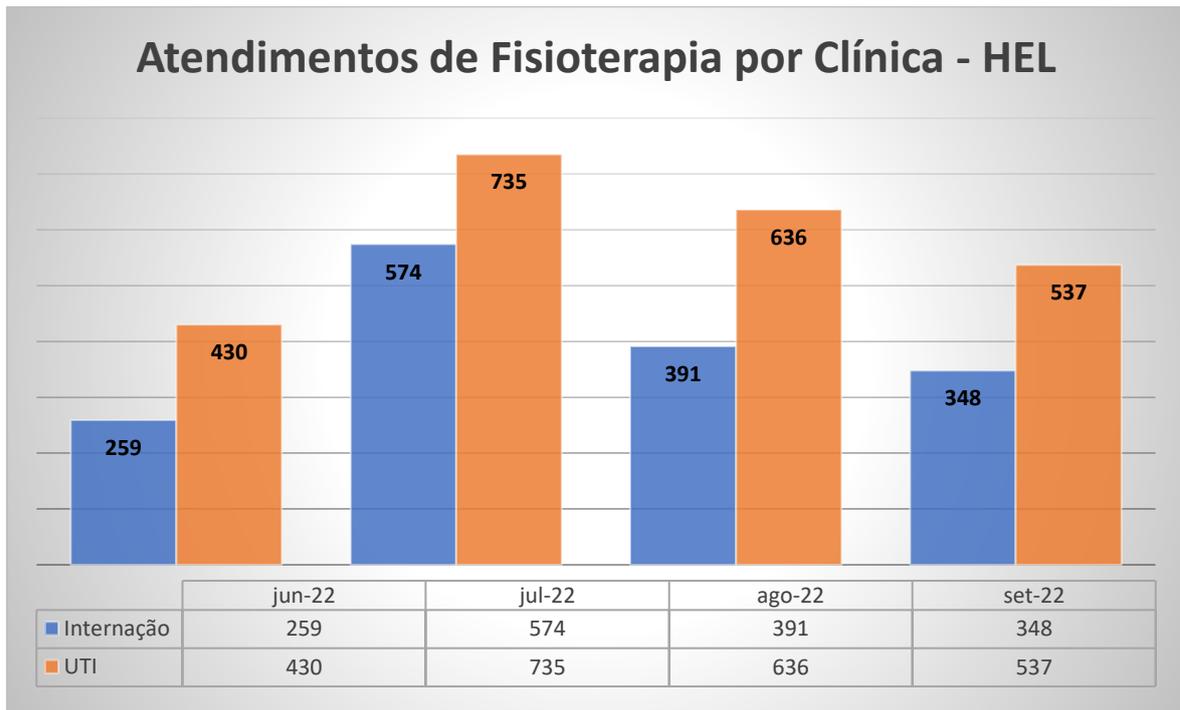


Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HEL



Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEL

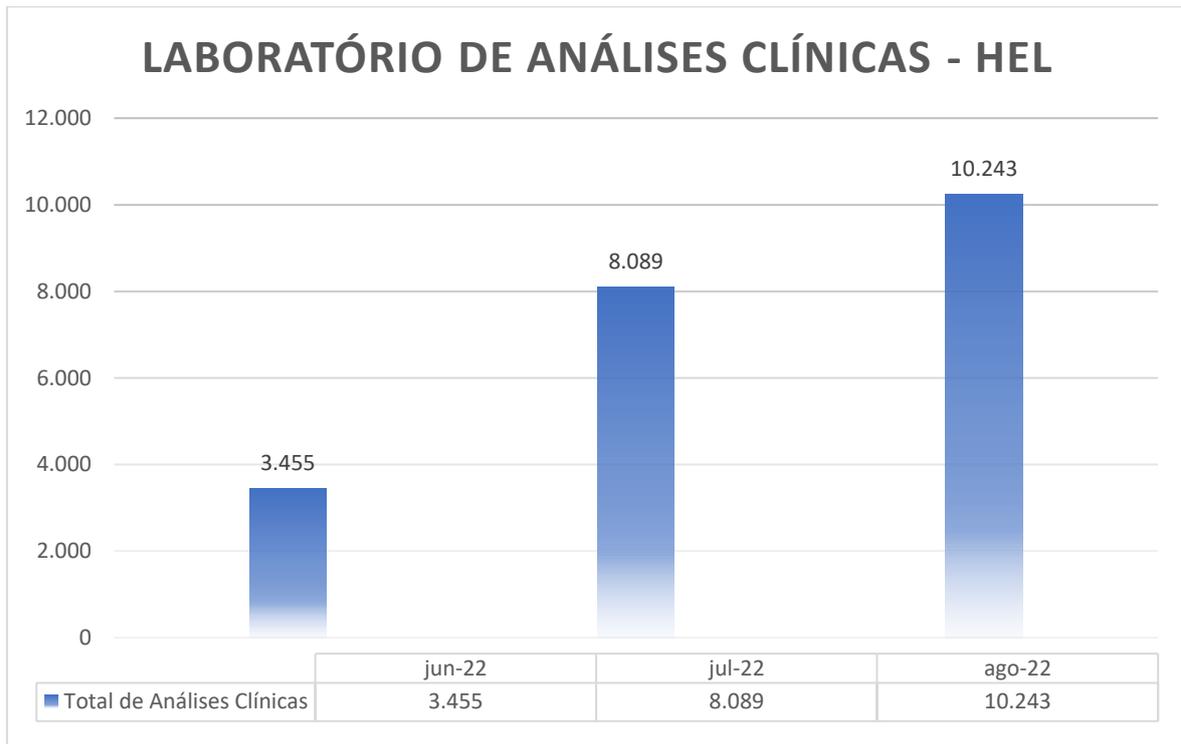




Através dos dados acima, podemos observar que houve uma diminuição dos atendimentos da equipe multidisciplinar, porém, o HEL manteve sua qualidade na prestação do serviço ofertado aos pacientes.

A importância do atendimento multidisciplinar é grande, pois os problemas de saúde são complexos, podendo afetar corpo e mente. A equipe multidisciplinar permite a percepção o problema a partir de vários olhares, podendo haver um cuidado mais eficaz e de melhor qualidade.

Isso também permite que o atendimento seja mais horizontalizado, sem a supervalorização de uma única profissão, permitindo um maior diálogo entre os profissionais e uma assistência mais humanizada.

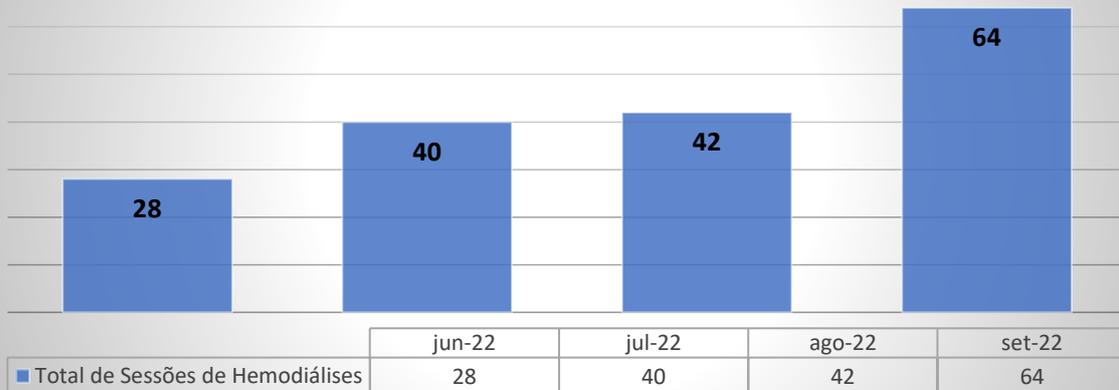


Analisando o gráfico acima, observamos que o quantitativo de exames de análises clínicas aumentou na medida que a taxa de ocupação hospitalar também cresceu, justificando assim o crescimento de exames laboratoriais realizados.

Observa-se que os exames citados acima não atingiram a meta esperada. Devemos levar em consideração que estamos num início de trabalho. Neste período buscamos apoio do Escritório Regional de Saúde, que solicitou levantamento atualizado de todas as demandas referentes aos exames contratualizados com o Hospital Estadual de Luziânia.

SADT Externo (Realizado)	Meta	13/06 á 30/06	Julho	Agosto
Colonoscopia	60	0	14	46
Ecocardiograma	40	0	22	6
Endoscopia	50	0	20	29
Raio X	80	0	0	0
Tomografia	600	220	329	517
USG/Doppler	40	0	38	18
USG	400	0	2	44

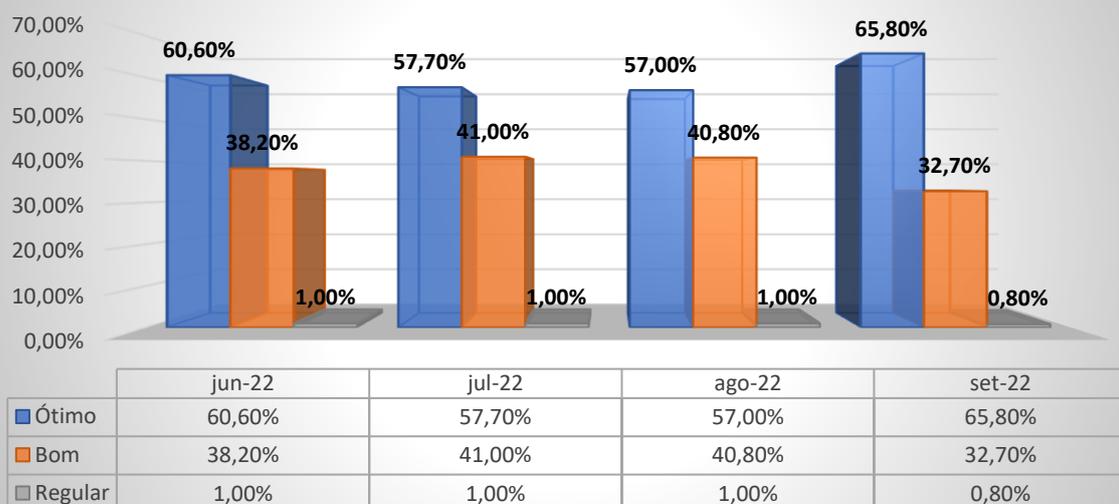
Controle de Hemodiálise - HEL



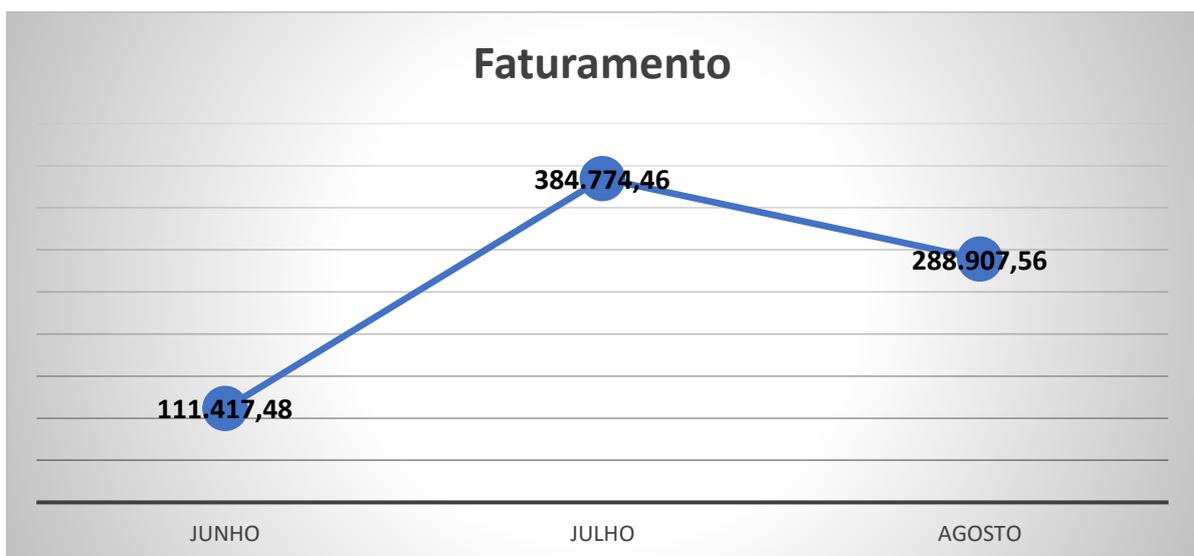
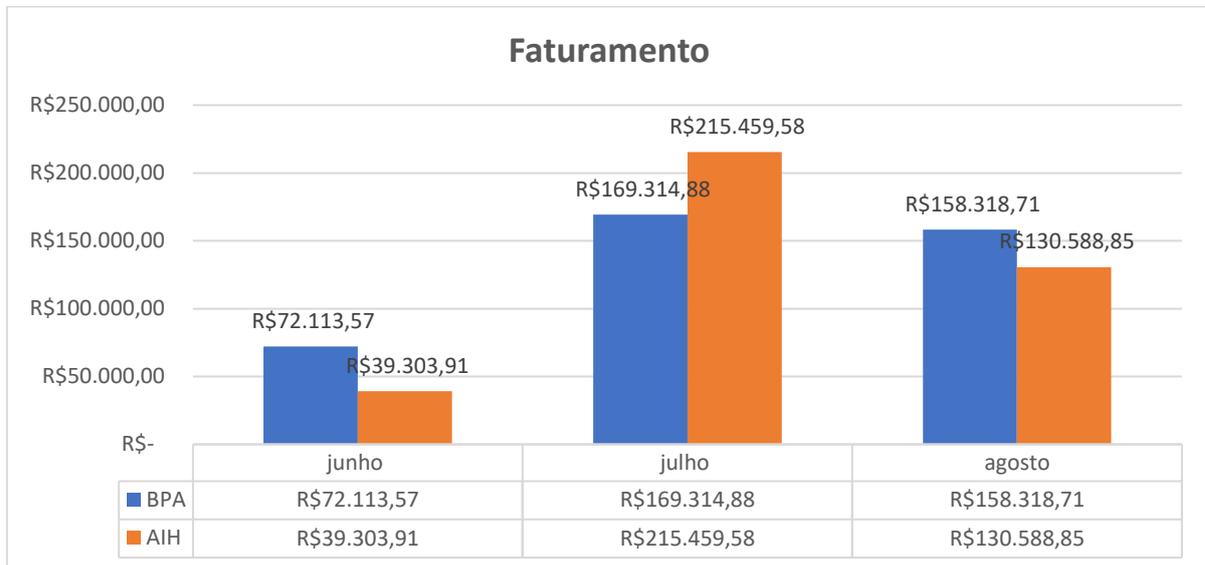
SERVIÇO DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – OUVIDORIA

Salientando que o Instituto Patris, iniciou suas atividades em 13/06/2022, tendo, portanto, 18 dias de gestão em junho, o índice de 60,60% no quesito ótimo, permite avaliar que estamos prestando um serviço pautado na segurança, qualidade e satisfação aos pacientes.

Índice de Satisfação do Usuário - HEL



FATURAMENTO



Acima podemos observar um expressivo aumento nos meses de Junho x Julho e uma queda 25% Julho x Agosto, esta queda em virtude de diversos apontamentos da auditoria que já foram sanadas e reapresentadas na competência seguinte.

Recursos Humanos

Em termos de pessoal, o Hospital Estadual de Luziânia- Vasco do Rosário de Melo-HEL, conta com 156 colaboradores, sendo 134 alocados diretamente na área assistencial e 22 alocados em outras áreas.

No mês de Julho, o RH recebeu 9 solicitações para contratações, sendo que para essas contratações foram realizados processos seletivos internos e externos, tendo sido realizadas 42 entrevistas. Nesse mesmo período foram desligados 07 colaboradores

A Gestão de pessoas disponibiliza constantemente informações à Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de COVID-19, bem como informações sobre turnover e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 40 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Em Julho, 24 ações educativas foram realizadas no HEL. As ações abordaram temas como: NR32 e NR06, Treinamento de terapia nutricional, medidas de prevenção e atualização das recomendações quanto ao uso de EPI, capacitação ao MV, ações de DDS (Diálogo Diário de Segurança) e rotinas de Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH). Houve 519 participações.



Com o objetivo de levar apoio à pacientes, familiares, e aos profissionais da saúde, foi realizado no mês de Julho uma missão de ação de graças, proporcionando momento paz e conforto. A celebração foi conduzida pelo Padre Oclair, e foi marcada por reflexão e acolhimento, buscando o fortalecimento da fé e da esperança.



Também no mês de Julho, foi promovido, no dia 19, roda de conversa para compartilhamento de feedbacks e atualizações sobre o Hospital, o evento contou com lanches e momento de interação ente os profissionais.



O HEL Vasco do Rosário Melo teve, a partir do mês de Julho, ampliado sua capacidade de exames e também a implantação de novos serviços. Atualmente o Hospital disponibiliza de forma plena e regulada pela Secretaria Estadual de Saúde SES-GO, os exames de Serviço de Apoio Diagnóstico Terapêutico (SADT), são eles: tomografia, Raio-x, eletrocardiograma, ecocardiograma, ultrassom, ultrassom com doppler, colonoscopia e endoscopia. A gestão também investe constantemente no cuidado com a humanização, trazendo melhoria de processos, e buscando oferecer aos pacientes e familiares atendimento digno e humano.



No mês de Julho foi comemorado e incentivado a campanha de conscientização do Julho Amarelo- Combate contra Hepatites Virais.



No presente mês foram cadastrados 9 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

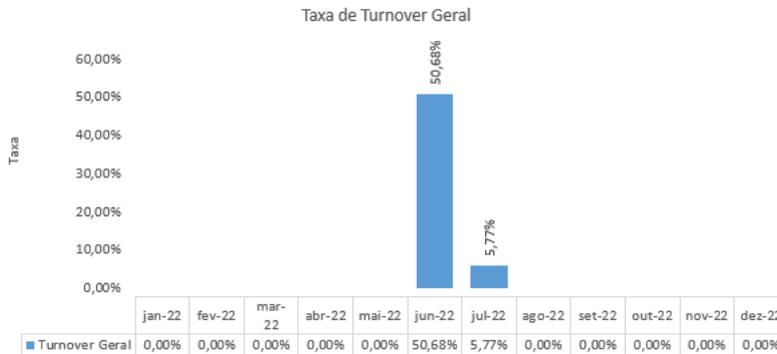
Para o processamento da folha de pagamento foram dedicadas 58 horas. O processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Em Julho, 147 colaboradores passaram no período de experiência. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

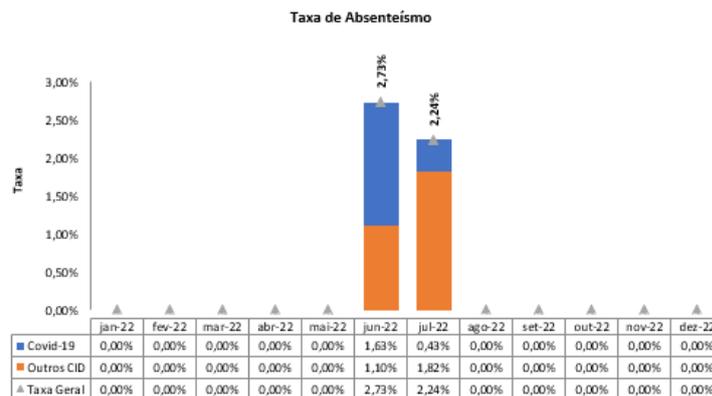
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da COVID-19, além de outros indicadores de importância.

Função	Colaboradores Afastados por COVID-19						
	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22
Analista de Logística							
Assistente Administrativo							
Coordenadora de CCIH							
Nutricionista							1
Auxiliar Administrativo							
Ouvidor							
Coord Enfermagem							
Supervisor Administrativo							
Enfermeiro						3	1
Enfermeiro Administrativo							
Fisioterapeuta							
Fonoaudiólogo							
Supervisor Administrativo							
Auxiliar de Farmácia						1	
Psicólogo							
Auxiliar de Almoxarifado						1	
Técnico(a) de Enfermagem						2	
Total Colaboradores Afastados	0	0	0	0	0	7	2

Taxa de Turnover Geral												
Taxa	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22
Turnover Geral	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,68%	5,77%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



Taxa de Absenteísmo												
Taxa	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22
Outros CID	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,10%	1,82%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Covid-19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,63%	0,43%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa Geral	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,73%	2,24%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



SESMT:

O SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho HEL- Hospital Estadual de Luziânia Vasco do Rosário Melo /Instituto Patris é um serviço ligado à Gestão de Pessoas voltado para atender às necessidades dos colaboradores nas questões relacionadas à segurança das suas atividades laborais. É

composto por um Técnico em Segurança do Trabalho, que está à disposição para avaliar situações de risco e incidentes relacionados com o local de trabalho. O SESMT promove a realização de atividades de conscientização, educação e orientação dos colaboradores agindo na prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais. Realiza inspeções periódicas para cumprir as normas de segurança e saúde estabelecidas pela instituição.

Em julho, não houve acidente de trabalho com colaboradores da unidade. Acidente de trabalho é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte, ou a perda, ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.

Ainda neste mês o SESMT, realizou as ações educativas no hospital, DDS (Diálogo Diário de Segurança); versando sobre temas como: Organização dentro dos setores com o objetivo em evitar acidentes com materiais biológicos expostos, importância em comunicar o acidente de trabalho, descarte correto de material perfurocortante, importância em manter o cartão de vacinas atualizado, uso correto de EPI'S e diretrizes da NR 32. As ações contaram com visitas in loco em todas as áreas do hospital, para orientação dos colaboradores, além do compartilhamento de informações em grupo.



Ressaltamos que o SESMT, vem desenvolvendo um trabalho integrado nas ações de orientação e conscientização dos colaboradores. Trabalho este que vem diminuindo consideravelmente os casos de acidentes de trabalho visando a segurança dos colaboradores.

O acidente de trabalho típico é aquele que acontece no ambiente de trabalho e cujos riscos são decorrentes do exercício da própria atividade laborativa.

O acidente de trajeto acontece quando o funcionário da empresa é vítima de um acidente no percurso da residência para o local de trabalho, ou do local de trabalho para a residência. A situação é tida como um imprevisto durante o caminho de ida ou volta do trabalho.

Os acidentes com materiais perfurocortantes são riscos reais e constantes que podem acontecer em hospitais e clínicas de qualquer lugar do mundo, principalmente em locais que não dispõem de dispositivos de segurança para suas agulhas e seringas.

Doenças ocupacionais são as que estão diretamente relacionadas à atividade desempenhada pelo trabalhador ou às condições de trabalho às quais ele está submetido.

A seguir, veja-se os principais indicadores acompanhados pelo SESMT, além de outros indicadores de importância.

AFASTAMENTO DE COLABORADORES POR ACIDENTE DE TRABALHO INFERIOR A 15 DIAS	
MENSAL	Quantidade
jun/22	0
jul/22	0
ago/22	
set/22	
out/22	
nov/22	
nov/22	

AFASTAMENTO DE COLABORADORES POR ACIDENTE DE TRABALHO SUPERIOR A 15 DIAS	
MENSAL	Quantidade
jun/22	0
jul/22	0
ago/22	
set/22	
out/22	
nov/22	
nov/22	

ACIDENTE DE TRABALHO COLABORADORES TERCEIRIZADOS					
Tipos de Acidentes	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22
Típico	0	0			
Trajeto	0	0			
Perfurocortante/Biológico	0	0			
Doença Ocupacional	0	0			
Total	0	0			

NUMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR		
Setor	jun/22	jul/22
C.M.E	1	1
Centro Cirúrgico	0	0
Clinica Cirúrgica	0	0
Clinica Médica	0	1
Cozinha/Refeitório	4	3
Diretoria	0	2
Farmácia	2	4
Faturamento	0	1
Laboratório	3	2
Lavanderia	0	1
Manutenção	0	0
NIR	1	0
Pronto Socorro	3	1
Raio-X	1	1
Sala Vermelha	1	1
UTI	0	2
Total	16	20

NUMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR			
Setor	jun/22	jul/22	
C.M.E	0	0	
Centro Cirúrgico	0	0	
Clinica Cirúrgica	0	0	
Clinica Médica	3	0	
Cozinha/Refeitório	1	0	
Diretoria	0	0	
Farmácia	0	0	
Faturamento	0	0	
Laboratório	1	1	
Lavanderia	0	0	
Manutenção	0	1	
NIR	1	0	
Pronto Socorro	1	0	
Raio-X	2	0	
Sala Vermelha	2	0	
UTI	1	0	
Total	12	2	

Conclusão

Com base na análise dos dados apresentados, pode-se concluir que houve um aumento significativo no número de atendimentos e internações na área da saúde durante o período analisado. Tanto os atendimentos no pronto socorro quanto as internações hospitalares apresentaram um crescimento expressivo, refletindo um cenário de maior demanda por cuidados médicos e assistência hospitalar.

Vários fatores podem ter contribuído para esse aumento. Em relação aos atendimentos no pronto socorro, observando-se que o clima e as atividades sazonais podem ter influenciado nesse resultado. Durante o mês de junho apresentou um menor número de atendimentos, provavelmente devido a condições climáticas mais amenas e uma rotina menos controlada, julho registrou uma demanda maior, possivelmente devido ao clima mais adverso e às atividades de lazer típicas do período de férias.

Quanto às internações hospitalares, o aumento pode ser atribuído a uma série de fatores, incluindo o acidente de doenças sazonais, como gripes e pneumonias, que são mais comuns durante o inverno, além de surtos de outras doenças específicas que podem requerer hospitalização.

Diante disso, continuamos empenhando todos os nossos esforços para prestar um serviço de qualidade, integralidade, equidade e universalidade.



SIDNEI RUGERI

DIRETOR GERAL – HEL



VITTOR GALDINO

PRESIDENTE INSTITUO PATRIS

Página de assinaturas



Vittor Galdino
729.096.171-49
Signatário



Sidnei Rugeri
433.553.310-15
Signatário

HISTÓRICO

- 04 jul 2023**
17:00:51  **Hemyllin soares** criou este documento. (E-mail: secretariaexecutiva.hel@institutopatris.org.br)
- 05 jul 2023**
10:00:07  **Sidnei Luis Rugeri** (E-mail: dirgeral.hel@institutopatris.org.br, CPF: 433.553.310-15) visualizou este documento por meio do IP 177.86.10.128 localizado em Brasília - Federal District - Brazil
- 05 jul 2023**
10:00:40  **Sidnei Luis Rugeri** (E-mail: dirgeral.hel@institutopatris.org.br, CPF: 433.553.310-15) assinou este documento por meio do IP 177.86.10.128 localizado em Brasília - Federal District - Brazil
- 05 jul 2023**
09:53:52  **Vittor Arthur Galdino** (E-mail: presidencia@institutopatris.org.br, CPF: 729.096.171-49) visualizou este documento por meio do IP 45.191.205.227 localizado em Goiânia - Goiás - Brazil
- 05 jul 2023**
09:53:56  **Vittor Arthur Galdino** (E-mail: presidencia@institutopatris.org.br, CPF: 729.096.171-49) assinou este documento por meio do IP 45.191.205.227 localizado em Goiânia - Goiás - Brazil

