

Hospital Estadual de Luziânia

Relatório Técnico Mensal



Agosto

2022

CONTRATO DE GESTÃO Nº45/2022 SES

CONTRATANTE

Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

CONTRATADO

Instituto Patris

UNIDADE GERENCIADA

Hospital Estadual de Luziânia

Av. Alfredo Nasser, s/n - Parque Estrela Dalva VII, Luziânia-GO

DIRETOR OPERACIONAL DO INSTITUTO PATRIS

DIRETORIA GERAL

Sidnei Rugeri

DIRETORA TÉCNICA

Dr^a Renata Meireles Roriz de Moraes

DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Isnar Passos

SUMÁRIO

- I – Contextualização**
- II – Produção Assistencial**
- III – Atividades de Apoio**
- VI - Encerramento**

I – CONTEXTUALIZAÇÃO

Considerando a mudança de cenário na saúde, pós pandemia, a Secretária de Saúde do Estado de Goiás, alterou o perfil do Hospital Estadual de Luziânia, que atendia pacientes acometidos de COVID, para hospital de geral de Alta e Média complexidade.

No mês de junho/2022, foi firmado o contrato de gestão entre a Secretária de Saúde do Estado de Goiás, SES-GO e o Instituto Patris, para gestão do Hospital Estadual de Luziânia, por um período de 4 anos. O Hospital Estadual de Luziânia Conta com 62 leitos de internações clínicas e cirúrgicas; 10 leitos de terapia intensiva adulta, realiza cirurgias e exames, e presta atendimento prioritariamente a Macrorregião Nordeste de Goiás e as demais Macrorregiões.

No mês de Julho completamos 45 dias de gestão do Hospital Estadual de Luziânia, foram zeradas as internações COVID, como parte da transformação de um Hospital de Campanha para um Hospital Geral. Os serviços ofertados estão aumentando gradativamente conforme estruturação que está sendo feita com agilidade e responsabilidade. No mês de Junho ofertamos somente serviços de pronto atendimento, internação clínica e Unidade de Terapia Intensiva – UTI. No mês de Julho já implantamos os serviços diagnósticos como:

- Endoscopia
- Colonoscopia
- Ultrassonografia
- Ultrassonografia com doppler
- Ecocardiograma
- Eletrocardiograma
- Tomografia

Estes serviços diagnósticos estão em pleno funcionamento com agenda aberta na Central de Regulação Estadual (CRE). Avançamos também neste mês na regularização do Alvará sanitário do Hospital que está pendente e encaminhamos a documentação disponível no Hospital protocolada na SUVISA para emissão de um Alvará provisório, para o regular funcionamento da unidade.

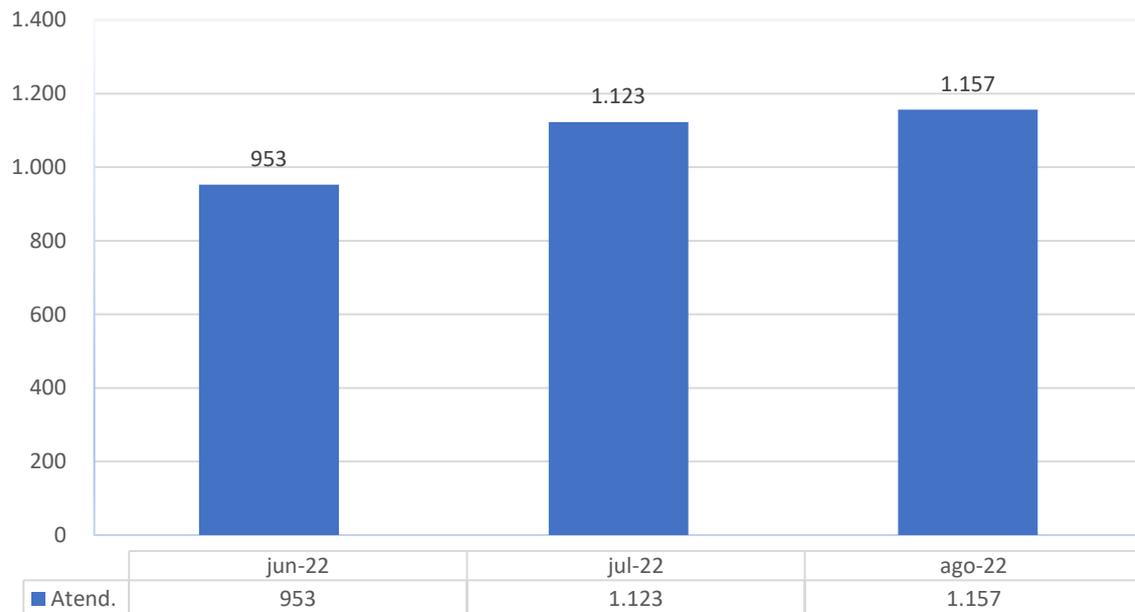
Em agosto foi inaugurado o Centro Obstétrico, que conta com 3 salas de PPP (pré-parto, parto e pós parto), 2 salas de cirurgias para parto cesárea e 8 leitos de maternidade.

Os primeiros 90 dias foram de conhecimento das realidades inseridas na região de atuação do hospital e quais ações seriam aplicadas para oferecer um serviço que atendesse todas as demandas.

DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

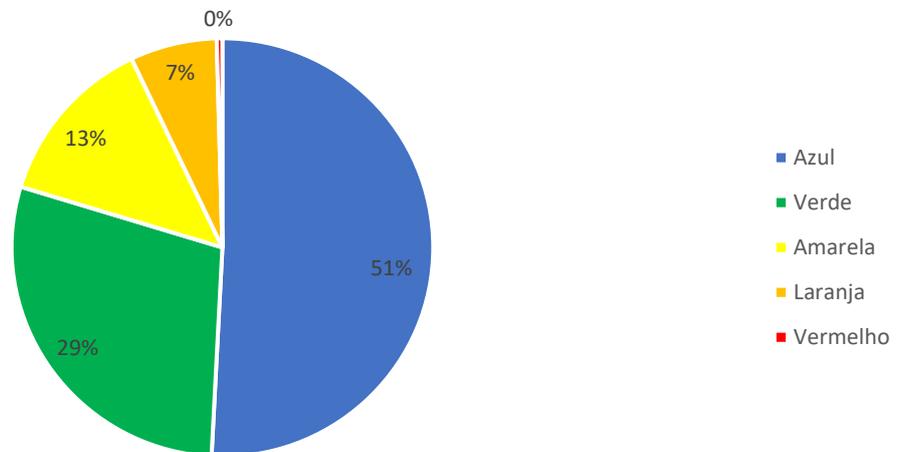
II - PRODUÇÃO ASSISTENCIAL URGÊNCIA HOSPITALARES

Atendimento Urgência e Emergência



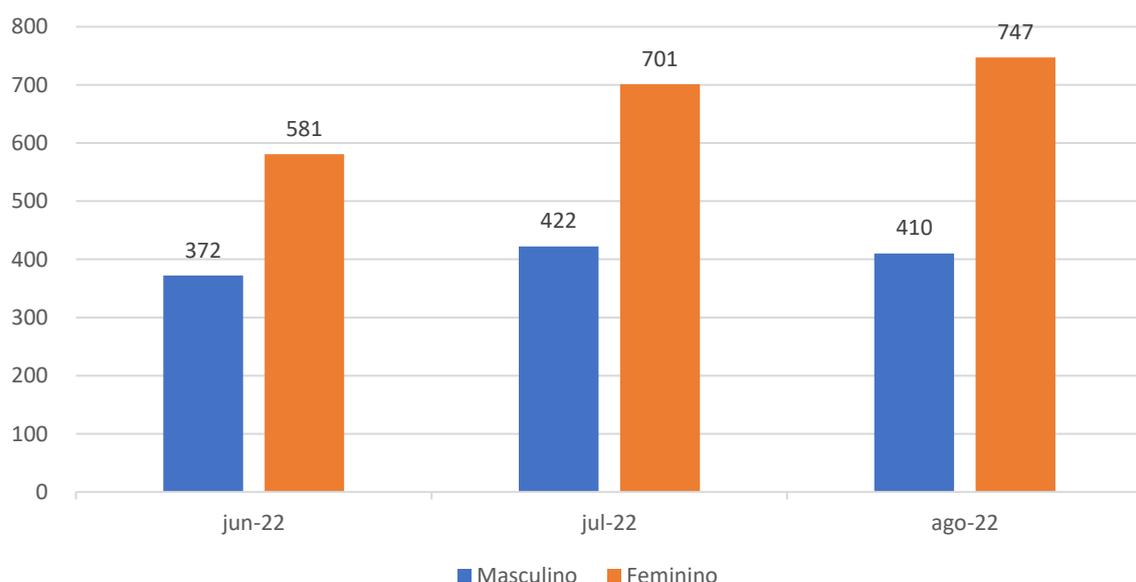
O mês de julho geralmente é caracterizado por temperaturas mais frias na região Centro-Oeste. Esse clima pode influenciar na redução de algumas condições sazonais, como doenças respiratórias, que são mais comuns durante o inverno. Assim, é possível que haja uma diminuição nos atendimentos relacionados a essas doenças no pronto socorro entre julho e agosto.

Classificação de Risco - Pronto Atendimento

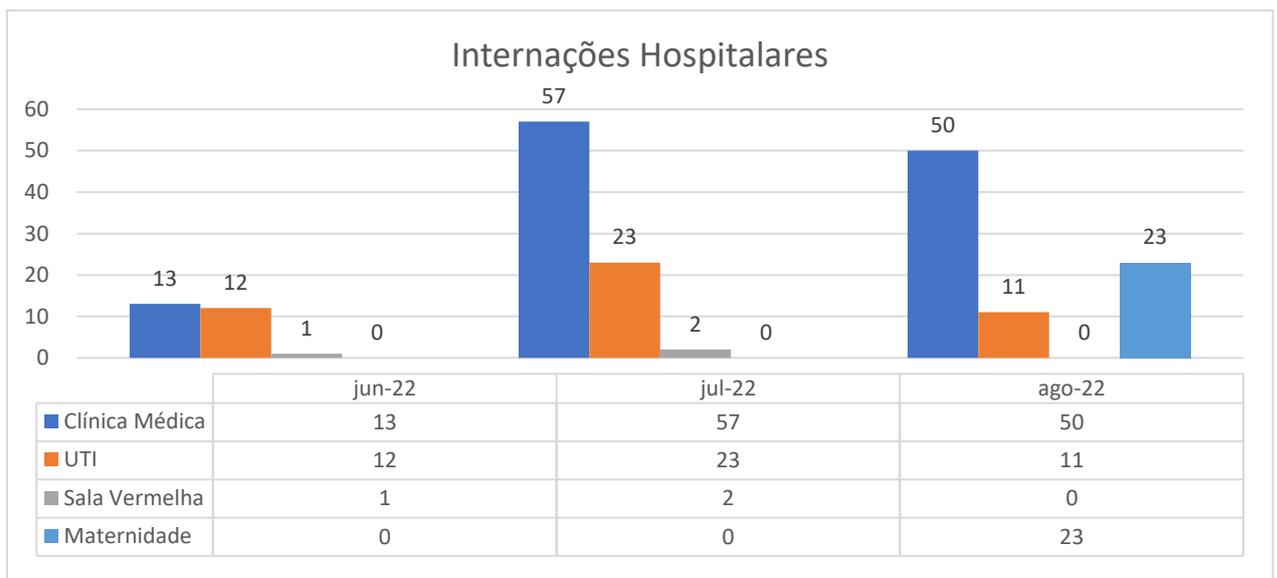


A classificação de risco tem sido um diferencial, com as mais diversas patologias distribuídas em todas as faixas etárias, e cujo atendimento precisa receber a atenção conforme a gravidade de cada caso, o tempo de espera permanece aceitável visto que os pacientes não possuem um grau de risco alto, pois a prevalência é de classificação azul e verde.

Atendimentos por Sexo - HEL

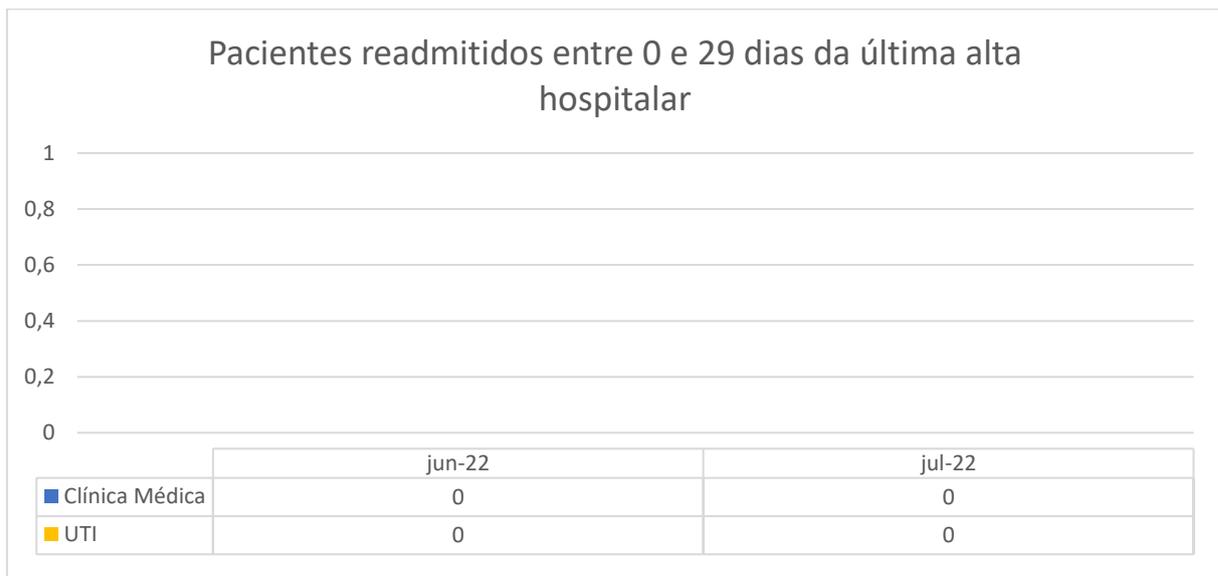
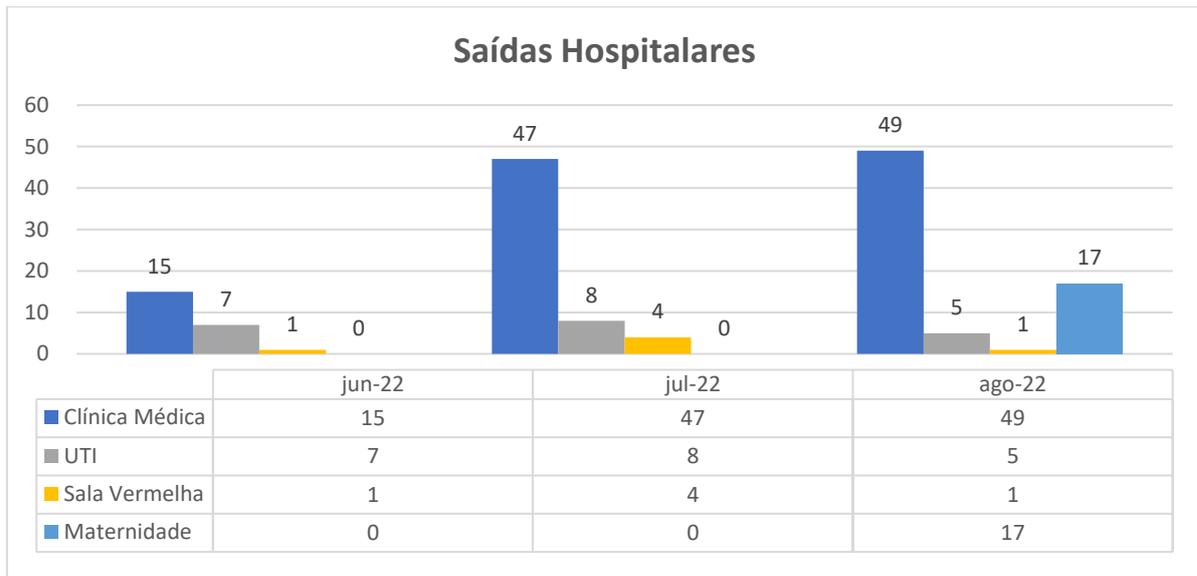


Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HEL			
Taxa de Internação	jun-22	jul-22	ago-22
Pronto Socorro	953	1.087	1.121
Entrada Espontânea	886	1.087	1.121
Pctes internados que vieram na entrada espontânea	7	46	36

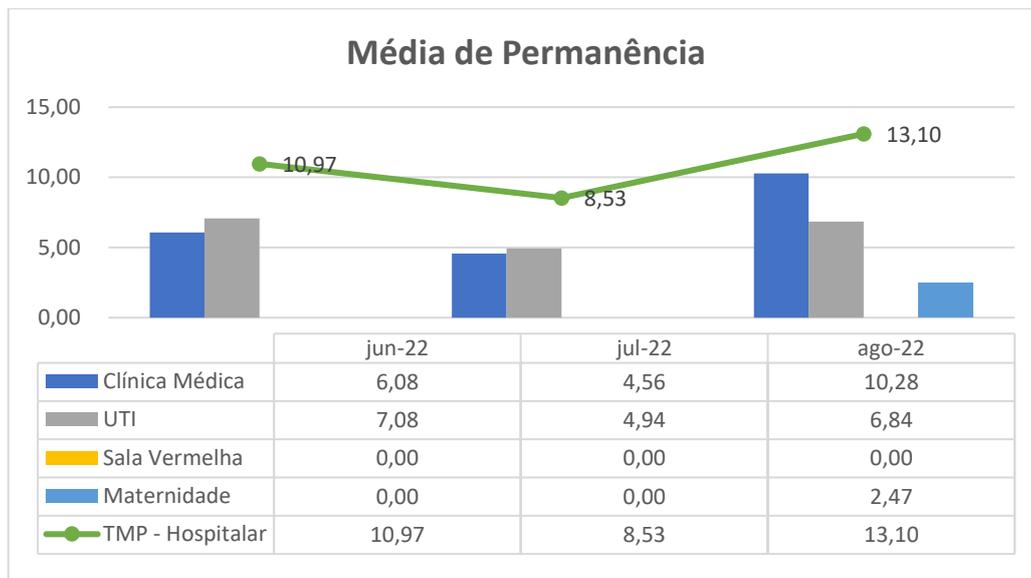


A abertura de um centro obstétrico teve um impacto significativo no aumento do número de internações hospitalares. Com a disponibilidade de um centro especializado em obstetrícia, mais gestantes foram encaminhadas para esse serviço, o que pode resultar em um aumento nas internações relacionadas à gravidez e ao parto.

A disponibilidade desse centro permite um cuidado mais adequado e seguro para as gestantes, garantindo um ambiente propício para o acompanhamento de sua saúde e realização de partos com menor risco.



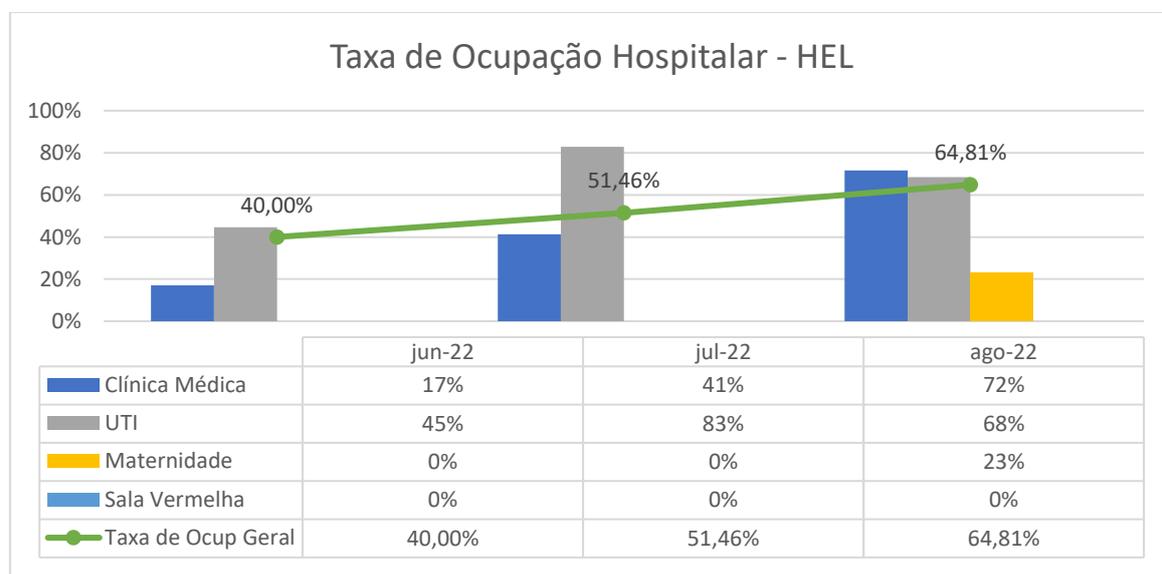
A readmissão após a alta hospitalar se tornou um dos indicadores mais importantes de qualidade nos últimos anos. Foi observado que em agosto tivemos uma reinternação hospitalar. No HEL praticamos a desospitalização segura, visando a qualidade da assistência desde o início da internação até a alta.



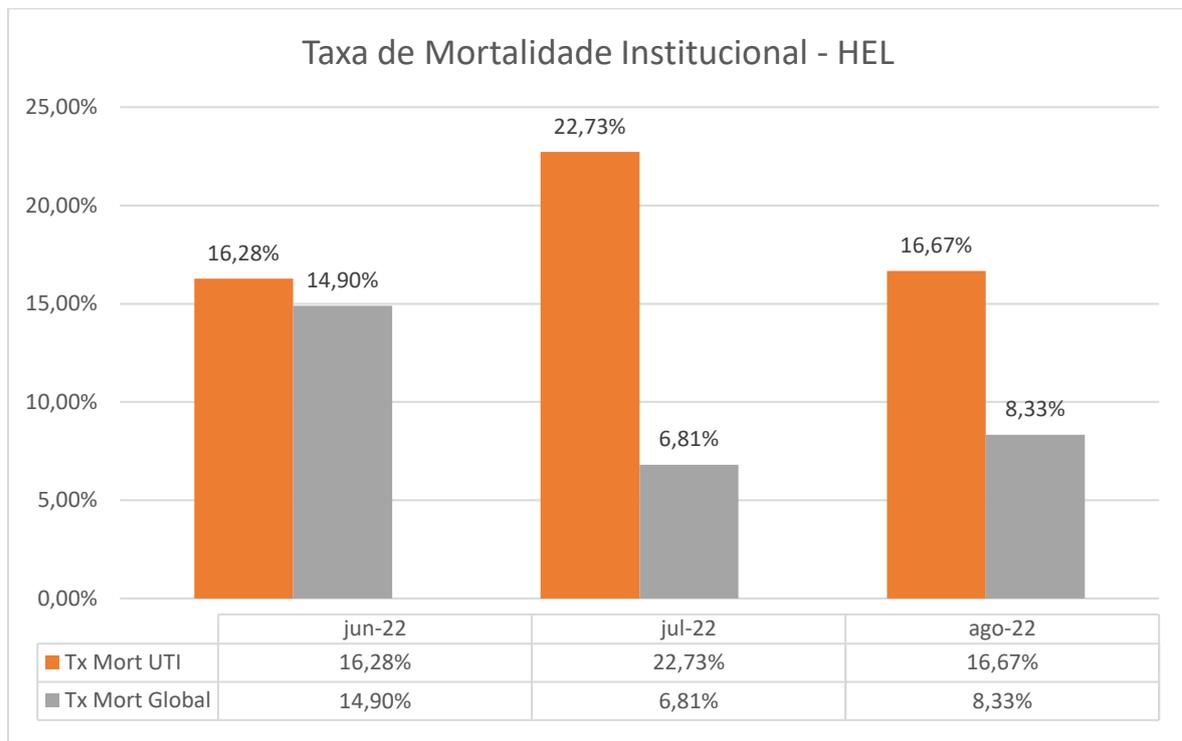
No Brasil, a Portaria Ministerial GM Nº 2068, de 21 de outubro de 2016, em seu artigo 9º, parágrafo único, normatiza a permanência mínima da mãe e do RN em AC, pelo período de 24 horas, porém, evidenciando a importância do cuidado hospitalar por período suficiente, foi estabelecido por protocolo interno, a permanência por mínimo 48 horas da mãe e RN.

Nota-se também que a permanência identificada na maternidade é aproximada das indicações contratuais, porém, ainda ficou superior ao contratual.

Assim, é necessário que se faça o acompanhamento do indicador de média de permanência para que esse seja reenquadrado em uma nova proposta contratual.



A abertura de uma maternidade pode ter um impacto direto no aumento da taxa de ocupação hospitalar. Com a disponibilidade desse novo serviço, é esperado que mais mulheres escolham dar à luz nessa unidade hospitalar especializada em cuidados maternos e neonatais.

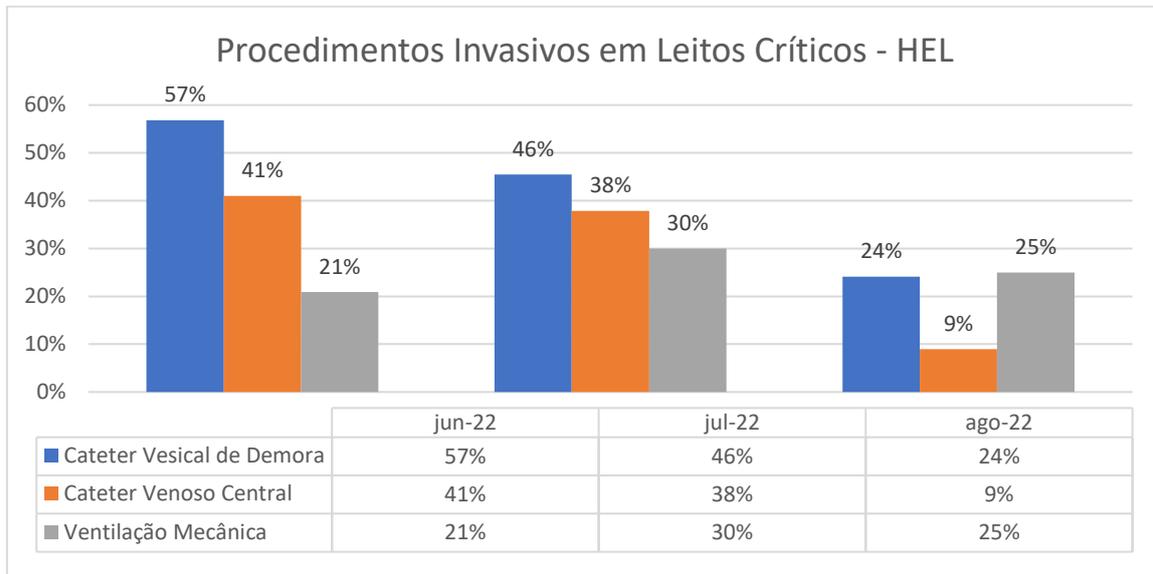


Tendo em vista que os quadros clínicos prevalentes no HEL foram: em junho, complicações cardíacas, responsável por 7,32% das internações

De acordo com dados publicados pela ANAHP, Associação Nacional dos Hospitais Privados, referente ao 1º semestre de 2022, a taxa de mortalidade institucional ≥ 24 horas foi de 2,13%. Um dos fatores que contribuiu para uma alta taxa de mortalidade institucional é que evolutivamente os pacientes têm chegado a nossa unidade com maior e mais complexas descompensações clínicas de base, incorrendo um aumento do risco do desfecho negativo, bem como aumento de pacientes admitidos acima de 60 anos.

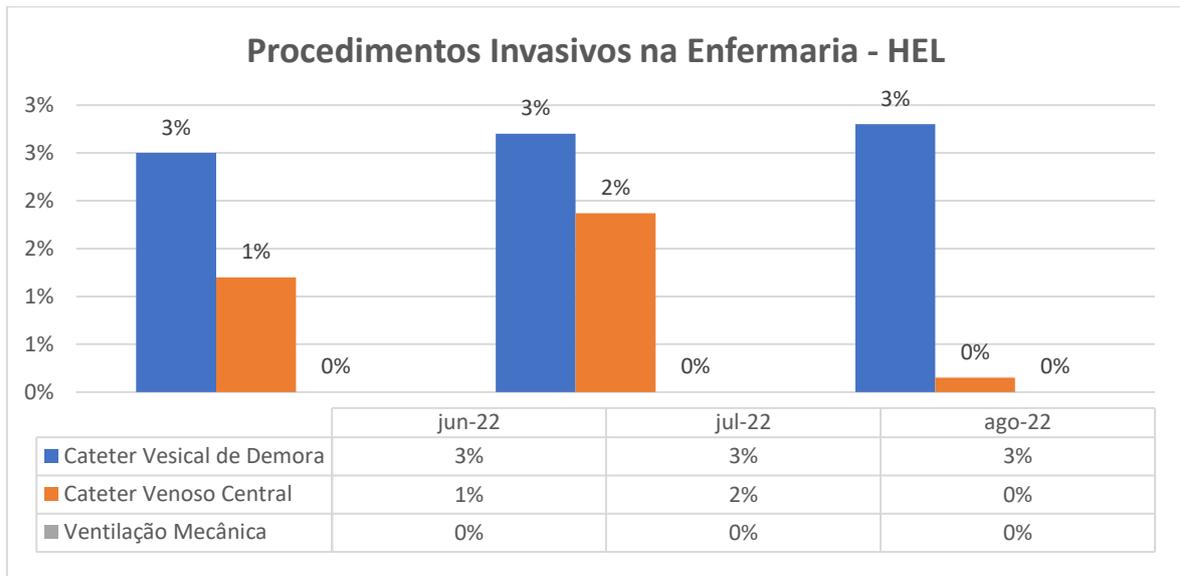
DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÃO HOSPITALAR - UTI



Nos meses de junho a agosto devido a redução dos leitos na UTI, a taxa de utilização dos dispositivos diminuiu, justificando a queda da utilização dos dispositivos invasivos.

A equipe da SCIRAS atua no desenvolvimento e execução dos protocolos, treinamentos e orientações para todos os profissionais da instituição sobre as melhorias das práticas de prevenção das IRAS (Infecção Relacionada a Assistência a Saúde)

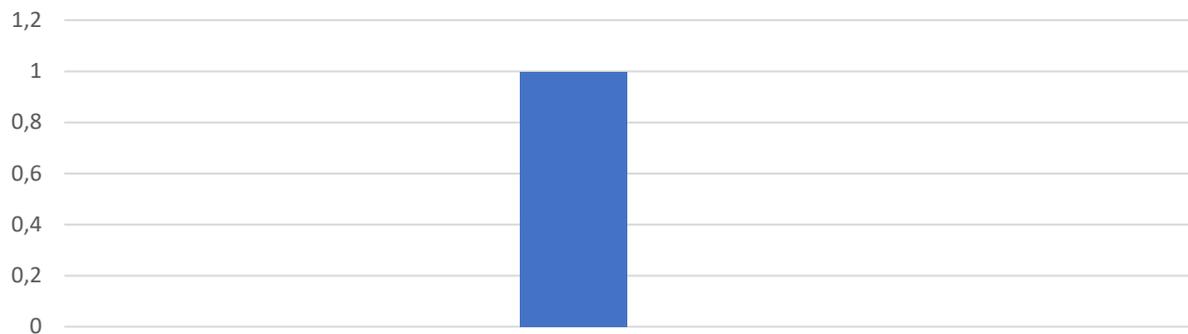


Nota-se um aumento na utilização de cateter vesical de demora na enfermaria, pois a prevalência de internação no período de agosto foi de Infecção do Trato Urinário, sendo esse dispositivo utilizado pra controlar a micção de cada paciente.

Conforme dispõe a Portaria 2616/98 do Ministério da Saúde, a vigilância de ações relacionadas à assistência à saúde tem como objetivo identificar e mapear os processos potencialmente infecciosos, em especial aqueles que demandam a utilização de dispositivos invasivos de modo a mitigar riscos e melhorar a qualidade assistencial.

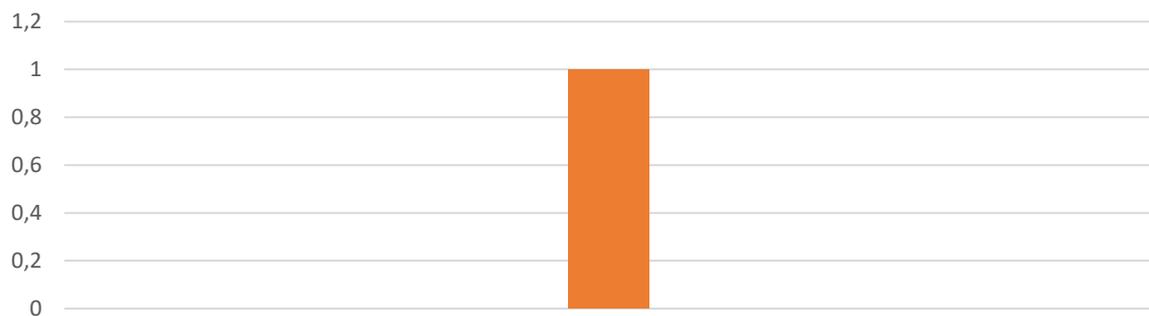
A CCIH – Comissão de Controle de Infecção Hospitalar está estruturada dentro HEL, com participação ativa não apenas das áreas assistenciais, mas também dos setores de apoio.

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEL



	jun-22	jul-22	ago-22
■ Internação	0	1	0
■ UTI	0	0	0

Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HEL



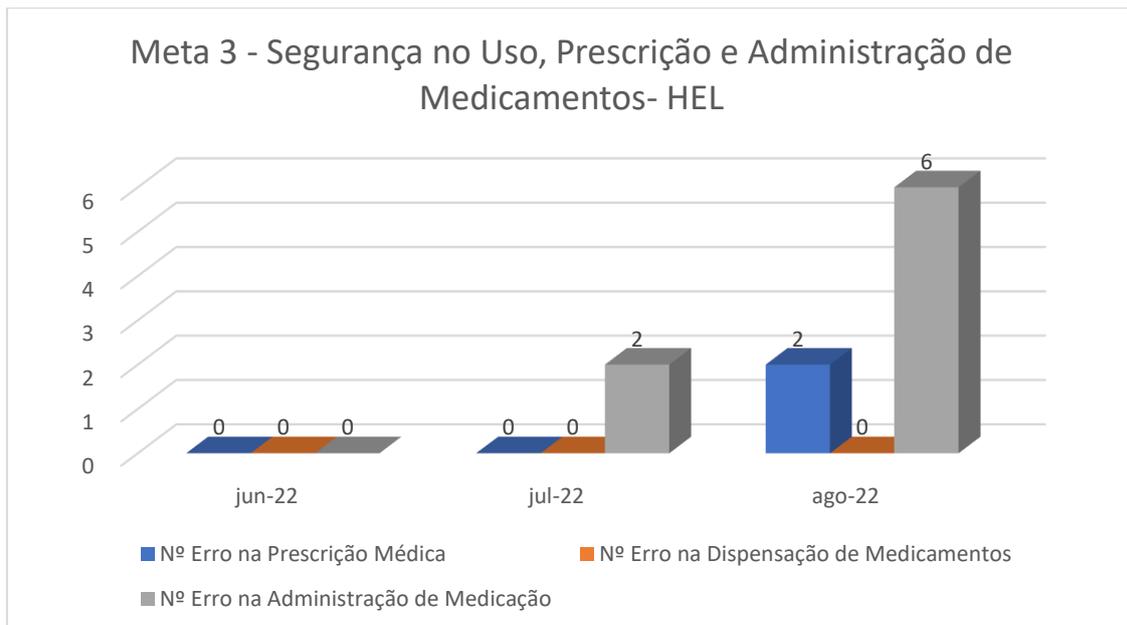
	jun-22	jul-22	ago-22
■ Leve	0	0	0
■ Moderada	0	1	0
■ Grave	0	0	0

É sabido que as RAM's são eventos adversos não intencionais ou não desejada, que ocorre nas doses usualmente empregadas no homem para profilaxia, diagnóstico e terapia. Podemos dizer que a importância nessa identificação gera um sistema mais seguro, trazendo com maior celeridade uma intervenção eficaz para não causar danos maiores ao paciente.

QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

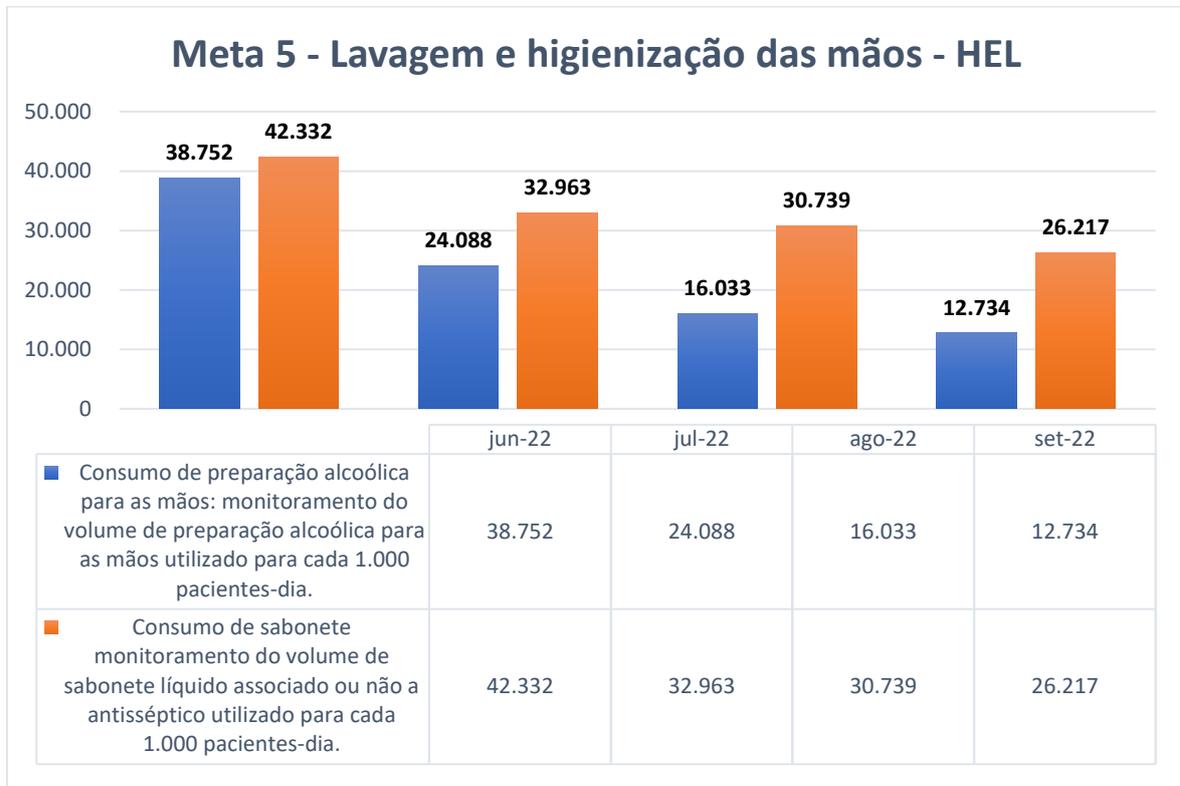
META 3 - SEGURANÇA NO USO, PRESCRIÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE

MEDICAMENTOS- HEL

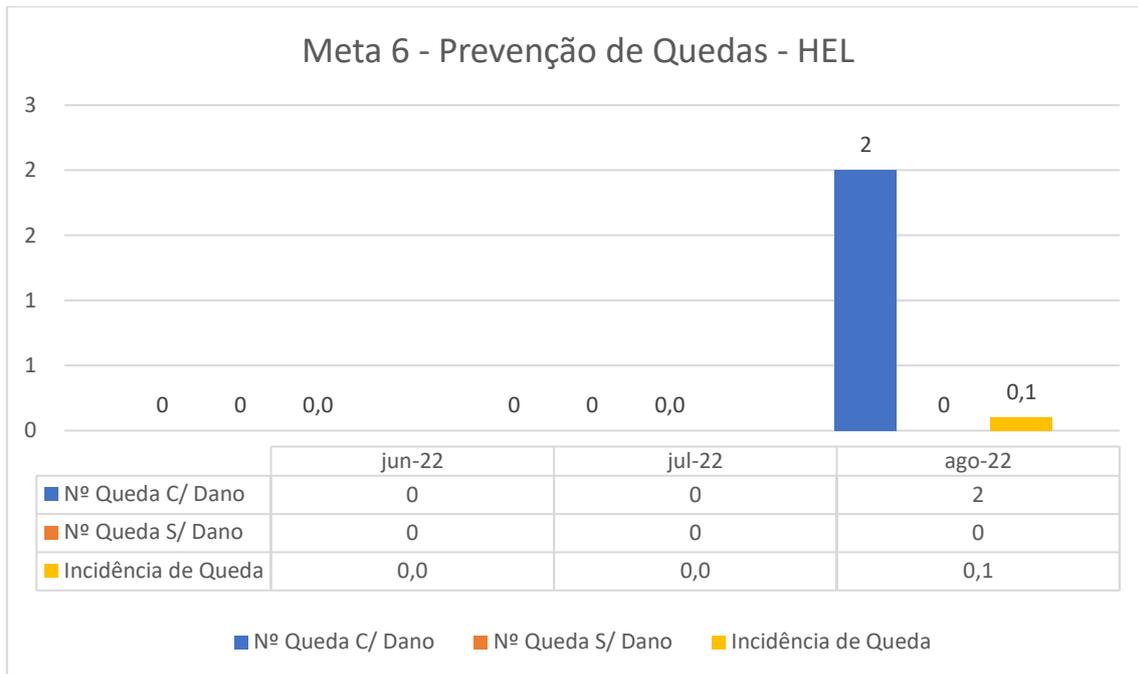


. Os dados levantados demonstraram que as intervenções farmacêuticas estão sendo eficazes e corrigidas para não causar danos ao paciente. Ainda, podemos afirmar que nossa equipe assistencial vem se comprometendo cada vez mais com a segurança do paciente, visto que o processo de notificações dos erros vem para trazer melhorias nos processos e nossa equipe cada vez mais engajada para a melhoria contínua.

META 5 - LAVAGEM E HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS - HEL

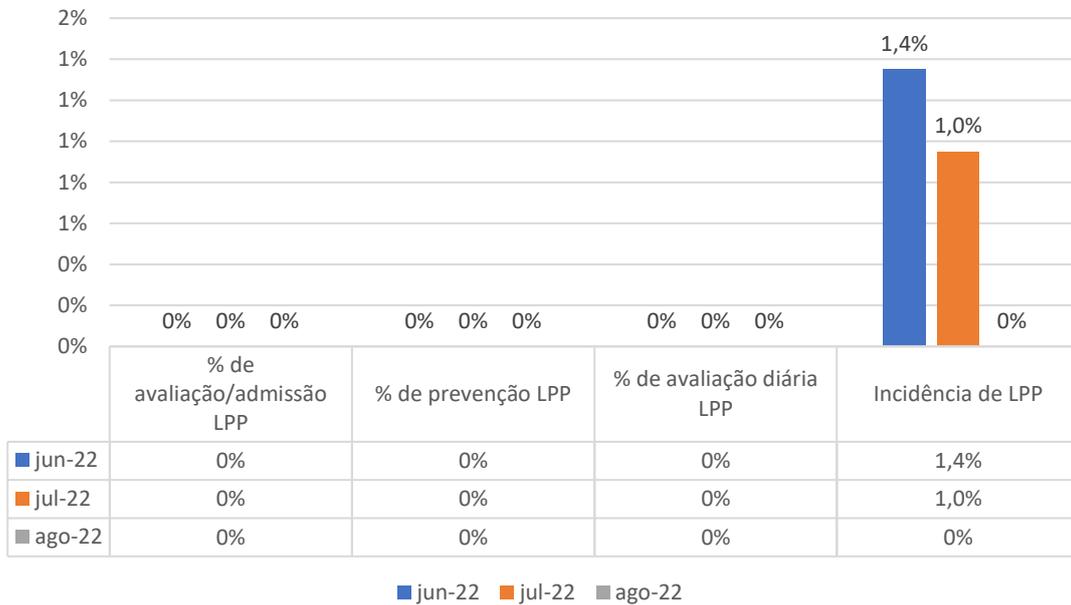


Observa-se uma diminuição no consumo tanto de preparação alcoólica quanto no consumo de sabonete líquido. Os dados demonstram que é necessário intensificar os treinamentos com as equipes assistenciais e administrativas para melhorar a adesão ao protocolo de Higienização das Mãos.

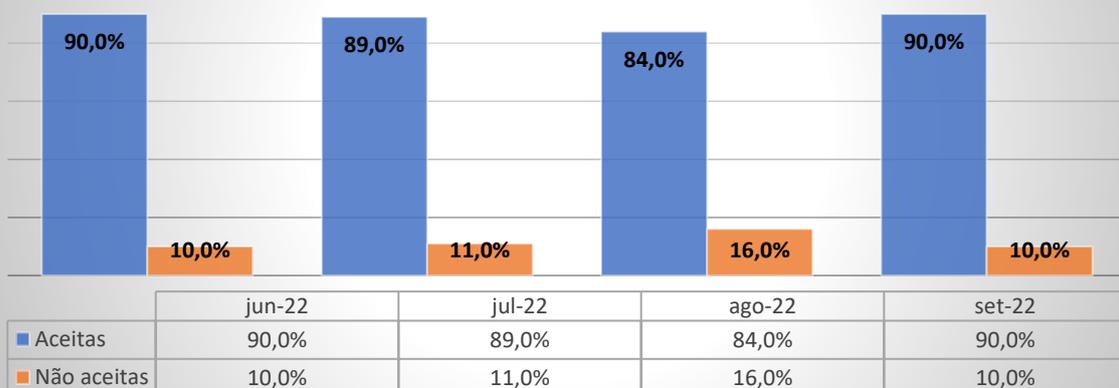


Analisando o gráfico acima, foram observadas duas quedas com danos (leve). Um dos recursos para a prevenção de queda é a identificação precoce do risco do incidente. A avaliação do risco de queda é realizada através da escala de Morse, onde se detecta precocemente o potencial de risco que o paciente obtém. Para melhorar esse resultado, foi elaborado um plano de ação pela equipe assistencial, visando assim a redução desses eventos.

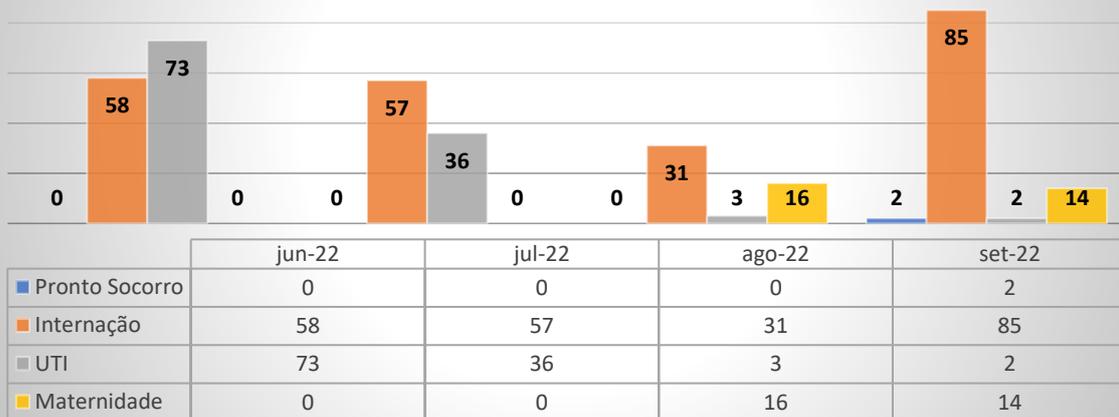
Meta 6 - Prevenção de LPP - HEL



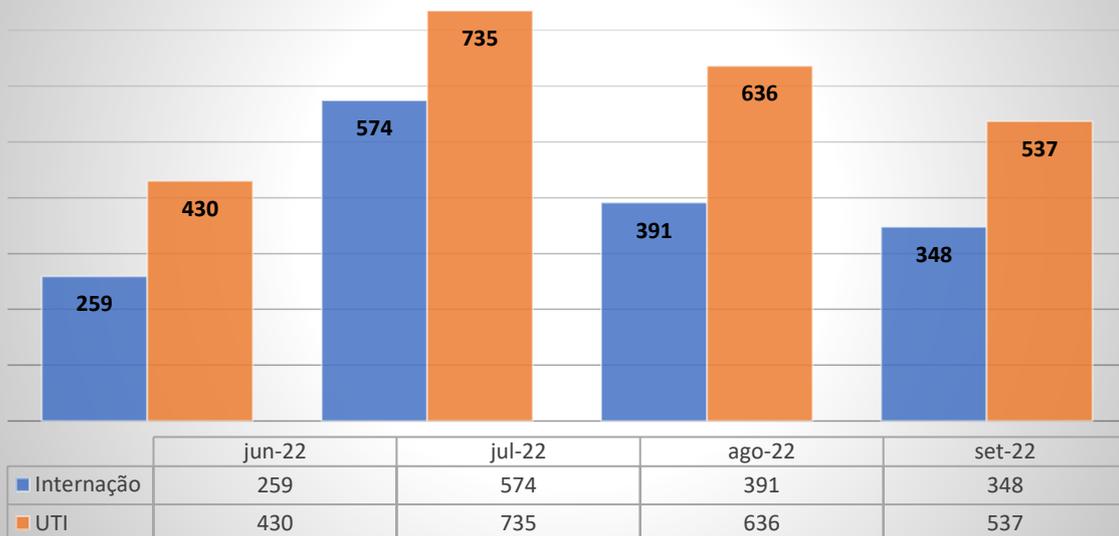
Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HEL



Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEL



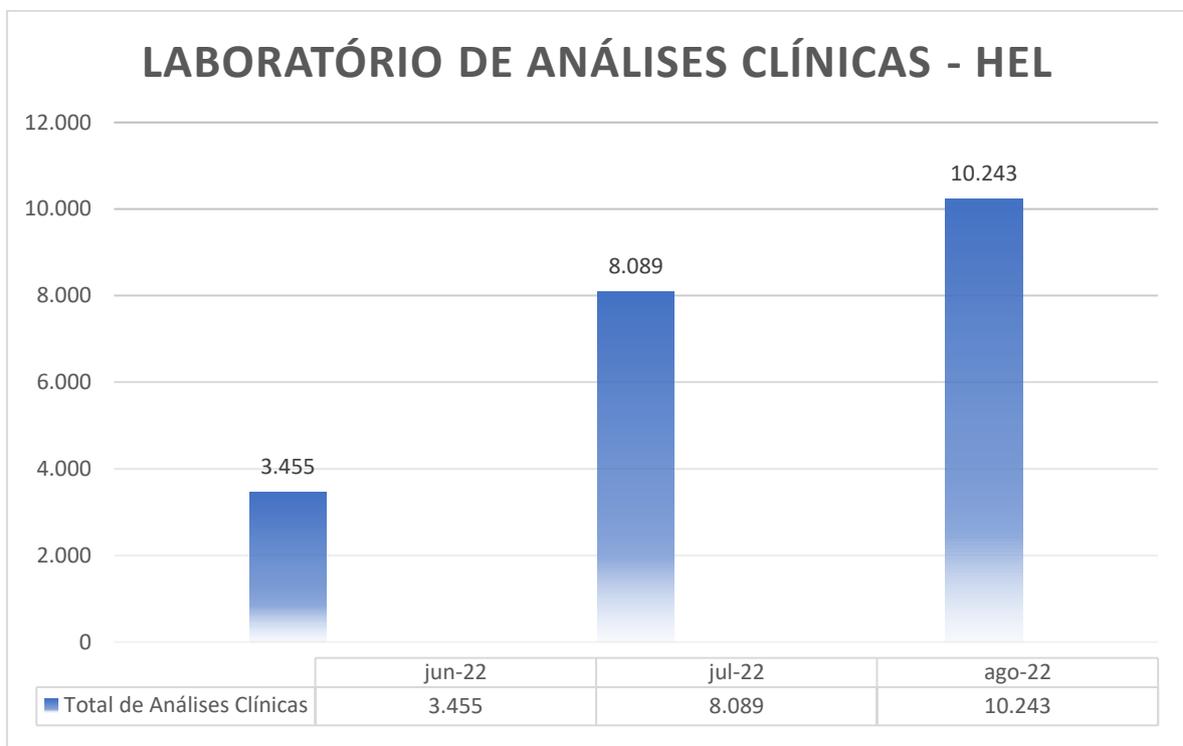
Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HEL



Através dos dados acima, podemos observar que houve uma diminuição dos atendimentos da equipe multidisciplinar, porém, o HEL manteve sua qualidade na prestação do serviço ofertado aos pacientes.

A importância do atendimento multidisciplinar é grande, pois os problemas de saúde são complexos, podendo afetar corpo e mente. A equipe multidisciplinar permite a percepção o problema a partir de vários olhares, podendo haver um cuidado mais eficaz e de melhor qualidade.

Isso também permite que o atendimento seja mais horizontalizado, sem a supervalorização de uma única profissão, permitindo um maior diálogo entre os profissionais e uma assistência mais humanizada.

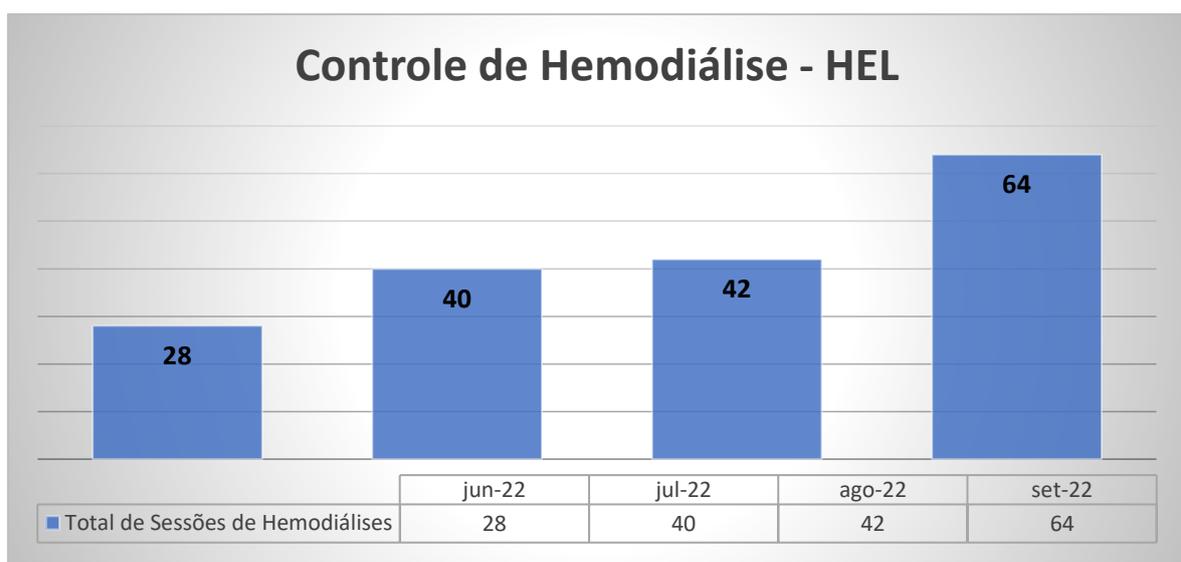


Analisando o gráfico acima, observamos que o quantitativo de exames de análises clínicas aumentou na medida que a taxa de ocupação hospitalar também cresceu, justificando assim o crescimento de exames laboratoriais realizados.

Observa-se que os exames citados acima não atingiram a meta esperada. Devemos levar em consideração que estamos num início de trabalho. Neste período buscamos apoio do

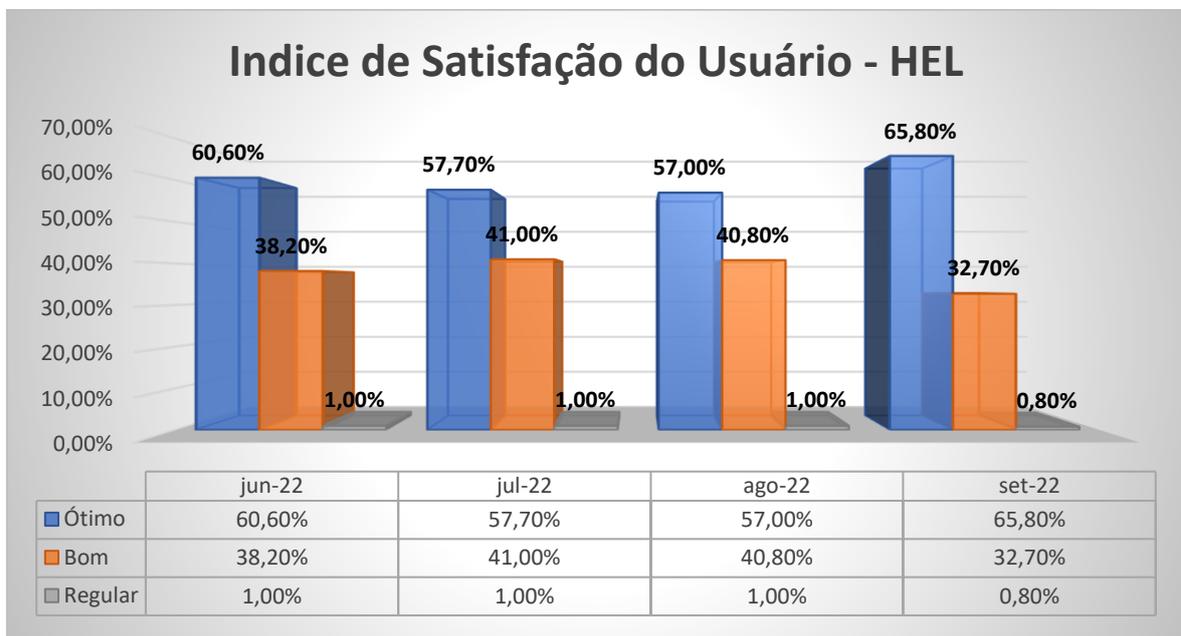
SADT Externo (Realizado)	Meta	13/06 á 30/06	Julho	Agosto
Colonoscopia	60	0	14	46
Ecocardiograma	40	0	22	6
Endoscopia	50	0	20	29
Raio X	80	0	0	0
Tomografia	600	220	329	517
USG/Doppler	40	0	38	18
USG	400	0	2	44

Escritório Regional de Saúde, que solicitou levantamento atualizado de todas as demandas referentes aos exames contratualizados com o Hospital Estadual de Luziânia.

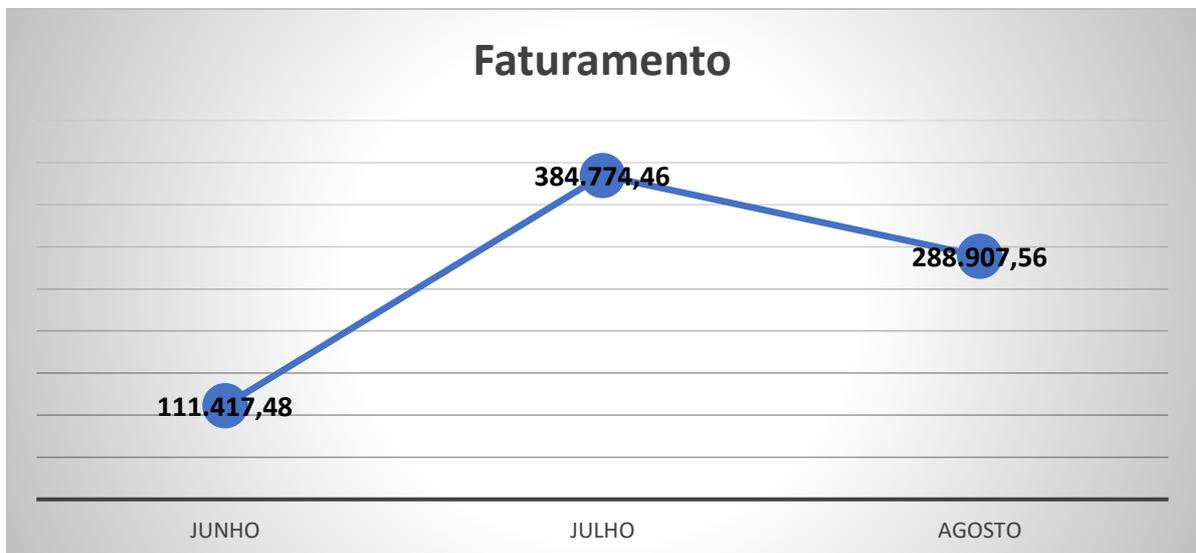
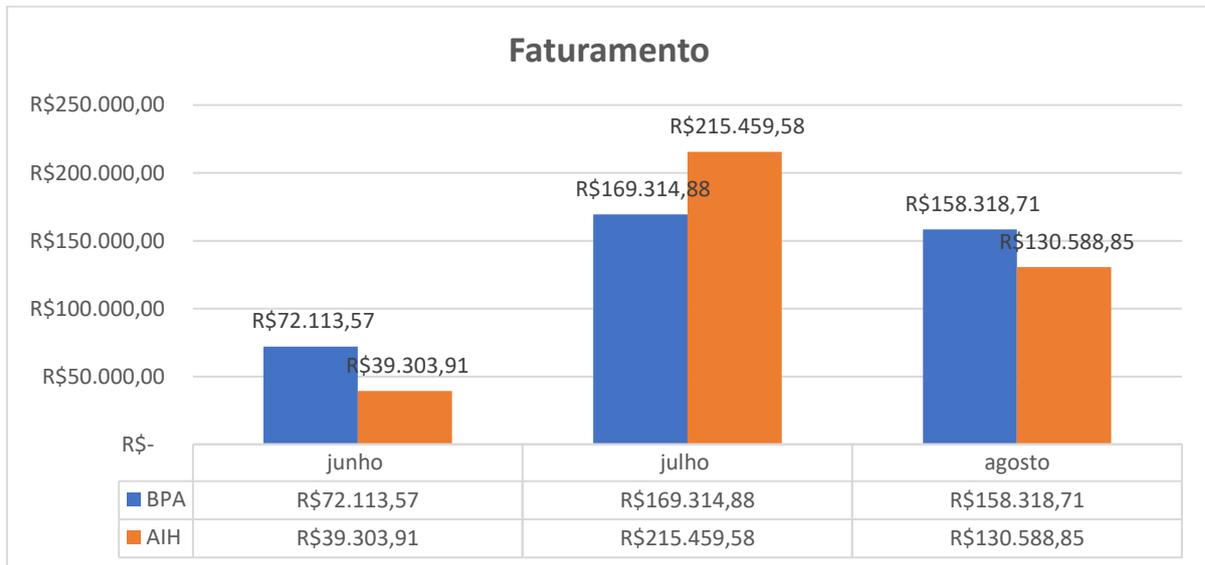


SERVIÇO DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – OUVIDORIA

O índice de satisfação do usuário é um importante indicador que reflete a percepção dos pacientes em relação ao hospital recebido. É essencial garantir que os pacientes tenham uma experiência positiva durante a sua estadia no hospital, o que pode contribuir para a sua recuperação e bem-estar geral.



FATURAMENTO



Acima podemos observar um expressivo aumento nos meses de Junho x Julho e uma queda 25% Julho x Agosto, esta queda em virtude de diversos apontamentos da auditoria que já foram sanadas e reapresentadas na competência seguinte.

Recursos Humanos

Em termos de pessoal, o Hospital Estadual de Luziânia- Vasco do Rosário de Melo-HEL, conta com 207 colaboradores, sendo 185 alocados diretamente na área assistencial e 22 alocados em outras áreas.

No mês de agosto, o RH recebeu 80 solicitações para contratações, sendo que para essas contratações foram realizados processos seletivos internos e externos, tendo sido realizadas 205 entrevistas. Nesse mesmo período foram desligados 05 colaboradores.

A Gestão de pessoas disponibiliza constantemente informações à Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de COVID-19, bem como informações sobre turnover e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 80 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Em agosto, 19 ações educativas foram realizadas no HEL. As ações abordaram temas como: NR32 e NR06, balanço hídrico, mecanismos de partos, avaliação obstétrica, swab de vigilância, medidas de prevenção e atualização das recomendações quanto ao uso de EPI, treinamento MV, ações de DDS (Diálogo Diário de Segurança) e rotinas de Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH). Houve 417 participações.



Dia dos pais é comemorado anualmente no segundo domingo de agosto no Brasil. Nessa data os filhos homenageiam e agradecem seus papais toda companhia, suporte e carinho recebido ao longo de suas vidas. Sendo assim, o instituto Patris não deixou essa data passar em branco, e no dia 31/08/2022, o RH juntamente com a diretoria da unidade ofertaram um delicioso café da manhã a todos os papais do HEL.



O complexo maternidade e centro obstétrico do Hospital Estadual de Luziânia Vasco do Rosário Melo foi inaugurado nesta quarta-feira (24/08), mesmo dia em que entrou em funcionamento, para atender parturientes da cidade e região, com previsão de realizar 104 partos mensais.

O secretário estadual de Saúde, Sandro Rodrigues, esteve presente na solenidade, com o prefeito do município, Diego Sorgatto e Vittor Galdino, presidente do Instituto Patris. A solenidade contou também com a presença dos colaboradores do HEL.



O Hospital Estadual de Luziânia Vasco do Rosário Melo realizou seu primeiro parto, nesta quinta-feira (25/08), após o município ficar seis anos sem uma maternidade pública. Às 6h40, a dona de casa Vanderleide Pires dos Santos deu à luz Lucas Emanuel.



No mês de Agosto foi comemorado e incentivado a campanha de conscientização do Agosto Dourado – Mês de Conscientização sobre o Aleitamento Materno, Dia Nacional dos Portadores de Vitiligo e também o dia do combate ao colesterol.



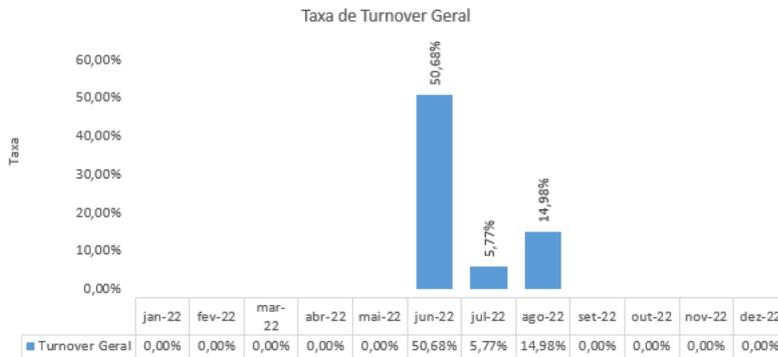
No presente mês foram cadastrados 57 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

Para o processamento da folha de pagamento foram dedicadas 50 horas. O processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

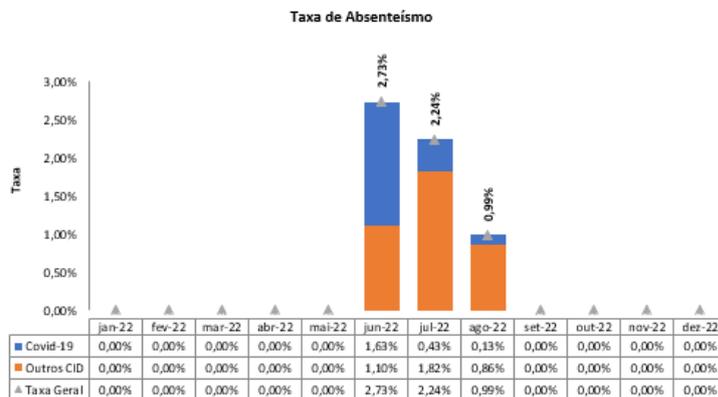
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da COVID-19, além de outros indicadores de importância.

Função	Colaboradores Afastados por COVID-19				
	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22
Analista de Logística					
Assistente Administrativo					
Coordenadora de CCIH					
Nutricionista				1	
Auxiliar Administrativo					
Ouvidor					
Coord Enfermagem					
Supervisor Administrativo					
Enfermeiro			3	1	
Enfermeiro Administrativo					
Fisioterapeuta					
Fonoaudiólogo					
Supervisor Administrativo					
Auxiliar de Farmácia			1		
Psicólogo					
Auxiliar de Almoxarifado			1		
Técnico(a) de Enfermagem			2		1
Total Colaboradores Afastados	0	0	7	2	1

Taxa de Turnover Geral												
Taxa	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22
Turnover Geral	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,68%	5,77%	14,98%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



Taxa de Absenteísmo												
Taxa	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22
Outros CID	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,10%	1,82%	0,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Covid-19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,63%	0,43%	0,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa Geral	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,73%	2,24%	0,99%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



SESMT:

O **SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho HEL- Hospital Estadual de Luziânia Vasco do Rosário Melo** é um serviço ligado à Gestão de Pessoas voltado para atender às necessidades dos colaboradores nas questões relacionadas à segurança das suas atividades laborais. É composto por um Técnico em Segurança do Trabalho, que está à disposição para avaliar situações de risco e incidentes relacionados com o local de trabalho. O SESMT promove a realização de atividades de conscientização, educação e orientação dos colaboradores agindo na prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais. Realiza inspeções periódicas para cumprir as normas de segurança e saúde estabelecidas pela instituição.

Em agosto, não houve acidente de trabalho com colaboradores da unidade. Acidente de trabalho é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte, ou a perda, ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.

Ainda neste mês o SESMT, realizou as ações educativas no hospital, DDS (Diálogo Diário de Segurança); versando sobre temas como: Organização dentro dos setores com o objetivo em evitar acidentes com materiais biológicos expostos, importância em comunicar o acidente de trabalho, descarte correto de material perfurocortante, importância em manter o cartão de vacinas atualizado, uso correto de EPI'S e diretrizes da NR 32. As ações contaram com visitas in loco em todas as áreas do hospital, para orientação dos colaboradores, além do compartilhamento de informações em grupo.

Em agosto foi realizado no HEL, levantamento de ruído e dosimetria em todos os setores da unidade hospitalar, visando o bem o estar de todos os colaboradores.



O SESMT vem desenvolvendo um trabalho integrado nas ações de orientação e conscientização dos colaboradores. Trabalho este que vem diminuindo consideravelmente os casos de acidentes de trabalho visando a segurança dos colaboradores.

O acidente de trabalho típico é aquele que acontece no ambiente de trabalho e cujos riscos são decorrentes do exercício da própria atividade laborativa.

O acidente de trajeto acontece quando o funcionário da empresa é vítima de um acidente no percurso da residência para o local de trabalho, ou do local de trabalho para a residência. A situação é tida como um imprevisto durante o caminho de ida ou volta do trabalho.

Os acidentes com materiais perfurocortantes são riscos reais e constantes que podem acontecer em hospitais e clínicas de qualquer lugar do mundo, principalmente em locais que não dispõem de dispositivos de segurança para suas agulhas e seringas.

Doenças ocupacionais são as que estão diretamente relacionadas à atividade desempenhada pelo trabalhador ou às condições de trabalho às quais ele está submetido.

A seguir, veja-se os principais indicadores acompanhados pelo SESMT, além de outros indicadores de importância:

AFASTAMENTO DE COLABORADORES POR ACIDENTE DE TRABALHO SUPERIOR A 15 DIAS	
MENSAL	Quantidade
jun/22	0
jul/22	0
ago/22	0
set/22	
out/22	
nov/22	
nov/22	

ACIDENTE DE TRABALHO COLABORADORES TERCEIRIZADOS					
Tipos de Acidentes	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22
Típico	0	0	0		
Trajeto	0	0	0		
Perfurocortante/Biológico	0	0	0		
Doença Ocupacional	0	0	0		
Total	0	0	0		

AFASTAMENTO DE COLABORADORES POR ACIDENTE DE TRABALHO INFERIOR A 15 DIAS	
MENSAL	Quantidade
jun/22	0
jul/22	0
ago/22	0
set/22	
out/22	
nov/22	
nov/22	

NUMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR			
Setor	jun/22	jul/22	ago/22
<u>C.M.E</u>	0	0	1
Centro Cirúrgico	0	0	0
Clinica Cirúrgica	0	0	0
Clinica Médica	3	0	0
Cozinha/Refeitório	1	0	0
Diretoria	0	0	0
Farmácia	0	0	0
Faturamento	0	0	0
Laboratório	1	1	0
Lavanderia	0	0	0
Manutenção	0	1	0
<u>NIR</u>	1	0	0
Pronto Socorro	1	0	0
Raio-X	2	0	0
Sala Vermelha	2	0	0
UTI	1	0	0
Total	12	2	1

NUMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR			
Setor	jun/22	jul/22	ago/22
<u>C.M.E</u>	1	1	1
Centro Cirúrgico	0	0	0
Clinica Cirúrgica	0	0	0
Clinica Médica	0	1	0
Cozinha/Refeitório	4	3	1
Diretoria	0	2	0
Farmácia	2	4	0
Faturamento	0	1	0
Laboratório	3	2	0
Lavanderia	0	1	1
Manutenção	0	0	0
<u>NIR</u>	1	0	0
Pronto Socorro	3	1	3
Raio-X	1	1	0
Sala Vermelha	1	1	1
UTI	0	2	0
Total	16	20	7

NUMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR		
Setor	jun/22	jul/22
C.M.E	1	1
Centro Cirúrgico	0	0
Clinica Cirúrgica	0	0
Clinica Médica	0	1
Cozinha/Refeitório	4	3
Diretoria	0	2
Farmácia	2	4
Faturamento	0	1
Laboratório	3	2
Lavanderia	0	1
Manutenção	0	0
NIR	1	0
Pronto Socorro	3	1
Raio-X	1	1
Sala Vermelha	1	1
UTI	0	2
Total	16	20

NUMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR			
Setor	jun/22	jul/22	
C.M.E	0	0	
Centro Cirúrgico	0	0	
Clinica Cirúrgica	0	0	
Clinica Médica	3	0	
Cozinha/Refeitório	1	0	
Diretoria	0	0	
Farmácia	0	0	
Faturamento	0	0	
Laboratório	1	1	
Lavanderia	0	0	
Manutenção	0	1	
NIR	1	0	
Pronto Socorro	1	0	
Raio-X	2	0	
Sala Vermelha	2	0	
UTI	1	0	
Total	12	2	

Conclusão

Em conclusão, este relatório técnico hospitalar destacou a importância da abertura de uma maternidade e da expansão dos atendimentos ambulatoriais em nossa instituição. Foram discutidos diversos aspectos relacionados a essa iniciativa, considerando tanto os benefícios diretos para a comunidade local quanto o impacto positivo no âmbito da saúde pública.

A abertura de uma maternidade experimentada traz benefícios, proporcionando às gestantes da região um local seguro e adequado para o acompanhamento do parto. Isso reduzirá os riscos associados a partos em domicílio ou em locais não apropriados, além de garantir atendimento médico especializado e suporte de equipe multidisciplinar durante todo o processo. Com a implantação desta maternidade, estaremos promovendo um ambiente mais acolhedor, confortável e seguro para as mães e seus bebês.

Além disso, a expansão dos atendimentos ambulatoriais é fundamental para a melhoria do acesso à saúde na comunidade. Aumentar a capacidade de consultas médicas, exames e procedimentos ambulatoriais reduzirá a demanda reprimida e diminuirá o tempo de espera para atendimento. Isso é especialmente relevante para pacientes com condições crônicas que requerem acompanhamento regular, assim como para aqueles que recebem cuidados de saúde primários.

Em suma, a abertura de uma maternidade e a expansão dos atendimentos ambulatoriais são iniciativas que trarão benefícios significativos para a comunidade, efetivamente o acesso a cuidados associados de saúde de qualidade, acolhendo os riscos à gravidez e proporcionando um ambiente adequado para o desenvolvimento saudável dos recém-nascidos -nascidos.



SIDNEI RUGERI

DIRETOR GERAL – HEL



VITTOR GALDINO

PRESIDENTE INSTITUTO PATRIS

Página de assinaturas



Vittor Galdino
729.096.171-49
Signatário



Sidnei Rugeri
433.553.310-15
Signatário

HISTÓRICO

- 04 jul 2023**
17:02:13  **Hemyllin soares** criou este documento. (E-mail: secretariaexecutiva.hel@institutopatris.org.br)
- 05 jul 2023**
10:00:51  **Sidnei Luis Rugeri** (E-mail: dirgeral.hel@institutopatris.org.br, CPF: 433.553.310-15) visualizou este documento por meio do IP 177.86.10.128 localizado em Brasília - Federal District - Brazil
- 05 jul 2023**
10:00:56  **Sidnei Luis Rugeri** (E-mail: dirgeral.hel@institutopatris.org.br, CPF: 433.553.310-15) assinou este documento por meio do IP 177.86.10.128 localizado em Brasília - Federal District - Brazil
- 05 jul 2023**
09:53:10  **Vittor Arthur Galdino** (E-mail: presidencia@institutopatris.org.br, CPF: 729.096.171-49) visualizou este documento por meio do IP 45.191.205.227 localizado em Goiânia - Goiás - Brazil
- 05 jul 2023**
09:53:26  **Vittor Arthur Galdino** (E-mail: presidencia@institutopatris.org.br, CPF: 729.096.171-49) assinou este documento por meio do IP 45.191.205.227 localizado em Goiânia - Goiás - Brazil

