

Edital: 012/2023

Luziânia, 03 de setembro 2023.

O **INSTITUTO PATRIS, PARCEIRO PRIVADO**, associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, inscrito no CNPJ/MF sob o n. 37.678.845/0002-21, Qualificada como Organização Social pelo Decreto nº 9.994/2021, com Filial situada em Luziânia/GO, declarado gestor do Hospital Estadual de Luziânia, Luziânia-GO, CEP 72.803-110, por intermédio do Contrato de Gestão nº 45/2022, com vistas ao preenchimento de vagas no Hospital Estadual de Luziânia - Vasco do Rosário Melo; faz saber aos interessados, sobre a abertura de processo seletivo para contratação de profissionais sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em conformidade com o regulamento de recursos humanos homologado, cuja íntegra, encontra-se disponível no site: <https://institutopatris.org.br/>.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O cumprimento deste edital segue em consonância com contrato de Gestão firmado entre o Instituto Patris e a Secretaria de Saúde do Estado de Goiás, e com a legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás.
- 1.2 O presente visa selecionar profissionais para contratação sob o regime da CLT e segue os termos do regulamento de Recrutamento e Seleção de Pessoas do Instituto Patris.
- 1.3 A nomenclatura dos cargos, quantidade de vagas, requisitos mínimos, atribuições e as demais informações pertinentes, estarão descritos abaixo, no quadro: “seleção de vagas”.
- 1.4 O Instituto Patris, não se responsabilizará, tampouco reembolsará possíveis despesas para participação em quaisquer etapas do processo de seleção, correndo exclusivamente às expensas do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e ou qualquer outra decorrente de sua participação no processo seletivo.
- 1.5 A correta comprovação de qualificações, cursos e formações para as áreas pertinentes, serão itens eliminatórios e/ou classificatórios nesse processo seletivo, todavia não geram automaticamente o direito à vaga.

2. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

- 2.1 A inscrição do candidato é gratuita e deverá ser realizada no período de **04/10/2023** a **10/10/2023** (5 dias úteis para inscrição), através do site <https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco> efetuando o cadastro completo.
 - 2.1.1 É necessário selecionar o edital e a vaga que deseja concorrer, sendo possível se candidatar somente a uma vaga por edital.
 - 2.1.2 O candidato deverá preencher todos os campos da inscrição e anexar toda a documentação exigida.
 - 2.1.3 As inscrições devem ser realizadas ÚNICA E EXCLUSIVAMENTE via endereço eletrônico indicado no item 2.1, sendo que qualquer outra forma de tentativa de inscrição (via e-mail ou outro) será desconsiderada.
- 2.2 As fases do processo de seleção incluirão:
 - a) Avaliação curricular mediante cadastro realizado e documentações anexadas, com caráter eliminatório;
 - b) Comprovação de formação, com caráter eliminatório;
 - c) Testes comportamentais e/ou testes de conhecimento – a depender da vaga a ser disputada, com caráter eliminatório;
 - d) Entrevista com a gestão de pessoas e gestor responsável pela área, com caráter eliminatório.
- 2.3 O processo de seleção de pessoal terá duração estimada de 28 dias úteis, podendo variar conforme demanda e especificidades de cada vaga.
- 2.4 Caso não haja aprovados, será aberto novo edital de seleção.
- 2.5 O Instituto Patris não será responsável por falhas no processo de inscrição via internet, motivados por falha de comunicação, e ou demais problemas que venham a impossibilitar a transferência e/ou o recebimento de dados.

3. QUADRO DE VAGAS

3.1 No quadro abaixo temos a relação de vagas, descrição de atribuições, carga horária, requisitos e remuneração.

CARGO	VAGA	ATRIBUIÇÕES	JORNADA SEMANAL	REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	REMUNERAÇÃO BRUTA
Técnico de Segurança do Trabalho	1 (um) vaga efetiva	Participar da elaboração e implementar política de saúde e segurança no trabalho (SST); Realizar ronda em todos os ambientes do hospital, inspecionando instalações e equipamentos da empresa, observando as condições de trabalho, para determinar fatores e riscos de acidentes e orientar os colaboradores; Realizar inspeções relacionadas ao fornecimento e uso de equipamentos de proteção individual (EPI), providenciando a substituição e aquisição, quando necessário; bem como verificando as fichas de controle dos EPI e confirmando se são os mais adequados a cada atividade; Realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área; Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente; Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; Participar de perícias e fiscalizações e integram processos de negociação; Participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho; Gerenciar documentação de SST; Investigar, analisar acidentes e recomendar medidas de prevenção e controle; Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão; Suporte na gestão da CIPA e na organização da SIPAT; Inspeccionar postos de combate a incêndio; Propor normas e dispositivos de segurança do trabalho; Monitorar ASOS, e programas PPRA, PCMSO e LTCAT; Treinar colaboradores sobre normas e procedimentos de segurança; Proceder com abertura de CAT; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	40hs	Ensino Médio Completo; Curso técnico em segurança do trabalho; Pacote Office intermediário;C omprovação de experiência na área hospitalar, por tempo superior a 6(seis) meses.	R\$ 2.400,00

<p>Enfermeiro (a) administrativo – Educação Permanente</p>	<p>1 (um) vaga efetiva + Cadastro de Reserva</p>	<p>Desenvolver e controlar os indicadores da área de enfermagem; Elaborar projetos; Elaborar documentos, POPs, manuais, planos de aula; Emitir parecer técnico; Realizar treinamentos, orientações e palestras; Supervisionar as equipes de enfermagem, passar instruções técnicas, aplicação de procedimentos e informação sobre políticas; Participar das comissões obrigatórias institucionais; Realizar atividades de Educação Permanente; Conhecer os processos, rotinas, protocolos e procedimentos assistenciais; Desenvolver o planejamento interno, junto com a chefia imediata; Realizar levantamento de necessidades de treinamento; Atuar no programa de integração dos novos colaboradores; Estabelecer e acompanhar a satisfação do cliente; Desenvolver plano de melhoria nos processos técnicos e comportamentais da equipe assistencial; Desenvolver e apurar índice de satisfação quanto às atividades de educação permanente em saúde; Comunicar as intercorrências e não conformidades aos gestores das áreas; Auxiliar na implantação de protocolos institucionais da assistência; Oferecer assessoria aos grupos de trabalho no processo de elaboração dos protocolos; Colaborar com a integração da equipe; Elaborar avaliação de conhecimento para processo seletivo; Executar outras atividades que lhe forem atribuídas na sua área de atuação.</p>	<p>44hs</p>	<p>Graduação completa em Enfermagem; - Experiência como enfermeiro na área assistencial; - Experiência na área de educação em saúde (treinamento ou docência). - Registro no Conselho Regional de Enfermagem - COREN/GO, como Enfermeiro; - Conhecimento intermediário com Pacote Office. Comprovação de experiência na área hospitalar, por tempo superior a 6(seis) meses</p>	<p>R\$ 3.972.22</p>
<p>Psicólogo (a) organizacional. / Clínico</p>	<p>Cadastro de Reserva</p>	<p>Realizar o levantamento das necessidades de treinamento em todo o HEL, por meio da análise do formulário de solicitação e observação do ambiente; Desenvolver treinamentos comportamentais para todos os colaboradores, por meio da análise de necessidades de treinamento e perfil do público alvo; Desenvolvimento de líderes e lideranças; Desenvolver programas e ações para promoção de saúde mental; Elaborar manuais e materiais para treinamento; Planejar e executar logística de treinamento; Propor melhorias e soluções, por meio da análise de resultados, indicadores e avaliações; Desenvolver e acompanhar indicadores de treinamento e</p>	<p>40h</p>	<p>Graduação completa em Psicologia; - Experiência na área de T&D; - Registro no Conselho Regional de Psicologia -CRP /GO; - Conhecimento intermediário com Pacote Office. Comprovação de experiência, p or tempo superior a 6(seis) meses</p>	<p>R\$ 3.720.00</p>

		desenvolvimento, por meio da captação de informações e análise de dados; Coordenar pesquisas de clima organizacional; Acompanhar as divulgações de treinamento disponíveis para os colaboradores, através dos canais de comunicação; Avaliar as necessidades de treinamento com base nos relatórios de desempenho, reclamações, solicitações das lideranças e planejamento estratégico; Gerir processos e programas de desenvolvimento organizacional; Plantão psicológico para colaboradores.			
Auxiliar de Recursos Humanos	1 (um) vaga efetiva	Controlar frequência de pessoal; Lançar dados no sistema; Preencher controles diversos; Coletar dados diversos; Auxiliar nos processos de recrutamento e seleção e treinamento e desenvolvimento; Entregar documentos do setor às áreas de interesse; Atender ao público interno; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44hs	Ensino médio completo; - Conhecimento básico em legislação trabalhista; - pacote office intermediário. Comprovação de experiência, p or tempo superior a 6(seis) meses	R\$ 1.545,48
Fisioterapeuta	1 (um) vaga efetiva + Cadastro de Reserva	Atender pacientes para prevenção, habilitação e reabilitação, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia; Habilitar pacientes; Analisar condições dos pacientes; Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida; Avaliar, reavaliar e determinar as condições de alta do paciente submetido à fisioterapia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Graduação completa em Fisioterapia; - Experiência em UTI; - Registro no Conselho Regional de fisioterapia - CREFITO/GO; - Conhecimento intermediário com Pacote Office. Comprovação de experiência, p or tempo superior a 6(seis) meses	R\$ 2.008,00

<p>Coordenador - CME</p>	<p>1 (um) vaga efetiva + Cadastro de Reserva</p>	<p>Supervisionar o recebimento do material proveniente da unidade, observando o cumprimento dos protocolos e procedimentos de contagem, conferência, expurgo, preparo, esterilização, guarda e distribuição dos mesmos; Checar diariamente registro de monitoramento da esterilização e certificar-se da esterilidade dos materiais; Supervisionar o preparo dos pacotes de roupa, materiais de consumo, caixa de instrumental e os registros dos dados de identificação do processo de esterilização; Cumprir e fazer cumprir as normas da instituição, normas reguladoras e de biossegurança e demais rotinas referentes a segurança e qualidade de assistência; Supervisionar e monitorar as atividades de limpeza e desinfecção concorrente e terminal da unidade, zelando pelos equipamentos e bens da instituição; Realizar notificações de eventos adversos, quando houver, e sensibilizar equipe quanto a sua realização; Promove a interação entre os setores; Adapta as condições ambientais às necessidades do trabalho na CME; Providencia materiais e equipamentos que atendam às necessidades do trabalho na CME. Manter o estoque de materiais e equipamentos e o registro de inventário; observar e atualizar o controle de validade dos materiais esterilizados; participar na avaliação de novos equipamentos, insumos, mediante acompanhamento dos testes, pareceres, registros e envio dos laudos.</p>	<p>44hs</p>	<p>Graduação completa em Enfermagem; - Experiência e pós-graduação em CME; - Registro no Conselho Regional de Enfermagem - COREN/GO, como Enfermeiro; - Conhecimento intermediário com Pacote Office.</p>	<p>R\$ 3.972,22</p>
------------------------------	--	--	-------------	---	---------------------

4. DIVULGAÇÃO DO RESULTADO, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

4.1 O resultado do processo seletivo e a ordem de classificação dos candidatos será divulgada no site do Instituto Patris <https://institutopatris.org.br/>, conforme data prevista no cronograma deste edital.

4.2 O candidato que não comparecer nas datas solicitadas para o processo admissional, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

4.3 São condições para a contratação e o não cumprimento destes itens na data estipulada incorrerá em eliminação do candidato:

- a) Apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional;
- b) Apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional ou protocolo de requerimento com o número de registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica;
- c) Estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo Instituto Patris.

Patris se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital, bem como de formar cadastro de reserva, estando plenamente ciente e de acordo o candidato, no ato do encaminhamento de sua documentação quanto à manutenção de seus dados no banco de dados e currículos do Instituto Patris.

4.5 Os candidatos que não comparecerem na data estipulada serão considerados DESISTENTES e perderão o direito à vaga.

5. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Cronograma de Seleção			
Etapa	Data	Horário	Local
Abertura do Edital	03/10/2023	Até às 18h00m do dia 03/10/2023	https://institutopatris.org.br/
Inscrição	04/10/2023 a 10/10/2023	Até às 23h59m do dia 09/10/2023	https://institutopatris.org.br/
Resultado Preliminar	06/11/2023	Até às 23h59m do dia 02/11/2023	https://institutopatris.org.br/
Eventuais Recursos	07/11/2023 a 08/11/2023	Até às 23h59m do dia 06/11/2023	https://institutopatris.org.br/
Resultado Final	13/11/2023	Até às 23h59m do dia 07/11/2023	https://institutopatris.org.br/