



MUNICÍPIO DE
PIRAQUARA

Secretaria de
Saúde



UPA24h
UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO

Edital nº Emergencial Simplificado 04/2025

Piraquara, 12 de agosto de 2025.

O Instituto Patris, qualificado como Organização Social de Saúde, no âmbito do Município de Piraquara/PR, por força do Processo Administrativo nº 41030/2024 e com fundamento na Lei Municipal nº 1.565/2016, inscrita no CNPJ sob o nº 37.678.845/0004-93, com vistas a contratação imediata e manutenção do cadastro de reserva das vagas para a Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24h de Piraquara, faz saber aos interessados, sobre a abertura de **processo seletivo simplificado**, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em conformidade com o regulamento de recursos humanos homologado, cuja documento na íntegra encontra-se disponível no site: <https://institutopatris.org.br/>.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O cumprimento deste edital segue em consonância com o Contrato de Gestão firmado entre o Instituto Patris e o Município de Piraquara/PR, e com a legislação que os rege.
- 1.2 O presente visa selecionar profissionais para contratação sob o regime da CLT e segue os termos do regulamento de Recrutamento e Seleção de Pessoas do Instituto Patris, publicado em Diário Oficial e também no Portal da Transparência do Instituto.
- 1.3 A nomenclatura dos cargos, quantidade de vagas, requisitos mínimos, atribuições e demais informações pertinentes, estarão descritos abaixo, no quadro: “seleção de vagas”.
- 1.4 O Instituto Patris não se responsabilizará, tampouco reembolsará, possíveis despesas de participação em quaisquer etapas do processo seletivo, que ocorrerá exclusivamente às expensas do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou quaisquer outras despesas decorrentes de sua participação no processo seletivo.
- 1.5 A correta comprovação de qualificações, cursos e formações para as áreas pertinentes, serão itens eliminatórios e/ou classificatórios nesse processo seletivo, todavia não geram automaticamente o direito à vaga.

2. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

- 2.1 A inscrição o candidato é gratuita e deverá ser realizada no período de **12/08/2025 a 14/08/2025**



(03 dias uteis para inscrição) mediante preenchimento de formulário e envio de documentos de habilitação no endereço: <https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco>, de acordo com o cargo pretendido.

2.2 As fases do processo de seleção incluirão:

- a) Avaliação curricular mediante cadastro realizado e documentações anexadas, com caráter eliminatório;
- b) Comprovação de formação, com caráter eliminatório;
- c) Testes comportamentais e/ou testes de conhecimento, conforme a vaga, com caráter eliminatório;
- d) Entrevista com a gestão de pessoas e gestor responsável pela área, com caráter eliminatório;

2.3 O processo de seleção de pessoal terá duração estimada de 12 (doze) dias, podendo variar conforme a demanda e especificidades de cada vaga.

2.4 Caso não haja aprovados, será aberto novo edital de seleção.

2.5 O Instituto Patris não se responsabilizará por falhas no processo de inscrição via internet, motivados por falha de comunicação, e/ou demais problemas que venham a impossibilitar a transferência e/ou o recebimento de dados e documentos.

3. DAS RESTRIÇÕES PARA RECONTRATAÇÃO

3.1 De acordo com o artigo 452 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o ex-colaborador do Instituto Patris somente poderá ser readmitido após 180 (cento e oitenta) dias contados a partir da data do término do seu contrato anterior, salvo nos casos previstos na legislação vigente.

3.2 O cumprimento deste requisito será verificado na fase de análise documental e comprovação cadastral. Candidatos que não atenderem a essa exigência serão automaticamente desclassificados do processo seletivo, não avançando para as etapas seguintes.

3.3 Candidatos que tiverem sido penalizados em processo de sindicância e/ou Procedimento Administrativo Disciplinar, obtiverem avaliação de desempenho inferior a 60% (sessenta por cento) ou apresentarem registro de desempenho insatisfatório, comprovado por evidências com anuência de telemetria(atas, relatórios, processos e outros) ou pelo conselho de administração Institucional, não poderão ser contratados pelo Hospital Estadual de Luziânia, mesmo que sejam classificados neste processo seletivo.

4. QUADRO DE VAGAS

4.1 No quadro abaixo temos a relação de vagas, descrição de atribuições, carga horária, requisitos e



remuneração.

CARGO	VAGAS	ATRIBUIÇÕES	CH SEMANAL	EXPERIÊNCIA REQUISITOS	SALÁRIO
Enfermeiro da Qualidade	1+ Cadastro Reserva	Executar as atividades referentes à segurança do paciente a fim de propor melhorias nos processos assistenciais e mitigação dos riscos identificados. Auxiliar os gestores nas tratativas das notificações (ocorrências) por meio de ferramentas da qualidade, a fim de garantir a efetividade das ações propostas e a redução de incidentes correlacionados. Convocar e realizar oitiva para análise de eventos com danos graves, óbitos e/ou reincidentes, a fim de identificar a causa-raiz do incidente e traçar, junto aos envolvidos, recomendações e/ou estratégias para melhoria dos processos. Realizar avaliação de eficácia dos planos de ações recebidos, por meio de visitas e/ou análise dos indicadores relacionados, a fim de garantir que a notificação (ocorrência) foi efetivamente tratada em sua causa-raiz. Ministrando treinamentos institucionais e realizar campanhas referentes a Qualidade e Segurança do Paciente, conforme políticas, processos e plano de Segurança do Paciente estabelecidos, visando instituir padrões de qualidade e segurança do paciente na instituição. Realizar visitas técnicas nos setores, a fim de obter a conformidade dos processos e acompanhamento da adesão às metas. Realizar auditoria em prontuários, a fim de obter a conformidade dos registros e assistência prestada. Apoiar os gestores nos processos de elaboração e revisão de documentos assistenciais, a fim de avaliar as práticas estabelecidas. Realizar o controle dos indicadores dos protocolos institucionais gerenciáveis e executar outras atividades que lhe forem delegadas na sua área de atuação.	44H/S	Superior em Enfermagem Pós-graduação Pacote Office; Mínimo 1 ano de Experiência, preferencialmente no setor de qualidade. Cadastro Ativo no Conselho de Classe	R\$ 4.750,00 + INSALUBRIDADE + GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO
Enfermeiro SCIPH/CME	1+ Cadastro Reserva	O Enfermeiro do SCIPH/CME é o responsável em notificar à Vigilância Epidemiológica municipal as doenças transmissíveis de caráter compulsório, coletar dados para a geração, interpretação e divulgação de indicadores de qualidade, tais como índices de infecção em determinado setor, implementar a educação permanente na instituição, implementação de medidas preventivas, implementar protocolos	44H/S	Superior em Enfermagem Pós-graduação Pacote Office; Mínimo 1 ano de Experiência	R\$ 4.750,00 + INSALUBRIDADE + GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO



		operacionais padrão (POP) para a execução de técnicas de enfermagem, tais como higienização de mãos, introdução de sondas vesicais, antissepsias pré procedimentos invasivos, reprocessamento de artigos, etc. a fim de controlar e reduzir infecções. Atua na implementação e monitoramento de protocolos, assegurando a esterilização e conservação adequada de materiais, bem como na capacitação da equipe. Garante o cumprimento das normas técnicas, legislações e padrões de qualidade, visando a segurança do paciente e a eficiência dos processos assistenciais. Participar e promover campanhas para doenças epidêmicas e endêmicas. Participar das discussões de casos clínicos com a equipe multidisciplinar, dentre outras atividades correlatas.		Cadastro Ativo no Conselho de Classe	
Enfermeiro Educação Continuada	1+ Cadastro Reserva	Realizar capacitações da equipe em conjunto com as coordenações. Elaborar, implantar, manter e avaliar programa de Educação Permanente. Realizar o gerenciamento de eventos assistenciais in loco periodicamente. Participar da integração dos novos colaboradores da Instituição. Apoiar outros profissionais e setores para realização dos treinamentos (Qualidade, EMTN, SCIH, Farmácia, Administrativo, Enfermagem, Hotelaria). Participar eventos relacionados à enfermagem e outros setores (Semana da Enfermagem, Semana da Qualidade, SIPAT). Apoiar a elaboração de normas, rotinas, protocolos, manuais, formulários pertinentes a educação permanente. Participar como membro de algumas comissões. Realizar indicadores da Educação Permanente e de gerenciamento de risco. Apoiar o setor da qualidade na execução de protocolos, manuais, auditoria clínica. Executar outras atividades inerentes ao exercício do cargo.	44H/S	Superior em Enfermagem Pós-graduação Pacote Office; Mínimo 1 ano de Experiência como enfermeiro de educação Cadastro Ativo no Conselho de Classe.	R\$ 4.750,00 + INSALUBRIDADE + GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO
Médico Responsável Técnico	1+ Cadastro Reserva	Profissional legalmente habilitado pelo Conselho Regional de Medicina, responsável por assegurar que a instituição cumpra as normas éticas, técnicas, sanitárias e legais aplicáveis à assistência médica. Irá coordenar e supervisionar os serviços médicos, garantindo a qualidade, segurança e continuidade do atendimento, além de representar tecnicamente a unidade perante órgãos de fiscalização e controle. Atua no acompanhamento de protocolos assistenciais, gestão de equipes médicas, implementação de boas práticas e apoio à	20H/S	Superior em Medicina Pós-graduação Pacote Office; Mínimo 1 ano de Experiência como Médico RT Cadastro Ativo no Conselho de Classe.	R\$ 12.600,00+ INSALUBRIDADE +10% GRATIFICAÇÃO RT



		direção na tomada de decisões clínicas e administrativas.			
Médico Coordenador	1+ Cadastro Reserva	Profissional médico responsável por planejar, coordenar e supervisionar as atividades assistenciais do setor sob sua responsabilidade, garantindo o cumprimento das normas técnicas, protocolos clínicos e diretrizes institucionais. Atuará na organização de escalas, acompanhamento de indicadores, orientação da equipe médica e multiprofissional, promovendo a qualidade e a segurança do atendimento. Representa o serviço junto à direção e órgãos fiscalizadores, assegurando a atualização científica e a conformidade com a legislação vigente.	20H/S	Superior em Medicina Pós-graduação Pacote Office; Mínimo 1 ano de Experiência em gestão Cadastro Ativo no Conselho de Classe.	R\$ 11.000,00 + INSALUBRIDADE +20% GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO
Gerente de Assistencial de UPA (RT)	Cadastro Reserva	Atuará como responsável técnico da equipe de enfermagem da UPA, Substituir ausências da equipe de enfermagem, elaboração de escalas de trabalho da equipe de enfermagem, aplicação de critérios de classificação de risco no acolhimento e reavaliação do quadro se necessário, prestar cuidado integral ao paciente, preparação e administração de medicamentos, instalação e troca de sondas e dietas, punção venosa periférica, realização de curativos, coleta de exames laboratoriais, verificação de sinais vitais, consulta de enfermagem, prescrição de enfermagem, realização de evolução e anotação em prontuário eletrônico do paciente em observação, participar de discussões de casos, seguir os protocolos clínicos pactuados no contrato de gestão, bem como os definidos pela Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Estadual de Saúde do Paraná e Ministério da Saúde, zelar pela conservação dos equipamentos à disposição, demais atividades correlatas.	44H/S	Superior em Enfermagem Pós-graduação Pacote Office; Mínimo 1 anos de Experiência Cadastro Ativo no Conselho de Classe	R\$ 6.150,00 + INSALUBRIDADE +35% GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO
Enfermeiro Supervisor	Cadastro Reserva	Responsabilizar-se pelo serviço durante seu plantão, aplicação de critérios de classificação de risco no acolhimento e reavaliação do quadro se necessário, prestar cuidado integral ao paciente, preparação e administração de medicamentos, instalação e troca de sondas e dietas, punção venosa periférica, coleta de material orgânico para exames diversos, realização de curativos, coleta de exames laboratoriais, verificação de sinais vitais, consulta de enfermagem, prescrição de enfermagem, realização de evolução e anotação em prontuário eletrônico do paciente em observação, participar de discussões de casos, seguir os protocolos clínicos pactuados no	12X36 Diurno	Superior em Enfermagem Pós-graduação Pacote Office; Mínimo 2 anos de Experiência Cadastro Ativo no Conselho de Classe	R\$ 3.886,36 + INSALUBRIDADE + GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO



		contrato de gestão, bem como os definidos pela Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Estadual de Saúde do Paraná e Ministério da Saúde, zelar pela conservação dos equipamentos à disposição, demais atividades correlatas.			
--	--	---	--	--	--

5. DIVULGAÇÃO DO RESULTADO, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

5.1 O resultado do processo seletivo e a ordem de classificação dos candidatos será divulgada no site do Instituto Patris <https://institutopatris.org.br/>, conforme data prevista no cronograma deste edital.

5.2 O candidato que não comparecer nas datas solicitadas para o processo admissional, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

5.3 São condições para a contratação, e o **não cumprimento destes itens na data estipulada incorrerá em eliminação do candidato:**

- a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional;
- b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho classita, ou protocolo de requerimento com o número de registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica;
- c) estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo Instituto Patris.

5.4 O Instituto Patris se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas no cadastro de reserva, estando plenamente ciente e de acordo o candidato, no ato do encaminhamento de sua documentação quanto à manutenção de seus dados no banco de dados e currículos do Instituto Patris.

5.5 Os candidatos que não comparecerem na data estipulada serão considerados DESISTENTES e perderão o direito à vaga.

5.6 Edital com validade de 180 dias à partir do seu resultado final.

5.7 Para solicitação de recurso referente ao resultado preliminar, enviar email para acfsconsultoria@gmail.com

6. DO PROCESSO SELETIVO

6.1 O Processo Seletivo poderá incluir duas ou mais etapas, conforme descrito a seguir. A definição de cada etapa será realizada pelo Núcleo de Gestão de Pessoas em conjunto com o gestor da área.



Etapa	Caráter
Análise Curricular	Eliminatório e classificatório
Comprovação de formação	Eliminatório e classificatório
Avaliação Comportamental	Eliminatório e classificatório
Avaliação de conhecimentos	Eliminatório e classificatório

7. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Cronograma de Seleção			
Etapa	Data	Horário	Local
Abertura do Edital	12/08/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco
Inscrição	12/08/2025 a 14/08/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco
Resultado Preliminar	21/08/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco
Eventuais Recursos	22/08/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco
Resultado Final	23/08/2025	Até às 23h59	https://institutopatris.org.br/trabalhe-conosco